

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan dari hasil penelitian tentang komunikasi organisasi pengurus dengan manajer dalam meningkatkan Hubungan kerja yang sudah dilakukan di Koperasi Keluarga Besar Wanadri dengan cara wawancara dan observasi yang telah dijelaskan pada Bab IV, maka diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

1. Komunikasi yang dilakukan oleh pengurus dan manajer mengenai pekerjaannya di Koperasi Keluarga Besar Wanadri yaitu untuk menyampaikan informasi terkait Koperasi Keluarga Besar Wanadri, dalam ruang lingkup pekerjaan dengan penggunaan media komunikasi aplikasi pesan singkat dan tatap muka sebagai media komunikasi. Komunikasi organisasi yang dilaksanakan berdampak pada Hubungan kerja dengan manajer unit usaha Koperasi Keluarga Besar Wanadri. Informasi yang dikelola dengan baik mampu memberikan pengaruh atau dampak positif pada pekerjaan manajer unit usaha.
2. Hubungan kerja antara pengurus dengan manajer unit usaha Koperasi Keluarga Besar Wanadri terbentuk karena Hubungan emosional yang sebelumnya sudah terjalin antara satu sama lain diluar organisasi koperasi, berkaitan dengan Perhimpunan Penempuh Rimba dan Pendaki Gunung Wanadri. Hubungan kerja cukup baik dengan pemberian otoritas pada setiap manajer untuk mengelola unit usaha yang dijalankan.

3. Untuk meningkatkan Hubungan kerja dengan manajer, pengurus KKB Wanadri melakukan upaya menjaga Hubungan kerja yang dimiliki dengan hasil yang positif dan Hubungan yang terjalin dengan baik.

5.2 Saran-Saran

Dari hasil penelitian ini, masih perlu adanya saran atau masukkan positif. Saran yang diajukan yaitu sebagai berikut:

1. Bagi penelitian selanjutnya yang meneliti tentang komunikasi organisasi pengurus dengan manajer dalam meningkatkan Hubungan kerja disarankan untuk lebih memperhatikan objek dan subjek yang akan diteliti, lebih banyak memanfaatkan waktu untuk pengambilan data yang lebih komprehensif, dan menggunakan media apapun sebagai rujukan mengenai komunikasi organisasi pengurus dengan manajer dalam meningkatkan Hubungan kerja.
2. Bagi pengurus Koperasi Keluarga Besar Wanadri sebaiknya mempunyai waktu lebih untuk fokus pada pengelolaan dan pengembangan koperasi. Pengelolaan organisasi lebih diperbaiki dalam beberapa hal tidak hanya dalam aspek komunikasi pengurus dengan manajer saja. Contohnya seperti tata kelola administrasi koperasi dan pengimplementasian jati diri koperasi.
3. Hubungan yang sudah terjalin baik antara pengurus dan manajer lebih baiknya tidak mengurangi Hubungan profesional pekerjaan. Pengurus dan manajer lebih memperhatikan orientasi usaha dan anggota sebagai pemilik dan pengguna layanan koperasi. Hubungan baik yang telah terjalin lebih dimanfaatkan sebagai bagian dari upaya meningkatkan Hubungan kerja, bukan hanya karena latarbelakang keorganisasian yang sama.

DAFTAR PUSTAKA

- Dandan Irawan. 2024. *Urgensi Jatidiri Koperasi*. Sumedang: IKOPIN Press
- Eberhard Dulfer. 1985. *Co-operatives In The Clash Between Member Participant Organisational Development And Bureaucratic Tendencies*. Marburg: Quiller Press Ltd.
- Hakim. Abdul. 2007. *Pengantar Hukum Ketenagakerjaan Indonesia, Berdasarkan Undang- Undang Nomor 13 Tahun 2003*. Bandung: PT. Citra Aditya Bakti
- Alfred Hanel. 2005. *Organisasi Koperasi*. Yogyakarta: GRAHA ILMU
- Halili Toha, Hari Pramono. 1987. *Hubungan Kerja Antara majikan Dan Buruh*. Jakarta: Bina Aksara
- Hartini. 2020. *Pengantar Manajemen (Konsep dan Pendekatan Teoritis)*. Bandung: CV. MEDIA SAINS INDONESIA
- Hendrojogi, M. 2002. *Koperasi azas-azas, teori dan praktek*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.
- Lexy J Moleong. 2017. *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Bandung: PT REMAJA ROSDAKARYA
- Priyono. 2007. *Pengantar Manajemen*. Surabaya: ZIFATAMA PUBLISHER
- R. Wayne Pace dan Don F. Faules. 2018. *Komunikasi Organisasi*. Bandung: PT REMAJA ROSDAKARYA
- Subandi, M. 2008. *Ekonomi Koperasi (Teori dan Praktik)*. Bandung: ALFABETA.

Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, R&D*. Bandung:
Alfabeta.

Tita Melia Milyane, Hesti Umiyati, Depi Putri, Juliastuti, Syubhan Akib, Rosy F. Daud, Dawami, Rizanna Rosemary, Fadli Muhammad Athalarik, Gracia Rachmi Adiarsi, Maria Puspitasari, Andi, Muhammad Muthahari Ramadhani, Erwin Rochmansyah. 2022. *Pengantar Ilmu Komunikasi*. Bandung: WIDINA BHAKTI PERSADA BANDUNG

Tunggal A W. 2002. *MANAJEMEN, Suatu Pengantar*. Jakarta: PT RINEKA CIPTA

Yusuf M F. 2021. *Pengantar Ilmu Komunikasi*. Yogyakarta: GRIYA LARASATI

Referensi Lainnya

Ami Punamawati. 2021. Iklim Komunikasi Sebagai Determinan Kinerja Koperasi (Book Chapter). repository.ikopin.ac.id, Hh. 194

Laporan Pertanggung Jawaban RAT Koperasi Wanadri. 2022. *Koperasi Keluarga Besar Wanadri*

Laporan Pertanggung Jawaban RAT Koperasi Wanadri. 2023. *Koperasi Keluarga Besar Wanadri*

Akta Pendirian Koperasi Keluarga Besar Wanadri. 2005. *Koperasi Keluarga Besar Wanadri*