

**PENGARUH STRUKTUR MODAL TERHADAP  
KINERJA KEUANGAN DENGAN PENDEKATAN  
*ECONOMIC VALUE ADDED* (EVA) DAN KAITANNYA  
DENGAN MANFAAT EKONOMI ANGGOTA**

(Studi Kasus pada Koperasi Pegawai Republik Indonesia – Korps Pegawai  
Kesehatan Sumedang)

Disusun Oleh:

**Dena Nurlaila**

**C1190194**

**SKRIPSI**

Diajukan sebagai salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Manajemen  
Konsentrasi Manajemen Keuangan



**PROGRAM STUDI SARJANA MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS KOPERASI INDONESIA  
2023**

## LEMBAR PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Struktur Modal terhadap Kinerja Keuangan dengan Pendekatan *Economic Value Added* (EVA) dan Kaitannya dengan Manfaat Ekonomi Anggota

Nama : Dena Nurlaila

NIM : C1190194

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Program Studi : Manajemen

Konsentrasi : Keuangan

Menyetujui dan Mengesahkan


Pembimbing I



Dra. Hj. Endang Wahyuningsih, M.Ti

Dekan  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi  
Sarjana Manajemen

  
Dr. Heri Nugraha, SE., M.Si  
Dr. Ami Purnamawati, Dra., M.Si

## RIWAYAT HIDUP



Dena Nurlaila, penulis dilahirkan di Sumedang, Jawa Barat pada 09 Oktober 2000. Penulis merupakan anak pertama dari tiga bersaudara, putri pertama dari Bapak Dadang Kusnaeni dan Ibu Siti Aminah. Adapun jenjang pendidikan formal yang telah diselesaikan adalah sebagai berikut :

1. Tahun 2005 menyelesaikan pendidikan di TK Tunas Bangsa
2. Tahun 2013 menyelesaikan pendidikan di SD Negeri Padasuka III
3. Tahun 2016 menyelesaikan pendidikan di SMP Negeri 6 Sumedang
4. Tahun 2019 menyelesaikan pendidikan di SMA Negeri 3 Sumedang

Pada tahun 2019 penulis tercatat sebagai mahasiswa di Universitas Koperasi Indonesia Jatinangor, Program Studi S1 Manajemen, Konsentrasi Manajemen Keuangan. Selama masa perkuliahan penulis aktif dalam kegiatan kemahasiswaan, yaitu :

1. Anggota IT Club IKOPIN 2019-2022
2. Sekretaris Umum IT Club IKOPIN 2020-2022

## **ABSTRACT**

**DENA NURLAILA, 2023.** *The Effect of Capital Structure on Financial Performance with the Economic Value Added Approach and Its Relationship with member economic benefits. Case study on Koperasi Pegawai Republik Indonesia-Korps Pegawai Kesehatan Sumedang Year 2013-2022, under the guidance of Hj. Endang Wahyuningsih.*

*KPRI-KPKS has an optimal capital structure because its equity capital is greater than its loan capital in funding its business activities, so that KPRI-KPKS can be said to be independent in terms of capital. KPRI-KPKS's equity capital in 2022 is Rp 25,536,346,804 and loan capital in 2022 is Rp 9,037,153. However, the optimal capital structure is not proportional to the remaining results of operations obtained at KPRI-KPKS which fluctuate and in 2022 experienced a decrease in SHU of 50.6% from the amount of SHU in 2021, which was IDR 637,910,810 and in 2022 the remaining results of operations were IDR 315,019,099.*

*This study aims to determine the effect of capital structure as measured by Debt to Equity Ratio (DER) on financial performance as measured by Economic Value Added (EVA) at Koperasi Pegawai Republik Indonesia-Korps Pegawai Kesehatan Sumedang and to determine the extent of economic benefits felt by members. The sampling technique used purposive sampling. The analysis technique used is simple linear regression analysis, and the coefficient of determination using SPSS 26.*

*Debt to Equity Ratio by Koperasi Pegawai Republik Indonesia-Korps Pegawai Kesehatan Sumedang from 2013 to 2022 fluctuates every year. And having an Economic Value Added value in 2013 to 2022 is positive ( $EVA > 0$ ), it indicates that the KPRI-KPKS can create economic added value.*

*The coefficient of determination is 52.3%, which means that DER affects EVA by 52.3%. And the economic benefits felt by members can be in the form of direct economic benefits and indirect economic benefits. The direct economic benefits felt by members can be in the form of a difference in product prices that are cheaper than the price of products in non-cooperatives, it can be seen that in 3 kg gas products, members get cheaper price benefits compared to buying in non-cooperatives, namely Rp 469 / person, but indirect economic benefits in the form of the remaining results of members' efforts fluctuate every year, in 2018 members obtained the remaining results of the members' share of Rp 20.949 / person, in 2019 obtained a member's share of SHU of IDR 20,669 / person, in 2020 obtained SHU of IDR 20,917 / person, in 2021 obtained SHU of IDR 23,721 / person, and in 2022 obtained a member's share of SHU of IDR 20,050 / person.*

