

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai Analisis Pelaksanaan Pelatihan dalam Peningkatan Kinerja Karyawan di Koperasi Pegawai Direktoratium Geologi Republik Indonesia (KPDG-RI), maka dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Pelaksanaan pelatihan kerja yang pernah dilakukan oleh karyawan di Koperasi Pegawai Direktoratium Geologi Republik Indonesia (KPDG-RI), dapat disimpulkan:

- Pelaksanaan pelatihan sudah dilaksanakan sesuai dengan kerangka teori yang digunakan, yaitu kerangka teori Program Diklat SDM, A.A Anwar Prabu Mangkunegara (2017:61). Tetapi dalam pelaksanaannya, ada satu hal yang sangat disayangkan tidak dilaksanakan dengan baik, yaitu pengurus di Koperasi Pegawai Direktoratium Geologi Republik Indonesia (KPDG-RI) tidak melakukan evaluasi secara rutin terhadap setiap pelaksanaan pelatihan yang diikuti oleh karyawan, sementara secara teori evaluasi dalam program pelatihan ini sangat penting untuk dilakukan untuk mengetahui tingkat keberhasilan karyawan dalam mengikuti pelatihan, dan juga untuk mengetahui apakah dengan diikutsertakannya karyawan dalam pelatihan dapat mengubah sikap,

perilaku, dan kinerja karyawan sesuai dengan yang diharapkan atau tidak.

- Berdasarkan tabel hasil Pelaksanaan Pelatihan yang dapat meningkatkan Kinerja Karyawan secara Langsung hanya berjumlah 5 dari 11 karyawan yang ada di Koperasi Pegawai Direktoratium Geologi Republik Indonesia (KPDG-RI), sementara dalam meningkatkan Kinerja Karyawan secara tidak Langsung 11 karyawan secara keseluruhan banyak yang mendapatkan pelatihan tidak sesuai dengan pekerjaan dan uraian pekerjaan (*Job Description*) sehingga pelaksanaan pelatihan ini tidak ada efeknya terhadap kinerja karyawan di Koperasi Pegawai Direktoratium Geologi Republik Indonesia (KPDG-RI).

2. Tanggapan Karyawan terhadap Pelaksanaan Pelatihan Kerja dapat disimpulkan:

- Dalam hal ini dapat diketahui mengenai alasan dari pelaksanaan pelatihan yang tidak dapat meningkatkan kinerja karyawan, karena banyak karyawan yang menilai bahwa pelatihan yang diikuti oleh karyawan tidak sesuai dengan pekerjaannya, hal tersebut dapat diketahui berdasarkan dari pernyataan responden yang mengisi kolom alasan pada kuesioner yang digunakan sebagai panduan. Sehingga secara keseluruhan Pelaksanaan Pelatihan Karyawan hanya berada pada kriteria Cukup Baik.

3. Kinerja Karyawan di Koperasi Pegawai Direktoratium Geologi Republik Indonesia (KPDG-RI) dapat disimpulkan:

- Berdasarkan kuesioner yang digunakan sebagai panduan, kinerja karyawan di Koperasi Pegawai Direktoratium Geologi Republik Indonesia (KPDG-RI) secara keseluruhan berada pada kriteria Cukup Baik dan 72,22% kinerja karyawan tersebut cukup sesuai dengan apa yang diharapkan oleh pengurus di Koperasi Pegawai Direktoratium Geologi Republik Indonesia (KPDG-RI). Hal yang diharapkan oleh pengurus tentunya menginginkan kinerja karyawan menjadi lebih baik setelah diikutsertakan dalam pelaksanaan pelatihan, tetapi belum ada perkembangan secara signifikan, hal ini terjadi karena pelaksanaan pelatihan yang diikuti oleh karyawan tidak sesuai dengan pekerjaan maupun dengan Uraian Pekerjaan (*Job Description*).
- Berdasarkan hasil wawancara dengan pengurus, pengurus mempunyai penilaian tersendiri mengenai kinerja karyawan, yaitu jumlah pekerjaan, kualitas pekerjaan, ketepatan waktu, kemampuan kerjasama, kejujuran, ketaatan, kehadiran, dan kemampuan berkomunikasi.

4. Upaya yang harus dilakukan oleh pengurus di Koperasi Pegawai Direktoratium Geologi Republik Indonesia (KPDG-RI) untuk meningkatkan kinerja karyawan melalui pelatihan kerja yaitu dengan pemberian pelatihan itu sendiri, menerapkan nilai-nilai kekeluargaan, dan

menciptakan kondisi kerja yang aman dan nyaman. Dan adapun upaya secara manajerial yang diharapkan mampu untuk meningkatkan kinerja karyawan menjadi lebih baik lagi

