

PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN

**(Studi Kasus Pada Koperasi Produsen KSU Tandangsari Kecamatan
Tanjungsari Kabupaten Sumedang)**

Disusun Oleh:

**Dahlan Kosasih
C1200318**

SKRIPSI

**Diajukan sebagai salah satu syarat memperoleh gelar
sarjana manajemen**

Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia



**PROGRAM STUDI SARJANA MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KOPERASI INDONESIA
TAHUN 2025**

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan
(Studi Kasus Pada Koperasi Produsen KSU Tandangsari
Kecamatan Tanjungsari Kabupaten Sumedang)

Nama : Dahlan Kosasih

NIM : C1200318

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Program Studi : Manajemen

Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Menyetujui dan mengesahkan

Pembimbing



Dr. Eka Setijatnika, S.E., M.Si.

Dekan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Heri Nugraha, S.E., M.Si.

Ketua Program Studi

Sarjana Manajemen,



Dr. Ami Purnamawati, Dra., M.Si.



**PERNYATAAN MENGENAI LAPORAN SKRIPSI DAN SUMBER
INFORMASI SERTA PELIMPAHAN HAK CIPTA**

Dengan ini saya menyatakan bahwa laporan skripsi dengan judul "Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan" adalah karya saya dengan arahan dari dosen pembimbing dan belum diajukan dalam bentuk apapun kepada perguruan tinggi manapun. Sumber informasi yang berasal atau dikutip dari karya yang diterbitkan maupun tidak diterbitkan dari penulis lain telah disebutkan dalam teks dan dicantumkan dalam daftar pustaka di bagian akhir laporan akhir skripsi ini.

Dengan ini saya melimpahkan hak cipta dari karya tulis saya kepada Universitas Koperasi Indonesia.

Jatinangor, November 2025



Dahlan Kosasih
NIM. 1200318

RIWAYAT HIDUP



Dahlan Kosasih dilahirkan di Sumedang, Jawa Barat pada Tanggal 15 Juni 1982 sebagai anak ke dua belas (12) dari 12 bersaudara, pasangan Bapak Engkos Kosasih (Alm) dan Ibu Mimin Rukmini (Alm).

Adapun riwayat pendidikan yang telah ditempuh adalah sebagai berikut:

1. Tahun 1995 Mendapat Ijazah Sekolah Dasar di Sekolah Dasar Negeri Neglasari Cikeruh Kabupaten Sumedang.
2. Tahun 1998 Mendapat Ijazah Sekolah Lanjutan Tingkat Pertama di Sekolah Lanjutan Tingkat Pertama Negeri I Cikeruh Kabupaten Sumedang.
3. Tahun 2001 Mendapat Ijazah Sekolah Menengah Umum di SMU Negeri I Tanjungsari Kabupaten Sumedang.

Pada Tahun 2021, penulis diterima dan menempuh pendidikan sebagai mahasiswa Program Sarjana (S1) Manajemen Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia di IKOPIN University.

Selama mengikuti Program S-1 penulis juga bekerja sebagai Aparatur Sipil Negara pada Fakultas Ilmu Komunikasi Universitas Padjadjaran dengan jabatan fungsional umum pelaksana administrasi dengan masa kerja 15 tahun.

ABSTRACT

DAHLAN KOSASIH. 2025. *The Influence of Work Motivation to Employee Performance. Case Study on Multi-Business Cooperative (KSU) of Tandangsari, Tanjungsari, Sumedang, under the supervision of Eka Setiajatnika.*

The Tandangsari Multi-Business Cooperative is a multi-purpose cooperative that operates in more than one business unit, namely the Fresh Milk Division, the Livestock Production Facilities (SAPRONAK) Division, the Dairy Farming Division, and the Savings and Loans Division. The problems occurred in the cooperative is a decline in income across each business division, which is suspected to be caused by decreased performance of an employee and disease outbreaks.

This research aims to determine the internal and external factors that influence employee work motivation, to examine the extent to which work motivation affects the improvement of employee performance, and to measure the levels of work motivation and employee performance at the Multi-Business Cooperative (KSU) of Tandangsari. This research utilize work motivation, performance of employee and cooperative theories as the approach.

This research applies case study method, which the data is obtained and analysed descriptively using quantitative approach. The data were collected through interviews, questionnaires, observation, and literature review. The research uses validity tests, reliability tests, Pearson correlation, the coefficient of determination, and simple linear regression for its measurement tools. In addition the author can concludes which indicator the cooperative should focus on for improvement or maintenance.

