

## BAB V

### SIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dipaparkan pada pembahasan mengenai Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Pegawai Pemerintah Kota Bandung (KPKB), maka dapat ditarik simpulan sebagai berikut :

1. Motivasi kerja pada Koperasi Pegawai Pemerintah Kota Bandung (KPKB) berada pada kriteria Sangat Baik, hal ini didukung oleh faktor kepuasan dan ketidakpuasan.
2. Kinerja karyawan pada Koperasi Pegawai Pemerintah Kota Bandung (KPKB) berada pada kriteria Baik, hal ini didukung oleh indikator kualitas, kuantitas, kerjasama dan tanggung jawab.
3. Terdapat pengaruh yang cukup kuat antara motivasi kerja terhadap kinerja karyawan, yang berarti semakin baik motivasi kerja maka akan meningkatkan motivasi kinerja karyawan.
4. Upaya meningkatkan kinerja karyawan melalui motivasi kerja yaitu dengan mempertahankan serta meningkatkan faktor kepuasan pada pekerjaan baik dari diri karyawan sendiri seperti pemberian *self reward* maupun dari koperasi seperti pemberian penghargaan berupa bonus, piagam dan *reward*. Disamping itu perhatikan juga faktor yang dapat membuat karyawan tidak puas atau tidak nyaman dalam bekerja baik dari

diri karyawan sendiri seperti membangun hubungan baik dengan rekan kerja maupun dari koperasi seperti pemberian sarana penunjang kerja.

## 5.2 Saran

Adapun beberapa saran mengenai hasil dan keterbatasan dalam penelitian ini yaitu sebagai berikut :

1. Peneliti selanjutnya diharapkan melakukan penelitian terhadap variabel lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan.
2. Dalam penelitian ini sumber-sumber dan referensi yang digunakan masih kurang, maka bagi peneliti selanjutnya diharapkan lebih memperbanyak lagi sumber-sumber dan referensi terkait fenomena yang akan diteliti.
3. Tingkat motivasi yang baik pada karyawan Koperasi Pegawai Pemerintah Kota Bandung (KPKB) hendaknya dapat terus dipertahankan dan ditingkatkan khususnya dengan membuat karyawan puas pada pekerjaannya dengan cara pemberian penghargaan seperti pujian, piagam dan *reward* atas prestasi atau tugas yang telah diselesaikan dengan baik.
4. Motivasi kerja juga, dapat ditingkatkan melalui upaya yang dapat membuat karyawan nyaman bekerja di lingkungan kerjanya dengan cara membangun komunikasi yang baik dengan rekan kerja maupun dengan atasan, kelengkapan sarana bekerja dan penyesuaian kondisi tata letak serta suhu pada ruangan kerja.

5. Pada umumnya kinerja pada karyawan Koperasi Pegawai Pemerintah Kota Bandung (KPKB) berada pada kategori baik. Meskipun demikian, koperasi harus dapat mempertahankan pencapaian tersebut melalui upaya pemberian motivasi kepada karyawan yang merupakan bagian penting dalam meningkatkan kinerja karyawan koperasi.