

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja pada karyawan Koperasi Pegawai Pemerintah Kota Bandung, maka peneliti dapat mengambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Gambaran Mengenai Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja.
 - 1) Lingkungan kerja karyawan Pada Koperasi Pegawai Pemerintah Kota Bandung berada pada kategori cukup, menunjukkan bahwa kondisi kerja cukup mendukung, meskipun masih ada aspek yang perlu ditingkatkan, terutama pada bagian dekorasi dan tataletak.
 - 2) Kepuasan kerja karyawan Pada Koperasi Pegawai Pemerintah Kota Bandung berada pada kategori cukup, artinya karyawan cukup puas dengan pekerjaan mereka, tetapi masih ada kekurangan, terutama dalam hal dukungan dari atasan.
 - 3) Produktivitas Kerja karyawan berada pada kategori rendah, menunjukkan perlunya perencanaan dan pelaksanaan kerja yang lebih sistematis.
2. Lingkungan Kerja karyawan Koperasi Pegawai Pemerintah Kota Bandung berpengaruh sebesar 28,6% terhadap Produktivitas Kerja Karyawan

3. Kepuasan Kerja karyawan Koperasi Pegawai Pemerintah Kota Bandung berpengaruh sebesar 31,8% terhadap Produktivitas Kerja Karyawan
4. Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja karyawan Koperasi Pegawai Pemerintah Kota Bandung berpengaruh sebesar 48,8% terhadap Produktivitas Kerja Karyawan

5.2 Saran – Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah dijelaskan sebelumnya, terdapat beberapa saran yang dapat dianjurkan dalam penelitian sebagai berikut:

1. Saran teoretis penelitian ini diharapkan dapat menambah wawasan dalam bidang manajemen sumber daya manusia, khususnya mengenai bagaimana lingkungan kerja dan kepuasan kerja dapat memengaruhi produktivitas karyawan. Bagi peneliti selanjutnya, disarankan untuk memperluas penelitian ini dengan menambahkan variabel lain seperti motivasi kerja, disiplin kerja, atau gaya kepemimpinan agar hasilnya lebih beragam dan mendalam. Dengan begitu, penelitian-penelitian berikutnya dapat semakin memperkaya kajian teori manajemen SDM, terutama di lingkungan koperasi yang masih jarang dikaji.
2. Bagi Koperasi Pegawai Pemerintah Kota Bandung, temuan penelitian ini dapat digunakan sebagai dasar untuk mengambil langkah-langkah peningkatan dan pengembangan dalam meningkatkan produktivitas kerja karyawan. Adapun saran yang dapat diberikan peneliti adalah sebagai berikut:

1) Peningkatan Lingkungan Kerja

Koperasi perlu meningkatkan kenyamanan fisik tempat kerja, terutama dalam hal dekorasi dan kebersihan, yang saat ini dianggap tidak nyaman. Mengatur ulang ruangan, menggunakan dekorasi yang mendukung suasana kerja yang positif, dan mengatur tata letak yang rapi diharapkan dapat meningkatkan kenyamanan dan konsentrasi karyawan.

2) Peningkatan Kepuasan Kerja

Manajemen koperasi disarankan untuk memberikan dukungan yang lebih optimal kepada karyawan, baik dalam penyelesaian tugas maupun pengembangan kompetensi, melalui pelatihan, penghargaan, dan komunikasi yang efektif.

3) Peningkatan Produktivitas

Karyawan perlu menyusun rencana kerja yang terukur agar pelaksanaan tugas lebih fokus dan efisien. Koperasi dapat melakukan evaluasi kinerja secara berkala untuk memantau perkembangan serta memberikan umpan balik.