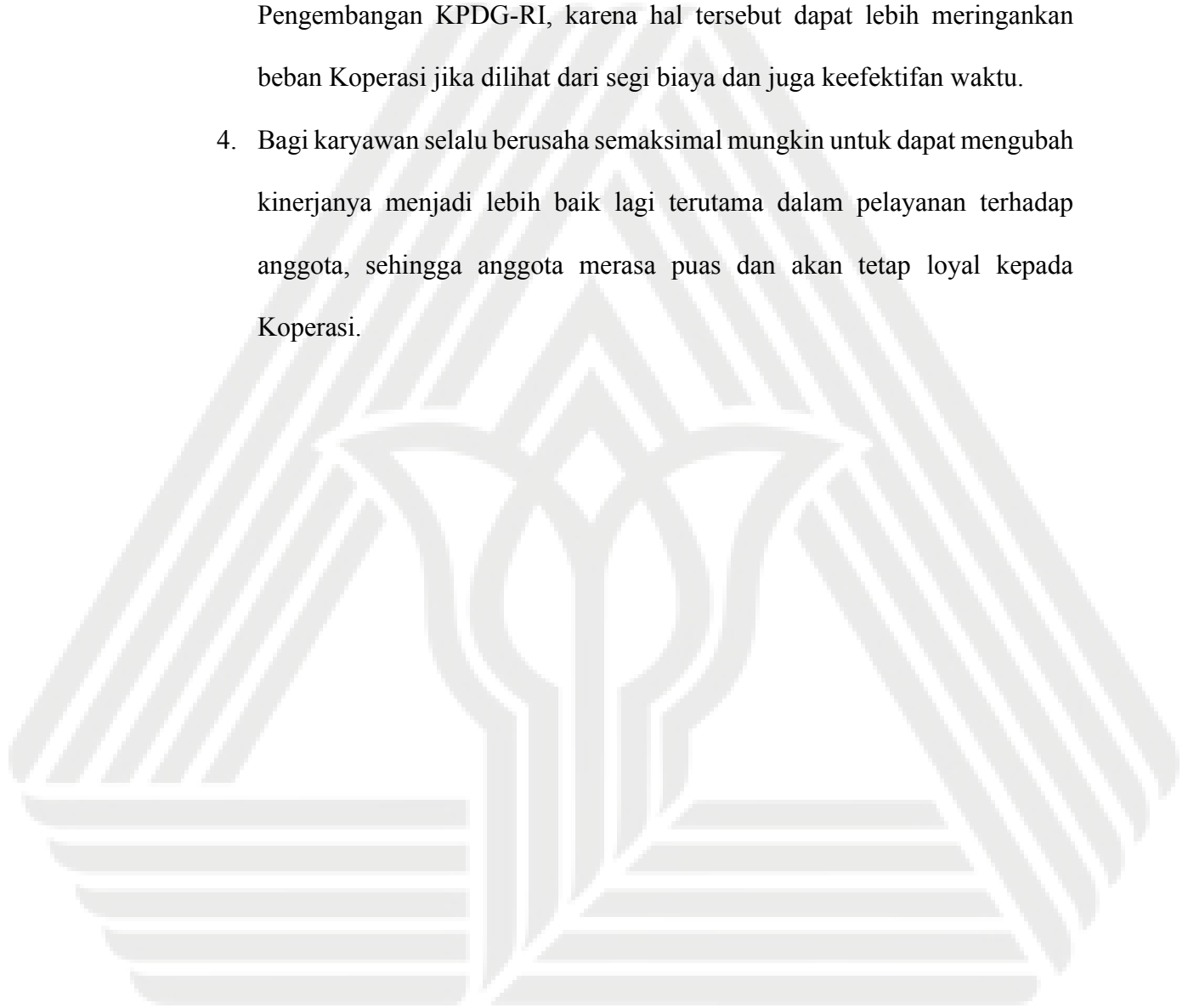
5.2 Saran

Berdasarkan hasil simpulan mengenai pelaksanaan pelatihan dalam peningkatan kinerja karyawan di Koperasi Pegawai Direktoratium Geologi Republik Indonesia (KPDG-RI), maka saran yang dapat diberikan sebagai berikut:

1. Bagi pengurus sebelum mengikutsertakan karyawan dalam pelatihan harus benar-benar memperhatikan dan menganalisis pelatihan yang sesuai dengan apa yang dibutuhkan oleh karyawan, selain itu juga perlu untuk memperhatikan berdasarkan Uraian Pekerjaan (*Job Description*) dari setiap karyawan, sehingga pelatihan yang diikuti oleh karyawan dapat meningkatkan kinerjanya secara Langsung.
2. Bagi pengurus melakukan evaluasi secara rutin setiap mengikutsertakan karyawan dalam pelaksanaan pelatihan, sehingga dapat mengetahui sejauh mana tingkat keberhasilan karyawan dalam mengikuti pelatihan, agar pelaksanaan pelatihan yang akan diikuti selanjutnya dapat mencapai hasil kinerja yang semakin baik dan bermanfaat bagi karyawan itu sendiri selaku peserta dan bermanfaat juga bagi Koperasi.
3. Bagi pengurus diharapkan selain mengikutsertakan karyawan dalam program pelatihan yang diadakan oleh instansi lain, alangkah baiknya jika Koperasi Pegawai Direktoratium Geologi Republik Indonesia (KPDG-RI) lebih banyak untuk mengadakan pelatihan dilingkungan sendiri seperti yang

sudah berjalan pada tahun buku 2018 yaitu pelatihan Bimbingan Teknis Pengembangan KPDG-RI, karena hal tersebut dapat lebih meringankan beban Koperasi jika dilihat dari segi biaya dan juga keefektifan waktu.

4. Bagi karyawan selalu berusaha semaksimal mungkin untuk dapat mengubah kinerjanya menjadi lebih baik lagi terutama dalam pelayanan terhadap anggota, sehingga anggota merasa puas dan akan tetap loyal kepada Koperasi.



IKOPIN