

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

Berdasarkan hasil pembahasan yang telah diuraikan pada bab sebelumnya, maka dapat diambil kesimpulan penelitian mengenai pelaksanaan pelatihan karyawan dalam meningkatkan kinerja karyawan adalah sebagai berikut:

5.1 Simpulan

Berdasarkan pembahasan bahwa sebagian besar karyawan mendapatkan pelatihan namun, pelatihan yang hanya dilaksanakan dengan pihak ketiga seringkali tidak ada ketidak sesuaian dengan apa yang memang dibutuhkan karyawan dari setiap unit usahanya. Dapat diambil kesimpulan mengenai analisis pelaksanaan pelatihan dalam upaya meningkatkan kinerja karyawan:

1. Kegiatan pelatihan karyawan pada KSU Tandangsari secara keseluruhan sudah cukup namun, pelatihan yang dilaksanakan hanya di pihak ketiga sehingga pelatihan karyawan KSU Tandangsari belum terpenuhi karna kebutuhan karyawan di KSU Tandangsari dengan pelatihan yang diadakan di luar tentunya berbeda, sehingga adanya ketidak sesuaian dengan apa yang memang dibutuhkan karyawan. Pelatihan yang dibutuhkan dari unit usaha susu sapi segar adalah tentang bagaimana cara bagaimana cara mengatasi turunya kualitas dan produksi susu sapi segar, unit usaha SAPRONAK membutuhkan pelatihan bagaimana mempertahankan volume produksi agar

ketersediaan *stock* makanan ternak lebih terjamin, sedang kan dari unit simpan pinjam membutuhkan pelatihan bagaimana tatacara mengoptimalkan penagihan hutang terhadap anggota yang bermasalah untuk mengurangi hutang macet, unit usaha peternakan sapi perah membuthkan pelatihan bagaimana cara untuk mendorong para peternak untuk mencapai kelayakan usaha.

2. Kinerja Karyawan KSU Tandangsari, masih dikatakan cukup baik karena dari *job description* karyawan belum direalisasikan dengan baik. artinya perlu di tingkatkan kembali menjadi baik sampai dengan sangat baik.
3. Upaya yang harus dilakukan untuk meningkatkan kinerja karyawan di KSU Tandangsari, koperasi adalah dengan melaksanakan pelatihan yang sesuai dengan unit usaha yang ada di KSU Tandangsari, pelatihan yang dilaksanakan pihak luar seperti pelatihan perkoperasian, pelatihan sistem aplikasi online, dan bimbingan teknis.

5.2 Saran-Saran

Adapun beberapa saran mengenai hasil dan keterbatasan dalam penelitian ini yaitu sebagai berikut:

1. Dalam penelitian ini sumber-sumber dan referensi yang digunakan masih kurang, maka bagi peneliti selanjutnya diharapkan lebih memperbanyak lagi sumber-sumber dan referensi terkait fenomena yang akan diteliti.

2. Peneliti selanjutnya diharapkan melakukan penelitian terhadap variabel lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan.
3. Kinerja karyawan juga ditingkatkan melalui pelatihan dan pengembangan yang tepat dengan apa yang dibutuhkan dari setiap unit usaha, reward dan pengakuan, partisipasi dan keterlibatan, serta peningkatan gaji. Hal ini dapat membuat kualitas kinerja karyawan meningkat lagi.

