

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan kajian yang telah di uraikan di bab sebelumnya, maka penulis dapat mengambil kesimpulan mengenai analisis Motivasi Kerja Dalam Upaya Meningkatkan Disiplin Kerja Karyawan pada KSU Ikatan Mitra Usaha Cileunyi sebagai berikut:

1. Hasil analisis pada variabel Motivasi kerja pada KSU Ikatan Mitra Usaha Cileunyi dapat disimpulkan bahwa disiplin kerja masuk pada kategori kriteria “Baik”. seperti kesesuaian pekerjaan, kenyamanan tempat kerja, kondisi tempat kerja, hubungan karyawan dengan atasan ataupun rekan kerja. Namun masih ada indikator yang memiliki kriteria cukup baik seperti pencapaian target, pemberian bonus kepada karyawan, penghargaan, pengembangan karir, kurangnya perhatian atasan dan pujian oleh atasan.
2. Hasil analisis pada variabel Disiplin kerja karyawan pada KSU Ikatan Mitra Usaha Cileunyi dapat disimpulkan kedalam kriteria “Cukup Baik” maka dari itu sangat perlu ditingkatkan lagi seperti jam masuk kerja, jam pulang kerja, dan kehadiran sesuai dengan ketentuan peraturan yang telah ditetapkan oleh lembaga/koperasi.
3. Upaya-upaya yang dilakukan oleh pengurus untuk meningkatkan disiplin kerja karyawan, pengurus diharapkan bisa lebih dekat lagi dengan karyawan serta memberikan motivasi dan arahan kepada karyawan agar dapat mengikuti prosedur kerja yang berlaku, serta memberikan sanksi yang tegas

bagi karyawan yang belum mengikuti prosedur atau aturan yang telah ditetapkan, seperti karyawan yang masih datang terlambat ketika masuk kerja, mengumpulkan hasil laporan kerja tidak tepat waktu dan pengurus sebaiknya memberikan suatu penghargaan atas pencapaian disiplin kerja karyawannya.

5.2 Saran

Berdasarkan simpulan tersebut, agar dapat meningkatkan disiplin kerja karyawan yang optimal dan memberikan dampak positif untuk KSU Ikatan Mitra Usaha Cileunyi, maka penulis menyampaikan saran yang sekiranya dapat memberi masukan sebagai berikut:

Saran Teoritis

Disarankan kepada peneliti selanjutnya untuk dapat melakukan penelitian mendalam mengenai motivasi kerja dalam upaya meningkatkan disiplin kerja karyawan

Saran Praktis

1. Koperasi diharapkan dapat memberikan pelatihan kepada karyawan mengenai perkoperasian, pengembangan diri dalam membentuk karakter dan kepemimpinan, agar karyawan mempunyai rasa tanggungjawab yang penuh dan loyalitas kerja yang tinggi untuk dijalankan dan diterapkan oleh lembaga koperasi.
2. Koperasi diharapkan harus bisa lebih meningkatkan disiplin kerja karyawan terutama kepada karyawan yang masih melanggar mengenai prosedur kerja

seperti waktu yang telah ditetapkan jam masuk kerja, agar tidak menjadi suatu hal yang mendasar pada kebiasaan.

3. Koperasi diharapkan memperbaiki sistem absen manual menjadi absensi dengan lebih modern, dengan melihatnya perkembangan zaman yang lebih maju seperti sekarang sistem absen yang telah menggunakan fingerprint guna untuk meminimalisir kecurangan dalam kehadiran.