

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan tentang kebijakan remunerasi terhadap kepuasan karyawan, maka dapat disimpulkan bahwa:

1. Kebijakan remunerasi oleh Koperasi Konsumen Mulia RSUD Majalaya dapat disimpulkan ke dalam kriteria “Baik”.
2. Kepuasan kerja karyawan di Koperasi Konsumen Mulia RSUD Majalaya dapat disimpulkan ke dalam kriteria “Cukup baik”.
3. Remunerasi berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan Koperasi Konsumen Mulia RSUD Majalaya
4. Upaya-upaya apa yang dilakukan koperasi dalam kebijakan remunerasi terhadap kepuasan karyawan di koperasi Konsumen Mulia RSUD Majalaya adalah dengan memberikan remunerasi sesuai UMR serta memberikan bonus secara merata.

5.2 Saran

Dari hasil penelitian yang telah dilaksanakan oleh peneliti mengenai kebijakan remunerasi terhadap kepuasan karyawan di Koperasi Konsumen Mulia RSUD Majalaya bahwa peneliti akan memberikan saran tentunya dengan harapan dapat dijadikan gambaran dalam upaya mengoptimalkan perhatian pada kebijakan remunerasi karyawan untuk meningkatkan kepuasan karyawan, saran tersebut yaitu:

1. Peneliti menyarankan memberikan remunerasi sesuai dengan UMR. Atau dapat pula diberikan sesuai dengan banyaknya pekerjaan yang dilakukan, sehingga akan dirasakan adil
2. Peneliti menyarankan apabila tingkat kepuasan remunerasi yang diperoleh karyawan kurang maka koperasi perlu memberikan pekerjaan sesuai dengan jumlah dan beban pekerjaan yang dilakukan. Selain itu Koperasi Konsumen Mulia RSUD Majalaya perlu menciptakan suasana kerja yang kondusif agar karyawan nyaman dengan apa yang koperasi berikan berupa selain kompensasi.