

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

Dari hasil penelitian mengenai motivasi kerja dan kinerja karyawan maka ditarik kesimpulan disertai dengan saran-saran pendukung Bagi Koperasi Sumber Usaha (KSU) Tandangsari Tanjungsari Sumedang Menjadi beberapa hal sebagai berikut:

#### **5.1. Simpulan**

Simpulan yang dapat ditarik setelah melakukan penelitian mengenai “Analisis Motivasi Kerja Dalam Upaya Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada Koperasi Sumber Usaha (KSU) Tandangsari Tanjungsari Sumedang ada sebagai berikut:

1. Motivasi Intrinsik Karyawan pada Koperasi Sumber Usaha (KSU) Tandangsari Tanjungsari Sumedang, penilaian karyawan dikategorikan **Tinggi**, akan tetapi perlu peningkatan dalam penghargaan, tanggung jawab pekerjaan, pengembangan diri. Agar bisa menghasilkan kinerja yang lebih baik lagi dan diinginkan Koperasi.
2. Motivasi Ekstrinsik yaitu motivasi yang berasal dari luar diri seseorang terutama penilaian tersebut mencakup gaji, status, kondisi pekerjaan, supervisi memberikan hasil total **Sedang**, sehingga ada beberapa indikator yang tidak baik di antaranya: Keahlian, status, kondisi kerja dan Inisiatif rendah

menunjukkan bahwa masih ada tindakan indisipliner dari karyawan dalam peningkatan Kinerja sesuai dengan target.

3. Kinerja karyawan penialain pada kinerja karyawan dapat dikatakan **Sedang**, Maka perlu adanya peningkatan dalam mengerjakan pekerjaan sesuai dengan target, ketelitian dan kerapian dalam bekerja serta pemeliharaan sarana dan prasarana yang ada di koperasi.
4. Upaya -upaya yang harus dilakukan untuk meningkatkan kinerja karyawan melalui motivasi kerja KSU Tandangsari, yaitu lebih memperhatikan aktivitas karyawan sehingga bisa menghasilkan kinerja yang diinginkan koperasi. pengawasan dari pengurus merupakan salah satu hal yang paling efektif dengan adanya pengawasan yang baik, maka pekerjaan yang tertunda akan terselesaikan.

## 5.2. Saran - Saran

Berdasarkan hasil penelitian, maka peneliti menyampaikan saran-saran yang sekiranya dapat menjadi bahan pertimbangan khususnya mengenai “Analisis Motivasi Kerja Dalam Upaya Meningkatkan Kinerja Karyawan” Di Koperasi Sumber Usaha (KSU) Tandangsari Tanjungsari Sumedang, Adapun saran sebagai berikut:

- 1) Penulis memberikan beberapa saran yang diharapkan dapat bermanfaat bagi Perkembangan Ilmu yaitu Hasil penelitian ini disarankan untuk dilakukan penelitian dengan metode yang berbeda dengan penelitian ini.

- 2) Peneliti menyarankan bagi peneliti selanjutnya diharapkan melakukan penelitian dengan metode yang berbeda.
- 3) Koperasi Sumber Usaha (KSU) Tandangsari Tanjungsari Sumedang, agar memberikan program peningkatan skil karyawan, sehingga bisa menghasilkan kinerja yang diinginkan koperasi.
- 4) Koperasi Sumber Usaha (KSU) Tandangsari Tanjungsari Sumedang, agar memberikan program pelatihan sesuai minat dan kebutuhan karyawan.
- 5) Koperasi Sumber Usaha (KSU) Tandangsari Tanjungsari Sumedang. Dapat menciptakan suasana yang nyaman, dan saling berbagi ide dengan karyawan.
- 6) Adapaun upaya yang harus dilakukan pengurus dalam rapat anggota untuk berdiskusi dalam memperbaiki kinerja karyawan dimana kedudukan sebagai pimpinan harus memberikan perhatian secara sungguh-sungguh baik internal maupun eksternal dalam usaha- usaha mendayagunakan, memajukan dan meningkatkan kinerja karyawan adalah memberikan bonus, mengarahkan karyawan dalam pekerjaan yang didasarkan pada pencapaian kinerja karyawan.