

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1. Simpulan**

Berdasarkan penelitian dan pembahasan tentang motivasi kerja pengurus dalam upaya meningkatkan partisipasi anggota (Studi kasus pada Unit Simpan Pinjam Primkop Darma Putra Tri Dharma Nagreg Kabupaten Bandung Jawa Barat), maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Motivasi kerja pengurus pada unit simpan pinjam Primkop Darma Putra Tri Dharma dilihat dari faktor lingkungan dan faktor Motivator sudah mencapai kriteria Baik. Meskipun motivasi kerja dari hasil rekapitulasi sudah mencapai kriteria Baik namun ada beberapa indikator yang perlu ditingkatkan kembali untuk dapat mencapai kriteria Sangat Baik yaitu: Waktu pemberian gaji/upah yang tepat, Pemberian gaji/upah yang layak, Lingkungan kerja yang mendukung, Fasilitas kerja, Tata cara melakukan pekerjaan, Pembagian kerja yang jelas, Hubungan pimpinan dan pengurus, Hubungan dengan sesama rekan kerja, Pengawasan langsung, Pengawasan tidak langsung, Kualitas kerja, Kuantitas kerja, Pemberian pujian, Pemilihan pengurus yang baik, Kesesuaian pekerjaan dengan keahlian, Kemampuan menyelesaikan pekerjaan, Kesiapan menerima konsekuensi pekerjaan, Pendidikan dan pelatihan pengurus, Promosi bagi pengurus yang berprestasi.

2. Partisipasi Anggota pada unit simpan pinjam Primkop Darma Putra Tri Dharma dilihat dari partisipasi sebagai pemilik dan pelanggan masuk dalam kategori Baik. Meskipun Partisipasi Anggota dari hasil rekapitulasi mencapai kriteria baik namun perlu ditingkatkan lagi agar dapat mencapai kriteria Sangat Baik. Dengan demikian masih terdapat beberapa indikator yang harus ditingkatkan kembali untuk mencapai partisipasi anggota Sangat baik, yaitu : Pelaksanaan rapat anggota, Penetapan kebijakan, Pengawasan, Penyertaan Modal, Pemanfaatan pelayanan Koperasi, Frekuensi transaksi anggota , Jumlah pembelian, Sistem pembayaran, Nilai Transaksi.
3. Motivasi kerja pengurus dapat meningkatkan partisipasi anggota pada unit simpan pinjam Primkop Darma Putra Tri Dharma menunjukkan keduanya sudah terlaksana dengan Baik. Artinya jika motivasi kerja naik maka partisipasi anggota pun mengalami kenaikan. Namun secara keseluruhan partisipasi anggota perlu ditingkatkan terutama dalam kesadaran sebagai pelanggan pada sistem pembayaran karena selain sebagai yang menyertakan modal anggota pun harus memenuhi kewajiban kepada koperasi dengan semestinya.

## **5.2. Saran**

Berdasarkan hasil kesimpulan di atas, maka koperasi harus memaksimalkan peranan pengurus dalam perhatian terhadap kebutuhan anggota, serta perhatian khusus kepada anggota, begitu pula dengan pelaksanaan partisipasi anggota koperasi harus banyak melakukan perbaikan diantaranya yang menyangkut, penyampaian ide-ide, pengembalian pinjamann yang tidak tepat waktu.

Adapun saran yang dapat penulis sampaikan untuk Primkop Darma Putra Tri Dharma adalah sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil rekapitulasi motivasi kerja pengurus pada unit simpan pinjam pada Primkop Darma Putra Tri Dharma masih ada beberapa indikator yang mencapai kriteria baik, untuk itu dapat dilakukan beberapa hal oleh pihak koperasi untuk meningkatkan motivasi kerja pengurus yaitu : Peningkatan pemberian gaji/upah, Pemberian insentif yang sesuai, menciptakan Lingkungan kerja yang mendukung, melengkapi fasilitas kerja yang ada di Primkop Darma Putra Tri Dharma seperti: Komputer, printer, *filling cabinet*, kalkulator, kursi, meja. Memperbaiki Tata cara melakukan pekerjaan, Mempermudah dalam Pembagian kerja yang jelas, Membuat Hubungan pimpinan dan pengurus semakin erat dan harmonis, Membuat Hubungan dengan sesama rekan kerja semakin harmonis, Semakin seringnya melakukan Pengawasan langsung, Semakin seringnya melakukan Pengawasan tidak langsung, Kualitas kerja yang dilakukan pengurus diperbaiki, Kuantitas kerja pengurus ditambah, Pemberian pujian dilakukan rutin agar dapat memotivasi pengurus, Pemilihan pengurus yang baik dilakukan secara rutin, Kesesuaian pekerjaan dengan keahlian, Kemampuan menyelesaikan pekerjaan, Kesiapan menerima konsekuensi pekerjaan, Pendidikan dan pelatihan pengurus yang dilakukan secara kontinyu, Promosi bagi pengurus yang berprestasi.
2. Berdasarkan hasil rekapitulasi partisipasi anggota pada unit simpan pinjam Primkop Darma Putra Tri Dharma masih ada beberapa indikator yang

mencapai kriteria baik, untuk itu dapat dilakukan beberapa hal oleh pihak koperasi untuk meningkatkan partisipasi anggota yaitu : anggota rutin mengikuti pelaksanaan rapat anggota, anggota ikut dalam penetapan kebijakan, anggota ikut dalam pengawasan koperasi, penyertaan modal dalam koperasi di tingkatkan, anggota berkesinambungan dalam pemanfaatan pelayanan Koperasi, frekuensi transaksi anggota ditingkatkan seperti: penyimpanan dan peminjaman di unit simpan pinjam, Jumlah pembelian pada unit toko yang ada di kawasan Primkop Darma Putra Tri Dharma, Sistem pembayaran anggota semakin diperbaiki, Nilai Transaks anggota ditingkatkan.

3. Motivasi kerja pengurus dalam upaya meningkatkan partisipasi anggota pada unit simpan pinjam Primkop Darma Putra Tri Dharma sudah baik tetapi pengurus hendaknya menindaklanjuti kepada anggota-anggota yang tidak tepat waktu dalam mengembalikan pinjaman untuk menunjang perputaran keuangan dan modal koperasi yang stabil.

IKOPIN