Based on the recapitulation of questionnaires from 42 employee respondents, the research finds that the work motivation at the KSU Tandangsari, which scored 2685, indicating that work motivation is considered "fairly good." Meanwhile, the employee performance questionnaire yielded a higher total score of 2695, which means employee performance is also in the "good" category. The simple linear regression analysis shows that the magnitude of the influence of work motivation on employee performance is 0.859. This means that if the work motivation of employees at the KSU Tandangsari increases by 100%, their performance will also increase by 85.9%.

Keywords: Work Motivation, Employee Performance, Multi-Business Cooperative

ABSTRAK

DAHLAN KOSASIH. 2025. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Studi Kasus Pada Koperasi Produsen KSU Tandangsari Tanjungsari Sumedang, dibawah bimbingan Eka Setiajatnika.

Koperasi Produsen KSU Tandangsari merupakan Koperasi Multy Purpose atau Koperasi yang menjalankan lebih dari satu usaha yaitu Divisi Usaha Susu Segar, Divisi Usaha Sarana Produksi Peternakan (SAPRONAK), Divisi Usaha Peternakan Sapi Perah dan Divisi Usaha Simpan Pinjam. Permasalahan yang dihadapi yaitu tingkat pendapatan tiap divisi usaha mengalami penurunan diduga karena penurunan kinerja dan wabah penyakit.

Tujuan dari penelitian adalah menentukan faktor-faktor apa saja yang mempengaruhi motivasi kerja karyawan, baik dari aspek internal maupun eksternal dan meneliti sejauh mana motivasi kerja berpengaruh terhadap peningkatan kinerja karyawan serta mengukur tingkat motivasi kerja dan kinerja karyawan yang diteliti di Koperasi Produsen KSU Tandangsari. Penelitian ini menggunakan pendekatan masalah dengan teori-teori motivasi kerja, kinerja karyawan dan perkoperasian.

Metode yang digunakan adalah studi kasus, data yang diperoleh dianalisis secara deskriptif melalui pendekatan kuantitatif. Hasil pengolahan data diperoleh melalui wawancara, kuesioner, observasi, studi pustaka dianalisis secara deskriptif melalui pendekatan kuantitatif. Dengan alat pengukuran menggunakan uji validitas, uji reabilitas, uji korelasi pearson, uji koefisien determinasi, dan uji regresi linier sederhana penulis bisa menyimpulkan indikator-indikator mana saja yang harus diperhatikan dan ditingkatkan lagi atau dipertahankan oleh koperasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa berdasarkan hasil rekapitulasi kuesioner motivasi kerja di Koperasi Produsen KSU Tandangsari dengan 42 orang karyawan sebagai responden, diperoleh total skor 2685 artinya motivasi kerja di Koperasi Produsen KSU Tandangsari dinilai cukup baik. Sedangkan hasil kuesioner kinerja karyawan mendapatkan total skor lebih besar yaitu sebesar 2695, yang artinya kinerja karyawan juga termasuk kategori baik. Regresi linier sederhana menunjukkan bahwa besarnya pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan sebesar 0.859 artinya apabila Motivasi kerja karyawan Koperasi Produsen KSU Tandangsari meningkat 100% maka kinerja karyawan Koperasi Produsen KSU Tandangsari akan meningkat pula sebesar 85.9%.

Kata Kunci: *Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan, Koperasi*

KATA PENGANTAR

Puji serta syukur di panjatkan kepada ALLAH SWT yang telah memberikan berkat, rahmat dan inayah-Nya, sehingga Penulis dapat menyelesaikan Skripsi ini dengan judul “Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Koperasi Produsen KSU Tandangsari Kecamatan Tanjungsari Kabupaten Sumedang)”.

Dalam penelitian ini, Penulis mendapat dorongan, bimbingan, masukan, bantuan, kasih sayang dan doa yang sangat berarti, dalam hal ini saya ingin mengungkapkan terima kasih kepada Orangtua, Bapak Engkos Kosasih (Alm) dan Ibu Mimin rukmini (Alm) serta Kakak-kakakku yang selalu memberikan dukungan baik moril maupun material dan bimbingan yang sangat berharga kepada saya, serta atas doa restunya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini.