**Keywords : DER, Economic Value Added, Economic Benefits of Members**

## ABSTRAK

**DENA NURLAILA, 2023.** Pengaruh Struktur Modal terhadap Kinerja Keuangan dengan Pendekatan *Economic Value Added* dan Kaitannya dengan Manfaat Ekonomi Anggota. Studi Kasus pada Koperasi Pegawai Republik Indonesia-Korps Pegawai Kesehatan Sumedang Tahun 2013-2022, di bawah bimbingan Hj. Endang Wahyuningsih.

Pada KPRI-KPKS memiliki struktur modal yang optimal karena modal sendiri lebih besar dibandingkan dengan modal pinjamannya dalam mendanai kegiatan usahanya, sehingga KPRI-KPKS dapat dikatakan mandiri dalam segi permodalannya. Modal sendiri KPRI-KPKS tahun 2022 sebesar Rp 25.536.346.804 dan modal pinjaman pada tahun 2022 sebesar Rp 9.037.153. Namun struktur modal yang optimal tidak sebanding dengan sisa hasil usaha yang diperoleh pada KPRI-KPKS yang mengalami fluktuatif dan pada tahun 2022 mengalami penurunan SHU sebesar 50,6% dari besarnya SHU pada tahun 2021 yaitu sebesar Rp 637.910.810 dan pada tahun 2022 sisa hasil usaha sebesar Rp 315.019.099.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh struktur modal yang diukur dengan *Debt to Equity Ratio* (DER) terhadap kinerja keuangan yang diukur dengan *Economic Value Added* (EVA) pada Koperasi Pegawai Republik Indonesia-Korps Pegawai Kesehatan Sumedang serta untuk mengetahui sejauh mana manfaat ekonomi yang dirasakan oleh anggota. Teknik pengambilan sampel menggunakan *purposive sampling*. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis regresi linear sederhana, dan koefisien determinasi dengan menggunakan SPSS 26.

DER yang dimiliki oleh Koperasi Pegawai Republik Indonesia-Korps Pegawai Kesehatan Sumedang periode 2013 hingga tahun 2022 berfluktuatif setiap tahunnya. Dan memiliki nilai *Economic Value Added* pada tahun 2013 hingga tahun 2022 bernilai positif ( $EVA > 0$ ) maka menandakan bahwa KPRI-KPKS dapat menciptakan nilai tambah ekonomis.

Nilai koefisien determinasi sebesar 52,3% yang berarti *DER* mempengaruhi *EVA* sebesar 52,3%. Serta manfaat ekonomi yang dirasakan oleh anggota dapat berupa manfaat ekonomi langsung dan manfaat ekonomi tidak langsung. Manfaat ekonomi langsung yang dirasakan oleh anggota dapat berupa selisih harga produk yang lebih murah dibandingkan harga produk pada non koperasi terlihat pada produk gas 3 kg anggota memperoleh manfaat harga yang lebih murah dibandingkan dengan membeli pada non koperasi yaitu sebesar Rp 469/orang, akan tetapi manfaat ekonomi tidak langsung yang berupa sisa hasil usaha anggota mengalami fluktuatif setiap tahunnya, pada tahun 2018 anggota memperoleh sisa hasil usaha bagian anggota sebesar Rp 20.949/orang, pada tahun 2019 memperoleh SHU bagian anggota sebesar Rp 20.669/orang, pada tahun 2020 memperoleh SHU sebesar Rp 20.917/orang, pada tahun 2021 memperoleh SHU sebesar Rp 23.721/orang, serta pada tahun 2022 memperoleh SHU bagian anggota sebesar Rp 20.050/orang.

**Kata Kunci :** *DER, Economic Value Added, Manfaat Ekonomi Anggota*

## KATA PENGANTAR

*Bismillah, Alhamdulillahirobbil'alamin*, segala puji dan syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT yang telah senantiasa mencurahkan limpahkan Rahmat serta Hidayah-Nya sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Sholawat serta salam semoga tercurah limpahkan kepada Nabi Muhammad SAW, kepada keluarganya, hingga sampai kepada umat-umatnya.

Penulisan skripsi ini diajukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Konsentrasi Manajemen Keuangan Program Studi Strata Satu Manajemen Universitas Koperasi Indonesia dengan judul **“Pengaruh Struktur Modal terhadap Kinerja Keuangan dengan Pendekatan *Economic Value Added* dan Kaitannya dengan Manfaat Ekonomi Anggota”** pada Koperasi Pegawai Republik Indonesia-Korps Pegawai Kesehatan Sumedang.

