

BABI V

SIMPULAN DAN SARAN

Berdasarkan hasil pembahasan yang telah diuraikan di atas mengenai analisis disiplin kerja dalam upaya meningkatkan kinerja karyawan, maka didapat kesimpulan dan saran bagi Koperasi Karyawan KPB, sebagai berikut:

5.1 Simpulan

Adapun kesimpulan dari pemaparan sebelumnya sebagai berikut:

1. Disiplin karyawan pada Kopkar KPB sudah cukup baik akan tetapi masih perlu ditingkatkan kembali pada disiplin waktu dan disiplin terhadap hukuman pelanggaran yang berlaku. Hal tersebut terjadi disebabkan kurang tegasnya atasan dalam menegakkan disiplin waktu dan hukuman pelanggaran sehingga karyawan menganggap sepele akan hal tersebut.
2. Kinerja karyawan pada Kopkar KPB sudah cukup baik akan tetapi, masih perlu ditingkatkan kembali pada kualitas dan kuantitas kerja karyawannya. Kedua hal tersebut masih perlu ditingkatkan karena kurangnya pemahaman karyawan dalam menggunakan inventaris teknologi yang mempengaruhi volume pekerjaan yang diselesaikan karyawan.
3. Upaya yang dapat manajer lakukan untuk menyelesaikan permasalahan yang terjadi pada Kopkar KPB dan upaya meningkatkan kinerja karyawan melalui disiplin kerja antara lain:
 - a. Memberikan contoh yang baik
 - b. Pengawasan dan monitoring
 - c. Penilaian dan evaluasi

- d. Sistem penghargaan dan sanksi
- e. Melakukan sosialisasi tata tertib
- f. Tegas dalam menegakkan aturan hukuman pelanggaran
- g. Mengadakan pelatihan bagi karyawan

5.2 Saran - Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan tolak ukur untuk meningkatkan kinerja karyawan melalui disiplin kerja karyawan yang telah dilaksanakan, penulis memberikan beberapa saran dengan harapan akan menjadi evaluasi bagi Koperasi Karyawan KPB, sebagai berikut:

1. Memberikan Contoh yang Baik

manajer dapat memberikan contoh kepada karyawannya dengan datang tepat waktu. Manajer merupakan teladan bagi karyawannya di tempat kerja, maka apa yang dilakukan oleh manajer akan diikuti atau dicontoh oleh karyawannya.

2. Pengawasan dan Monitoring

Manajer juga dapat melakukan pengawasan setiap harinya agar karyawan taat terhadap disiplin waktu yang telah ditetapkan, sehingga karyawan segan untuk melanggar kedisiplinan waktu karena adanya pengawasan.

3. Penilaian dan Evaluasi

Manajer dapat melakukan penilaian terhadap kedisiplinan karyawan dan melakukan evaluasi secara berkala. Sehingga karyawan tahu area yang masih perlu diperbaiki dan yang sudah berjalan dengan baik.

4. Sistem Penghargaan dan Sanksi

Manajer dapat menerapkan sistem penghargaan dan sanksi yang diadakan

setiap bulannya dengan memberikan penghargaan kepada karyawan yang disiplin, dan memberikan sanksi kepada karyawan yang melakukan pelanggaran. Hal ini diharapkan agar karyawan dapat meningkatkan disiplin dan keinginan bekerja lebih lagi.

5. Melakukan sosialisasi tata tertib

Sosialisasi ini dilakukan dengan cara membacakan tata tertib secara bersama-sama pada saat apel pagi, hal ini dilakukan agar karyawan selalu ingat terhadap peraturan yang berlaku dan tidak menyepelkannya

6. Ketegasan dalam Menegakkan Sanksi Pelanggaran

Berdasarkan hasil wawancara bahwasanya masih banyak karyawan yang menganggap sepele terhadap sanksi atau hukuman yang diberikan kepada karyawan yang melakukan pelanggaran hal tersebut terjadi disebabkan kurang tegasnya atasan dalam memberikan sanksi yang telah ditetapkan. maka manajer perlu lebih tegas lagi terhadap karyawan yang melakukan pelanggaran dan memberikan sanksi sesuai dengan aturan yang berlaku tanpa adanya keringanan sehingga, karyawan tidak akan menganggap sepele terhadap hukuman yang berlaku.

7. Pengembangan Ilmu

Penelitian ini dapat menjadi referensi bagi peneliti selanjutnya dalam mengembangkan kajian untuk meningkatkan kinerja karyawan melalui disiplin kerja yang lebih mendalam.