

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

1.1 Simpulan

Berdasarkan penelitian yang dilakukan tentang Analisis Kebutuhan Pelatihan dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan pada Koperasi Primkoppol Bhakti Yasa Bhara, berikut adalah simpulan mengenai kinerja karyawan dan kebutuhan pelatihan:

Kinerja Karyawan: berdasarkan hasil penelitian dari 5 sub variabel pada karyawan 1 sub variabel yang perlu ditingkatkan yaitu kualitas kerja, kuantitas kerja, ketepatan waktu dan efektivitas kerja. Sedangkan pada karyawan 2 sub variabel yang perlu ditingkatkan yaitu kualitas kerja, kuantitas kerja, ketepatan waktu dan kemandirian.

Kebutuhan Pelatihan: berdasarkan hasil penelitian dari 3 sub variabel kebutuhan pelatihan sub variabel yang perlu diikuti pelatihan oleh karyawan guna meningkatkan kinerja karyawan yaitu analisis individu.

Pelatihan yang dibutuhkan oleh karyawan unit toko Koperasi Primkoppol Bhakti Yasa Bhara dalam meningkatkan kinerja karyawan adalah dengan mengikut sertakan karyawan dalam pelatihan komputerisasi dan pelatihan kreativitas SDM/ *creativity training* dan pelatihan digitalisasi Koperasi.

1.2 Saran-Saran

Berdasarkan kesimpulan dari hasil penelitian ini, terdapat beberapa saran yang diberikan kepada Koperasi Primkoppol Bhakti Yasa Bhara, yaitu:

1. Saran Teoritis

Para peneliti yang akan melakukan penelitian ini selanjutnya dalam bidang yang sama dan menggunakan skripsi ini sebagai referensi disarankan untuk melakukan pengkajian ulang. Dalam pengkajian ulang tersebut, disarankan untuk mempertimbangkan penggunaan variabel lain dan indikator yang berbeda untuk menganalisis kebutuhan pelatihan dalam meningkatkan kinerja karyawan. Hal ini akan memberikan kontribusi yang lebih luas dan mendalam dalam pemahaman tentang hubungan antara kinerja karyawan dan kebutuhan pelatihan.

2. Saran Praktis

- 1) Koperasi diharapkan dapat secara terus – menerus mengikut sertakan karyawan untuk pelatihan guna meningkatkan pengetahuan, kemampuan, dan keterampilan karyawan. Sehingga pekerjaan di koperasi dapat bekerja lebih efektif dan efisien.
- 2) Pengurus Koperasi Primkoppol Bhakti Yasa Bhara disarankan untuk melakukan evaluasi kinerja karyawan setidaknya dua kali dalam setahun. Melalui evaluasi ini, akan terlihat perkembangan kinerja karyawan setelah mengikuti pelatihan. Dengan demikian, pengurus dapat memantau dan mengidentifikasi dampak dari pelatihan terhadap kinerja karyawan.