Penulisan skripsi ini dapat terselesaikan tidak lepas dari bantuan berbagai pihak, dan pada kesempatan ini Penulis mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr. Eka Setiajatnika, SE., M.Si. selaku Dosen Pembimbing yang telah berkenan meluangkan waktu, memberikan masukan, arahan dan saran dalam penyusunan skripsi ini.
2. Bapak Drs. H. Wahyudin, M.Ti. selaku Dosen Penelaah Koperasi yang telah meluangkan waktu untuk memberikan arahan dan saran dalam penulisan skripsi ini.

3. Ibu Dra. Ucu Nurwati, M.Si. selaku Dosen Penelaah Konsentrasi yang telah meluangkan waktu untuk memberikan masukan, arahan dan saran dalam penulisan skripsi ini.
4. Ketua Program Studi Manajemen Ibu Dr. Ami Purnamawati, Dra., M.Si. yang selalu memberi arahan dan semangat buat saya agar cepat lulus.
5. Staff Prodi Manajemen Bapak Ikin, Bapak Rifki, Ibu Diah, Ibu Dini, Ibu Tika dan semua dosen pengajar yang telah memberikan ilmu pengetahuan, pengalaman serta wawasan yang sangat berharga dan bermanfaat kepada penulis selama menempuh pendidikan di IKOPIN University.
6. Pengurus, Pengawas, dan Karyawan di Koperasi Produsen KSU Tandangsari, khususnya Bapak Enang Cahyana yang sudah memberikan kemudahan, bantuan dan informasi kepada penulis.
7. Istriku yang paling cantik sedunia Aas Hasanah Ibu dari anak-anakku, dan anak-anakku tersayang Ananda Fatar Ashari Faturrahman, Ananda Kinanty Naisyaturahma Syabani dan Ananda Athalia Nafiza Humaira yang lebih tahu liku-liku dan rintangan yang dihadapi selama saya kuliah di IKOPIN University, terima kasih telah menjadi semangat, dukungan moril dan spiritual dalam mewujudkan impian saya yang tertunda sampai akhirnya tercapai.
8. Seluruh keluarga besar Bapak Engkos (Alm) dan Ibu Mimin Rukmini (Alm), kakak dan saudara yang tiada henti memberikan dukungan, doa dan kasih sayang kepada penulis.

9. Rekan-rekan angkatan 2020 yang telah memberikan dukungan moril dan telah mewarnai masa kuliah selama ini dan memberikan semangat untuk lulus bersama-sama.
10. Rekan-rekan tempat saya bekerja Ibu Cacih Cumiaty, Ibu Desi Melani, Bapak Robiansyah, Bapak Kurnia Hartono, Bapak Muhammad Sidiq khususnya dan umumnya keluarga besar Fakultas Ilmu Komunikasi Universitas Padjadjaran yang telah memberikan semangat dan dukungan moril agar saya secepatnya lulus dari IKOPIN University.
11. Serta terima kasih kepada diri saya sendiri, terima kasih untuk bisa bertahan dan berjuang sejauh ini, terima kasih telah berusaha semaksimal mungkin untuk mendapatkan ilmu pengetahuan, gelar akademik yang diimpikan, tetap semangat, rendah hati dan perbanyak bersyukur atas pencapaian ini.

Dalam penyusunan skripsi ini, penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dan jauh dari kata sempurna. Namun dengan segala kerendahan hati, penulis sangat mengharapkan berbagai saran dan kritik yang membangun demi penyempurnaan skripsi ini.

Jatinangor, September 2025

Dahlan Kosasih

DAFTAR ISI

RIWAYAT HIDUP	i
ABSTRACT	ii
ABSTRAK	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	Err
or! Bookmark not defined.	
BAB I	
PENDAHULUAN.....	Err
or! Bookmark not defined.	
1.1. Latar Belakang Penelitian	Err
or! Bookmark not defined.	
1.2. Identifikasi Masalah.....	Err
or! Bookmark not defined.	
1.3. Maksud dan Tujuan Penelitian	Err
or! Bookmark not defined.	
1.3.1. Maksud Penelitian.....	Err
or! Bookmark not defined.	
1.3.2. Tujuan Penelitian.....	Err
or! Bookmark not defined.	
1.4. Kegunaan Penelitian	Err
or! Bookmark not defined.	

