

DAFTAR PUSTAKA

- Abadi, Muhammad Taufiq. 2021. *Pengantar Ekonomi Koperasi*. Jawa Tengah: Eureka Media.
- Annisa, S. 2017. *Klasifikasi Jangka Waktu Mendapatkan Kerja di DKI Jakarta dengan Metode Bootstrap Aggreating Regresi Logistik Ordinal*. Doctoral Dissertation. Universitas Negeri Jakarta.
- Ardan, dan Ahcmad Jaelani. 2021. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Turnover Intention Dapat Mempengaruhi Kualitas Kinerja Perusahaan*. Jawa Tengah: CV Pena Persada.
- Asih Yuli, G., Widhiastuti, H, dan Dewi, R. 2018. *Stres Kerja*. Semarang: Semarang University Press.
- BPS. 2024. *Noy Employment, Education, And Tranning/Neet Pada Gen Z*.
- Hardani, dkk. 2020. *Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif*. Yogyakarta: CV. Pustaka Ilmu.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara
- Herawati, S. R. 2021. *Manajemen Koperasi Jasa Keuangan (KJK) Berbasis SKKNI (Standar Kompetensi Kerja Nasional Indonesia)*. Jawa Tengah: Penerbit Lakeisha.
- Indriani, Yuanita. Manajemen Sumber Daya Manusia pada Koperasi. *Jurnal Gagasan dan Kiat Koperasi & UMKM Berkinerja*.
- Mobley, W. H. 2011. *Pergantian Karyawan: Sebab Akibat dan Pengendaliannya*. Bandung: PT, Gramedia PPM dan Bisnis 2030.
- Mutmainnah, Nur. 2019. *Analisis Kinerja Keuangan Pada Kpri "Sipakatau" Kecamatan Bontonompo Kabupaten Gowa*. Makassar: Program Studi Pendidikan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Makassar.
- Nuryadi. Astuti, Tutut Dewi. Dkk. 2017. *Dasar-Dasar Statistik Penelitian*. Yogyakarta: Gramasurya.
- Pramono, Galih Panjalu. 2024. *Pengelolaan Stres Kerja: Integrasi Alam Bawah Sadar dan Teknik Hypno Self dalam Lingkungan Kerja yang Sehat*. Semarang: Weha Press.
- Putra, Yanuar Surya. 2017. *Theoritical Review: Teori Perbedaan*
- Putranti, Honorata Ratnawati Dwi. 2022. *Turnover Intention*. Jawa Tengah: Eureka Media Aksara.

- Robbins, Stephen P, dan Timothy A. Judge. 2017. *Perilaku Organisasi. 16th ed.* Jakarta: Salemba Empat.
- Sudarismiati, Anik, dan Eka Juliati Haryono. 2016. *Analisa Likuiditas, Solvabilitas Dan Rentabilitas Untuk Mengukur Kinerja Keuangan Pada Koperasi Wanita (Studi Kasus Pada Koperasi Wanita “Amirah Mandiri” Jalan A.Yani Kelurahan Dawuhan Kecamatan Situbondo Kabupaten Situbondo)*
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D.* Bandung: Alfabeta:
- Sugiyono. 2019. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D.* Bandung: Alfabeta.
- Syahza, Almasdi. 2021. *Metodologi Penelitian.* Riau: Ur Press Pekanbaru.
- Widodo, Zandra Dwanita. dkk. 2022. *Manajemen Koperasi dan UMKM.* Bandung: Widina Bhakti Persada Bandung
- Yuvanda, Sesarria & Rahmad. 2021. *Ekonomi Koperasi.* Jambi: Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Jambi.

Referensi Lainnya :

- Athfalia, Ajrina Badzlin, dan Khoirul Attiq. 2024. Analisis Turnover Intention Gen Z Ditinjau Dari Job Insecurity Dan Work Overload : *Universal Journal Of Science And Technology*, 88-100.
- Gunawan, Asep. 2016. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Terjadinya Intensi Turnover Pada Karyawan PT BAN Indonesia. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen (JBIMA)*, 18-26.
- Puspita, Deviana Shella. 2024. Upaya Penurunan Turnover Intention Melalui Perceived Organizational Support, Career Development, Dan Work Lofe Balance Pada Karyawan Gen Z Bank Bumn Di Kota Semarang. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Terapan*, 1-15
- Verina, Renno Eka dan Laksmi Sito Dwi Irvianti. 2015. Analisis Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan pada PT XL Axiata Tbk Jakarta. *Binus Business Review*, 217-126.
- Wahyuningrum, E., dan Khan, R. B. F. 2023. Pengaruh Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Mediasi Pada Generasi Z Di DKI Jakarta. *Jurnal E-Bis: Ekonomi-Bisnis*, 486-499.

Wibowo, Frendy. Sosilowati, Eny, dan Adi Andika Setiyawan. 2024. Fenomena Turnover Intention Pada Generasi Z Dalam Revolusi Industri 5.0. *Journal Of Management And Digital Business*, 313-325.

