

## **BAB V**

### **SIMPULAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan hasil pembahasan mengenai analisis motivasi kerja dalam upaya meningkatkan kinerja karyawan oleh pengurus pada koperasi peternakan bandung selatan (KPBS) Pangalengan. Maka, dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil rekapitulasi penilaian kuesioner motivasi kerja pada koperasi peternakan bandung selatan (KPBS) Pangalengan memiliki kriteria cukup baik. Maka, KPBS Pangalengan diharapkan dapat meningkatkan motivasi yang diberikan kepada para karyawan.
2. Pada hasil rekapitulasi penilaian kuesioner kinerja karyawan pada koperasi peternakan bandung selatan (KPBS) Pangalengan memiliki kriteria cukup baik. kinerja karyawan yang umumnya sudah tergolong cukup baik, diharapkan dapat ditingkatkan melalui peningkatan motivasi terhadap karyawan guna meningkatkan juga kinerja karyawan dalam pelayanan internal maupun eksternal.
3. Upaya-upaya yang perlu dilakukan oleh KPBS Pangalengan untuk meningkatkan kinerja karyawan melalui motivasi kerja perlu adanya pengembangan karir secara berjenjang dan pelatihan yang merata guna dapat meningkatkan kemampuan setiap individu maupun kelompok karyawan.

#### **5.2 Saran-saran**

Berdasarkan hasil kesimpulan di atas, maka peneliti memiliki saran yang mungkin dapat menjadi pertimbangan sebagai masukan untuk KPBS Pangalengan

agar dapat menjadi bahan evaluasi serta perbaikan khususnya dalam meningkatkan kinerja karyawan melalui pemberian motivasi kerja pada koperasi peternakan bandung selatan (KPBS) Pangalengan.

1. Bagi peneliti selanjutnya disarankan untuk memperluas lingkup penelitian dengan menambah variabel agar memberikan gambaran yang lebih mendalam mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan. Selain itu, disarankan juga untuk memanfaatkan dan memperbanyak referensi yang berasal dari jurnal, *e-book*, buku, maupun internet untuk mendukung dalam melakukan penelitian.
2. Bagi Pengembangan Ilmu Manajemen Sumber Daya Manusia, penelitian ini diharapkan dapat menjadi referensi mengenai faktor-faktor pendorong karyawan agar merasa dihargai dan termotivasi sehingga berdampak positif dalam meningkatkan kinerja karyawan oleh pengurus koperasi khususnya koperasi peternakan. Penelitian ini juga diharapkan dapat menjadi kajian literatur Manajemen Sumber Daya Manusia untuk mendukung pengambilan keputusan terutama dalam merancang strategi motivasi kerja yang dapat meningkatkan kinerja karyawan.
3. Koperasi Peternakan Bandung Selatan (KPBS) Pangalengan perlu memberikan program pelatihan secara berkala dan merata sesuai dengan bidangnya masing-masing untuk meningkatkan wawasan dan kemampuan karyawan.
4. Koperasi Peternakan Bandung Selatan (KPBS) Pangalengan perlu melakukan evaluasi karyawan secara berkala untuk mengukur dan mengidentifikasi efektivitas motivasi kerja dalam meningkatkan kinerja karyawan.

5. Koperasi Peternakan Bandung Selatan (KPBS) Pangalengan perlu meningkatkan fasilitas khususnya di MCP agar tidak terhambatnya proses penyerahan susu oleh peternak.



**IKOPIN**  
University