1.4.1. Kegunaan Teoritis	Err
or! Bookmark not defined.	
1.4.2. Kegunaan Praktis.....	Err
or! Bookmark not defined.	
BAB II PENDEKATAN MASALAH, KERANGKA PIKIR, HIPOTESIS DAN METODE PENELITIAN	
	Err
or! Bookmark not defined.	
2.1. Pendekatan Masalah.....	Err
or! Bookmark not defined.	
2.1.1. Pendekatan Perkoperasian	Err
or! Bookmark not defined.	
2.1.2. Pendekatan Manajemen Sumber Daya Manusia	Err
or! Bookmark not defined.	
2.1.3. Pendekatan Motivasi Kerja	Err
or! Bookmark not defined.	
2.1.4. Pendekatan Kinerja Karyawan	Err
or! Bookmark not defined.	
2.1.5. Pengaruh Motivasi Kerja dengan Kinerja Karyawan	Err
or! Bookmark not defined.	
2.1.6. Penelitian Jurnal Terdahulu	Err
or! Bookmark not defined.	
2.1.7. Kerangka Pemikiran	Err
or! Bookmark not defined.	
2.1.8. Hipotesis Penelitian.....	Err
or! Bookmark not defined.	

2.2. Metode	
Penelitian	Err
or! Bookmark not defined.	
2.2.1. Metode Penelitian yang Digunakan	Err
or! Bookmark not defined.	
2.2.2. Data yang Diperlukan (Operasionalisasi Variabel).....	Err
or! Bookmark not defined.	
2.2.3. Sumber Data dan Cara Menentukan Sumber Data	Err
or! Bookmark not defined.	
2.2.4. Teknik Pengumpulan Data	Err
or! Bookmark not defined.	
2.2.5. Analisis Data dan Uji Hipotesis.....	Err
or! Bookmark not defined.	
2.2.6. Tempat/Lokasi Penelitian.....	Err
or! Bookmark not defined.	
2.2.7. Jadwal Penelitian.....	Err
or! Bookmark not defined.	

BAB III KEADAAN UMUM TEMPAT

PENELITIAN.....	Err
or! Bookmark not defined.	

3.1. Keadaan Umum	
Organisasi.....	Err
or! Bookmark not defined.	
3.1.1. Sejarah Terbentuknya Koperasi	Err
or! Bookmark not defined.	
3.1.2. Struktur Organisasi Koperasi	Err
or! Bookmark not defined.	

3.2. Keanggotaan Koperasi.....	Err
or! Bookmark not defined.	
3.3. Kegiatan Usaha dan Permodalan Koperasi Produsen KSU Tandangari	Err
or! Bookmark not defined.	
3.3.1. Kegiatan Usaha.....	Err
or! Bookmark not defined.	
3.3.2. Keadaan Permodalan.....	Err
or! Bookmark not defined.	
3.3.3. Keadaan Keuangan.....	Err
or! Bookmark not defined.	
3.4. Implementasi Jati Diri Koperasi.....	Err
or! Bookmark not defined.	
3.4.1. Implementasi Definisi Koperasi Produsen KSU Tandangari	Err
or! Bookmark not defined.	
3.4.2. Implementasi Nilai-Nilai Koperasi Pada Koperasi Produsen KSU Tandangari	Err
or! Bookmark not defined.	
3.4.3. Implementasi Prinsip-Prinsip Koperasi Pada Koperasi Produsen KSU Tandangari	Err
or! Bookmark not defined.	
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	Err
or! Bookmark not defined.	

4.1. Identitas Responden dan Informan.....	Err
or! Bookmark not defined.	
4.2. Tanggapan Responden Mengenai Motivasi Kerja Karyawan	Err
or! Bookmark not defined.	
4.3. Tanggapan Responden Mengenai Kinerja Karyawan	Err
or! Bookmark not defined.	
4.4. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	Err
or! Bookmark not defined.	
4.5. Upaya Meningkatkan Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja	Err
or! Bookmark not defined.	

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

Error! Bookmark not defined.

5.1. Simpulan.....	Err
or! Bookmark not defined.	
5.2. Saran-Saran	Err
or! Bookmark not defined.	

DAFTAR PUSTAKA

Error! Bookmark not defined.

LAMPIRAN.....	Err
or! Bookmark not defined.	

