

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Simpulan

Berdasarkan pembahasan dan hasil yang telah diteliti, maka peneliti dapat mengambil kesimpulan mengenai gaya kepemimpinan ketua pengurus dalam Upaya meningkatkan kinerja karyawan yaitu sebagai berikut:

1. Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan ketua pengurus Koperasi BMT Ibnu Sina sudah dalam kriteria “Baik” dan cenderung menerapkan gaya partisipatif yang berarti ketua pengurus telah menerapkan gaya kepemimpinan yang tepat.
2. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Kinerja karyawan Koperasi BMT Ibnu Sina secara keseluruhan sudah dalam kriteria “Baik”. Namun masih perlu ada peningkatan kinerja agar menjadi lebih baik lagi seperti dalam menyelesaikan pekerjaan dengan teliti/tanpa ada kesalahan.
3. Upaya-upaya yang dilakukan ketua pengurus Koperasi BMT Ibnu Sina dalam meningkatkan kinerja karyawan dengan evaluasi, memberikan motivasi, arahan dan memberikan apresiasi kepada karyawan. Dengan cara tersebut karyawan akan lebih diperhatikan dan produktifitas kinerja karyawan lebih meningkat.

5.2. Saran-Saran

Berdasarkan hasil simpulan tersebut, maka penulis menyampaikan saran yang dapat diterapkan sebagai berikut:

1. Saran teoritis yaitu bagi peneliti selanjutnya disarankan dapat memperbanyak sumber-sumber dan referensi yang terkait dengan gaya kepemimpinan dan kinerja karyawan lebih diperdalam lagi agar memperluas wawasan penelitian.
2. Saran praktis yaitu:
 - a. Ketua pengurus Koperasi BMT Ibnu Sina menerapkan gaya kepemimpinan yang cenderung partisipatif. Hendaknya ketua pengurus lebih meningkatkan peran-perannya yang lain agar kinerja karyawan lebih baik lagi seperti memberikan arahan dan petunjuk yang jelas tentang apa yang harus dilakukan karyawan dan memberikan contoh yang baik untuk melakukan pekerjaan sehari-hari.
 - b. Kinerja karyawan Koperasi BMT Ibnu Sina sudah baik. Namun sebaiknya lebih ditingkatkan lagi agar kinerja karyawan menjadi lebih baik lagi seperti dalam melaksanakan tugas lebih akurat/tanpa kesalahan, maka ketua pengurus dapat memberikan penghargaan/reward kepada karyawan seperti bonus misalnya uang atau hadiah. Hal tersebut bertujuan agar menambah semangat kerja karyawan sehingga dapat bekerja dengan lebih produktif dan menghindari kesalahan.
 - c. Adapun Upaya-upaya yang disarankan oleh peneliti yaitu meningkatkan kinerja karyawan dengan memberikan arahan seperti pelatihan, peningkatan

fasilitas untuk meningkatkan kinerja karyawan agar tercapainya target kerja yang telah direncanakan oleh Koperasi BMT Ibnu Sina.

