

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

Pada bab ini akan dipaparkan mengenai kesimpulan serta saran dari peneliti mengenai pemberian kompensasi dalam upaya meningkatkan motivasi kerja karyawan koperasi KSU Budi Daya.

5.1 Simpulan

Dari hasil penelitian tentang pemberian kompensasi dalam meningkatkan motivasi kerja karyawan maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Pemberian kompensasi yang dilaksanakan oleh Koperasi KSU Budi-Daya Kembali mendapatkan skor yang masuk kedalam kriteria “Cukup Baik” dimana nilai rata rata tertinggi mengenai pernyataan pemberian gaji dan upah yang diberikan koperasi KSU Budi Daya
2. Motivasi kerja karyawan KSU Budi Daya Kembali dari hasil penelitian mendapatkan skor yang masuk kedalam kriteria “Cukup Baik” dimana nilai rata rata tertinggi pada pernyataan “ saya selalu melaporkan hasil pekerjaan apa adanya”
3. Upaya yang dilakukan untuk meningkatkan Motivasi kerja karyawan KSU Budi daya Kembali melalui pemberian kompensasi dengan memperhatikan nilai gaji dan beberapa balas jasa tidak langsung. Hal ini dilakukan tentu dengan pertimbangan kebutuhan anggota. Dimana motivasi kerja karyawan yang kurang baik yaitu Pemberian seragam pada karyawan agar anggota koperasi dapat mengenal karyawan yang bekerja di KSU Budi Daya dari para pelanggan yang siri berganti, selain itu juga seragam karyawan dapat menunjukkan identitas dan profesionalisme serta membentuk citra koperasi pada anggota dan non anggota.

5.2 Saran

Setelah melakukan penelitian, pembahasan dan analisa pada perusahaan KSU Budi Daya maka peneliti memberikan saran yang mungkin dapat digunakan sebagai masukan untuk peneliti selanjutnya dan tentunya bagi pihak koperasi KSU Budi Daya dalam mengatasi kekurangan dan kelemahan khususnya dalam pemberian kompensasi dan Motivasi kerja Karyawan.

1. Bagi para peneliti yang akan melakukan penelitian dalam bidang yang sama, jika akan menggunakan skripsi ini sebagai referensi, sebaiknya perlu dikaji kembali. Banyak faktor faktor selain kompensasi yang dapat mempengaruhi motivasi kerja karyawan karena tidak menutup kemungkinan masih ada pernyataan pernyataan yang masih kurang sesuai, saya sebagai peneliti/ penulis masih banyak kekurangan dan keterbatasan dalam menyelesaikan skripsi ini.
2. Bagi perusahaan dalam pemberian kompensasi karyawan sebaiknya meningkatkan nilai kompensasi yang diberikan. Dilihat dari kompensasi yang diberikan kepada karyawan oleh koperasi. perusahaan dapat menaikkan kompensasi secara bertahap untuk dapat tetap mengantisipasi penurunan pendapatan koperasi. kompensasi tersebut dapat digunakan untuk menambah gaji pokok dan tunjangan makan.
3. Dan untuk motivasi kerja karyawan hendaknya koperasi lebih tegas kepada karyawan koperasi. Setiap pelanggaran seharusnya diberikan hukuman berupa surat peringatan atau hukuman lainya agar memberikan efek jera dengan harapan tidak ada lagi pelanggar yang sama.