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Pendapatan Divisi Usaha Susu Segar Tahun 2020-2024.....	Err or! Bookmark not defined.
Tabel 1.2	Pendapatan Divisi Usaha SAPRONAK Tahun 2020-2024.....	Err or! Bookmark not defined.
Tabel 1.3	Pendapatan Divisi Usaha Peternakan Sapi Perah Tahun 2020-2024.....	Err or! Bookmark not defined.
Tabel 1.4	Pendapatan Divisi Usaha Simpan Pinjam Tahun 2020-2024.....	Err or! Bookmark not defined.
Tabel 1.5	Rencana dan Realisasi Pendapatan Koperasi Produsen KSU Tandangsari Tahun 2020-2024.....	Err or! Bookmark not defined.
Tabel 2.1	Jurnal Penelitian Terdahulu	Err or! Bookmark not defined.
Tabel 2.2	Operasionalisasi Variabel Motivasi Kerja (X)	Err or! Bookmark not defined.
Tabel 2.3	Operasionalisasi Variabel Kinerja Karyawan (Y)	Err or! Bookmark not defined.
Tabel 2.4	Cara Pengumpulan Data	Err or! Bookmark not defined.

Tabel 2.5	Tanggapan Responden Terhadap Masing-Masing Indikator Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan	Err or! Bookmark not defined.
Tabel 2.6	Tanggapan Rekapitulasi Responden Mengenai Motivasi Kerja (X)	Err or! Bookmark not defined.
Tabel 2.7	Tanggapan Rekapitulasi Responden Mengenai Kinerja Karyawan (Y)	Err or! Bookmark not defined.
Tabel 3.1	Keanggotaan Koperasi Produsen KSU Tandangsari	Err or! Bookmark not defined.
Tabel 3.2	Perkembangan Jumlah Sisa Hasil Usaha Koperasi Produsen KSU Tandangsari	Err or! Bookmark not defined.
Tabel 3.3	Perkembangan Modal Koperasi Produsen KSU Tandangsari Periode Tahun 2024.....	Err or! Bookmark not defined.
Tabel 3.4	Implementasi Definisi Koperasi Pada Koperasi Produsen KSU Tandangsari	Err or! Bookmark not defined.
Tabel 3.5	Implementasi Nilai-Nilai Koperasi pada Koperasi Produsen KSU Tandangsari	Err or! Bookmark not defined.

Tabel 3.6	Implementasi Prinsip-Prinsip Koperasi pada Koperasi Produsen KSU	
	Tandangsari	Err
	or! Bookmark not defined.	
Tabel 4.1	Karakteristik Karyawan Berdasarkan Jenis Kelamin	Err
	or! Bookmark not defined.	
Tabel 4.2	Karakteristik Karyawan Berdasarkan Usia.....	Err
	or! Bookmark not defined.	
Tabel 4.3	Karakteristik Karyawan Berdasarkan Pendidikan.....	Err
	or! Bookmark not defined.	
Tabel 4.4	Pekerjaan Memiliki Makna dan Tujuan Yang Jelas	Err
	or! Bookmark not defined.	
Tabel 4.5	Kebanggaan menjadi bagian dan berkontribusi dalam pekerjaan... ..	Err
	or! Bookmark not defined.	
Tabel 4.6	Kebebasan dalam menyelesaikan tugas-tugas	Err
	or! Bookmark not defined.	
Tabel 4.7	Meningkatkan keterampilan dan pengetahuan yang relevan dengan pekerjaan	Err
	or! Bookmark not defined.	
Tabel 4.8	Karyawan tertantang dengan tugas-tugas yang diberikan.....	Err
	or! Bookmark not defined.	

Tabel 4.9	Karyawan memiliki tujuan karir pribadi yang ingin dicapai	Err or! Bookmark not defined.
Tabel 4.10	Karyawan merasa puas ketika berhasil menyelesaikan pekerjaan yang sulit.....	Err or! Bookmark not defined.
Tabel 4.11	Karyawan kadang merasa tidak yakin akan kemampuannya.....	Err or! Bookmark not defined.
Tabel 4.12	Karyawan tidak memiliki minat yang kuat terhadap pekerjaannya	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.13	Lingkungan Kerja yang tidak kondusif.....	Err or! Bookmark not defined.
Tabel 4.14	Mendapatkan perlakuan yang layak	Err or! Bookmark not defined.
Tabel 4.15	Sistem penggajian dan tunjangan yang adil.....	Err or! Bookmark not defined.
Tabel 4.16	Hubungan yang baik dengan rekan kerja.....	Err or! Bookmark not defined.
Tabel 4.17	Arahan dan Dukungan Atasan.....	Err or! Bookmark not defined.
Tabel 4.18	Fasilitas dan sumber daya yang cukup	Err or! Bookmark not defined.

