

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian tentang gaya kepemimpinan ketua pengurus dalam upaya meningkatkan pelaksanaan uraian jabatan (*job description*) pengurus Primer Koperasi Kartika Viyata Virajati Seskoad Bandung dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Gaya kepemimpinan ketua pengurus Primer Koperasi Kartika Viyata Virajati Seskoad ini berdasarkan hasil wawancara dan observasi tergolong masih rendah atau kurang, artinya terdapat kesenjangan dalam gaya kepemimpinan yang diterapkan oleh ketua di koperasi tersebut yaitu menggunakan sistem otoriter.
2. Pelaksanaan uraian jabatan (*job description*) pengurus Primer Koperasi Kartika Viyata Virajati Seskoad ini berdasarkan hasil wawancara dan observasi masih tergolong kurang baik terutama pada pengurus yang memiliki rangkap jabatan sebagai TNI AD. Pengurus yang memiliki rangkap jabatan harus lebih mengutamakan tugas di lingkungan TNI AD dibandingkan dengan tugas di koperasi.
3. Upaya yang dilakukan Primer Koperasi Kartika Viyata Virajati Seskoad dalam rangka meningkatkan pelaksanaan uraian jabatan (*job description*) pengurus melalui gaya kepemimpinan ketua pengurus ialah dengan mengubah sistem yang semula sistem otoriter menjadi sistem kolektif kolegial secara perlahan meskipun masih sulit

diterapkan karena adanya ke seganan para pengurus lain terhadap ketua koperasi yang memiliki pangkat sebagai kapten infantri di lingkungan TNI AD. Ketua juga mulai memberikan peraturan wajib untuk para pengurus dalam menyampaikan saran dan pendapat. Selain itu ketua juga memberikan waktu lebih untuk para pengurus yang memiliki rangkap jabatan sebagai TNI AD agar tidak mengandalkan pengurus lain.

5.2 Saran

1. Saran Teoritis

Disarankan kepada peneliti selanjutnya untuk melakukan penelitian yang lebih mendalam mengenai gaya kepemimpinan dan pelaksanaan uraian jabatan (*job description*) dimana observasi deskriptif yang dilakukan masuk dalam keadaan psikologis atau sosial dan melakukan penjajahan umum dari apa yang dilihat, didengar secara holistik atau menyeluruh, kemudian melakukan deskripsi dengan telaah studi kepustakaan yang relevan dan baru.

2. Saran Praktis

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan oleh peneliti, dapat diajukan saran-saran sebagai berikut:

1. Diharapkan koperasi melakukan upaya-upaya yang telah dipaparkan oleh peneliti sebelumnya, hal tersebut tentunya guna untuk

meningkatkan pelaksanaan uraian jabatan (*job description*) pengurus Primer Koperasi Kartika Viyata Virajati Seskoad.

2. Meskipun saat ini ketua pengurus masih menggunakan gaya kepemimpinan otoriter karena berada dalam lingkungan TNI AD, tetapi akan lebih baik jika sistem atau gaya kepemimpinan yang digunakan menggunakan sistem koperasi pada umumnya agar pelaksanaan uraian jabatan (*job description*) pengurus dapat berjalan lebih baik dan efektif. Jika pelaksanaan uraian jabatan (*job description*) berjalan dengan baik akan berdampak baik pula bagi koperasi.
3. Baik untuk ketua pengurus dan pengurus lain diharapkan dapat lebih meningkatkan kerjasama dan lebih bertanggung jawab terhadap tugas dan wewenang yang telah diberikan kepada masing-masing pengurus agar pengurus lain tidak merasakan beban kerja yang berlebihan.
4. Bagi pengurus yang memiliki rangkap jabatan sebaiknya diberikan kebebasan untuk lebih fokus pada pekerjaannya di koperasi agar tugasnya di koperasi dapat terselesaikan.