Tabel 4.19	Peluang	yang	jelas	untuk	
	promosi.....				Err
	or! Bookmark not defined.				
Tabel 4.20	Beban	kerja	yang	tidak	
	sesuai				Err
	or! Bookmark not defined.				
Tabel 4.21	Kebijakan	dan	prosedur	yang	tidak
	jelas.....				Err
	or! Bookmark not defined.				
Tabel 4.22	Konflik	dan	ketegangan	dengan	rekan
	kerja.....				Err
	or! Bookmark not defined.				
Tabel 4.23	Fasilitas	kerja	yang	kurang	
	mendukung.....				Err
	or! Bookmark not defined.				
Tabel 4.24	Sistem	pengawasan	yang	terlalu	
	ketat				Err
	or! Bookmark not defined.				
Tabel 4.25	Rekapitulasi Tanggapan Karyawan Mengenai Motivasi Kerja Pada Koperasi Produsen KSU Tandangsari				Err
	or! Bookmark not defined.				
Tabel 4.26	Kualitas Kerja Karyawan selalu berusaha menghasilkan pekerjaan dengan standar kualitas terbaik.....				Err
	or! Bookmark not defined.				
Tabel 4.27	Kualitas Kerja Karyawan cermat dalam memeriksa setiap detail pekerjaan untuk menghindari kesalahan				Err
	or! Bookmark not defined.				

Tabel 4.28	Kualitas Kerja Hasil pekerjaan Karyawan umumnya memenuhi atau melebihi ekspektasi yang ditetapkan	Err
	or! Bookmark not defined.	
Tabel 4.29	Kuantitas Kerja hasil pekerjaan karyawan umumnya memenuhi atau melebihi ekspektasi yang ditetapkan	Err
	or! Bookmark not defined.	
Tabel 4.30	Kuantitas kerja karyawan produktif dan dapat menangani banyak pekerjaan sekaligus	Err
	or! Bookmark not defined.	
Tabel 4.31	Kemampuan kerja karyawan merasa memiliki keterampilan dan pengetahuan yang memadai untuk pekerjaan	Err
	or! Bookmark not defined.	
Tabel 4.32	Kemampuan kerja karyawan cepat beradaptasi dengan tugas atau teknologi baru yang diterapkan	Err
	or! Bookmark not defined.	
Tabel 4.33	Kemampuan kerja karyawan yakin dapat menemukan solusi untuk masalah-masalah yang timbul dalam pekerjaan	Err
	or! Bookmark not defined.	
Tabel 4.34	Kemampuan kerja karyawan merasa sering membutuhkan bantuan untuk menyelesaikan tugas-tugas pekerjaan	Err
	or! Bookmark not defined.	
Tabel 4.35	Inisiatif karyawan sering mengajukan ide atau saran yang bermanfaat untuk kemajuan	

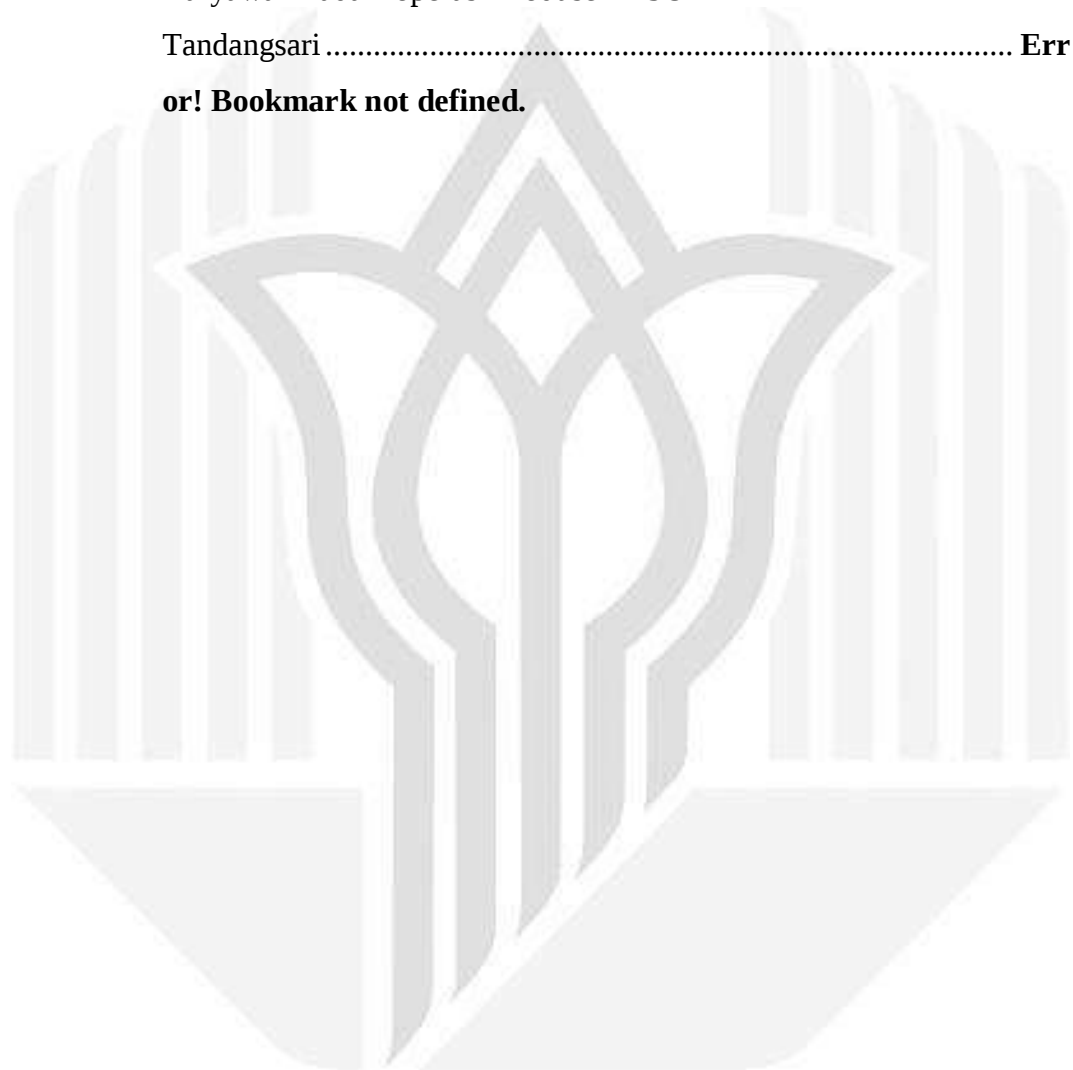
koperasi	Err
or! Bookmark not defined.	
Tabel 4.36 Inisiatif karyawan tidak menunggu perintah untuk memulai pekerjaan yang jelas perlu dilakukan	Err
or! Bookmark not defined.	
Tabel 4.37 Inisiatif karyawan cenderung menunggu arahan sebelum memulai pekerjaan	Err
or! Bookmark not defined.	
Tabel 4.38 Inisiatif karyawan jarang mengambil tindakan di luar tanggung jawab deskripsi pekerjaan	Err
or! Bookmark not defined.	
Tabel 4.39 Tanggung jawab karyawan berani mengakui kesalahan dan bertanggung jawab atas konsekuensinya	Err
or! Bookmark not defined.	
Tabel 4.40 Kerja sama karyawan senang bekerja sama dalam tim dan berkontribusi pada tujuan bersama.....	Err
or! Bookmark not defined.	
Tabel 4.41 Kerja sama karyawan aktif berbagi informasi dan pengetahuan dengan rekan kerja untuk kebaikan bersama.....	Err
or! Bookmark not defined.	
Tabel 4.42 Kerja sama karyawan menghargai pendapat rekan kerja dan terbuka terhadap ide-ide baru.....	Err
or! Bookmark not defined.	

Tabel 4.43 Rekapitulasi Tanggapan Karyawan Mengenai Kinerja

Karyawan Pada Koperasi Produsen KSU

Tandangsari **Err**

or! Bookmark not defined.



IKOPIN
University

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	
.....	Error! Bookmark not defined.
Gambar 3.1 Struktur Organisasi Koperasi Produsen KSU	
Tandangsari.....	Error! Bookmark not defined.



IKOPIN
University