Pada kesempatan kali ini penulis ingin mengucapkan terimakasih kepada Bunda dan Ayah yang telah tulus mengasuh, membimbing, dan selalu memberikan doa restu, kasih sayang, motivasi kesabaran serta segala pengorbanan baik moril maupun materil yang tiada henti sampai saat ini.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih banyak kekurangan dan jauh dari sempurna. Maka dari itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun guna menyempurnakan skripsi ini. Dalam penyusunan skripsi ini tentu tidak terlepas dari bimbingan, bantuan, dorongan serta semangat dari berbagai pihak. Maka dari itu, pada kesempatan ini perkenankanlah penulis menyampaikan terimakasih kepada :

1. Yang terhormat, Ibu Dra. Hj. Endang Wahyuningsih, M.Ti selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktu, kesabaran, ilmu dan motivasi untuk memberikan bimbingan kepada penulis dalam proses penyusunan skripsi ini.
2. Yang terhormat, Ibu Dra. Hj. Rosti Setiawati, M.Si selaku dosen penguji konsentrasi yang telah memberikan masukan, arahan dan rekomendasi kepada penulis.
3. Yang terhormat, Ibu Ir. Hj. Nanik Risnawati, M.Si selaku dosen penguji koperasi yang telah memberikan masukan, arahan dan rekomendasi kepada penulis.
4. Yang terhormat, Bapak Udin Hidayat, SE., M.Ti selaku dosen wali.
5. Yang terhormat bapak Prof Dr. Ir. Agus Pakpahan, M.S.,Ph.D selaku Rektor Universitas Koperasi Indonesia.
6. Yang terhormat seluruh dosen Universitas Koperasi Indonesia yang telah memberikan ilmu pengetahuan yang berguna selama penulis menempuh pendidikan di Universitas Koperasi Indonesia.
7. Staff Program Studi Sarjana Manajemen Universitas Koperasi Indonesia.
8. Seluruh staff sekretariat dan administrasi Universitas Koperasi Indonesia, serta untuk karyawan dan karyawan perpustakaan Universitas Koperasi Indonesia.
9. DIKTI yang telah memberikan beasiswa selama 4 tahun kepada penulis, sehingga dapat meringankan biaya selama perkuliahan.

10. Seluruh pengurus, pengawas, dan karyawan Koperasi Pegawai Republik Indonesia-Korps Pegawai Kesehatan Sumedang.
11. Keluarga besar ayah dan keluarga besar bunda yang telah memberikan dukungan dan doa kepada penulis.
12. Saudara kembar ku (Deni Nurangga) yang telah memberikan dukungan, saran, motivasi, dan doa kepada penulis.
13. Indra Sopian Iskandar dan Syakila Noura Adzkiya yang telah memberikan dukungan, semangat dan doa dalam menyelesaikan penulisan skripsi dengan tepat waktu.
14. Sahabatku (Anuskha, Nida, Rohmawati, Dhea) yang selalu menemani, mendukung, membantu penulis dalam keadaan suka maupun duka selama perkuliahan.
15. Rekan-rekan IT Club Ikopin periode 2019-2020, 2020-2021.
16. Rekan-rekan sebimbangan yang telah memberikan dukungan, saran dan masukan selama penulisan skripsi.
17. Dan kepada semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

Akhirnya dengan segala kerendahan hati, penulis berharap semoga Allah SWT membalas kebaikan semua pihak yang telah membantu dan memberikan doa serta dukungan dalam menyelesaikan skripsi ini, semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb

Jatinangor, Agustus 2023

Penulis

## DAFTAR ISI

RIWAYAT HIDUP .....	i
<i>ABSTRACT</i> .....	ii
ABSTRAK .....	iii
KATA PENGANTAR .....	iv
DAFTAR ISI .....	vii
DAFTAR TABEL .....	x
DAFTAR GAMBAR .....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN .....	xiv
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian .....	1
1.2 Identifikasi Masalah .....	13
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian .....	14
1.3.1 Maksud Penelitian .....	14
1.3.2 Tujuan Penelitian .....	14
1.4 Kegunaan Penelitian .....	15
1.4.1 Kegunaan Teoritis .....	15
1.4.2 Kegunaan Praktis .....	15
BAB II PENDEKATAN MASALAH, KERANGKA BERPIKIR, HIPOTESIS DAN METODE PENELITIAN .....	16
2.1 Pendekatan Masalah .....	16
2.1.1 Pendekatan Perkoperasian .....	16
2.1.2 Pendekatan Manajemen Keuangan .....	32

2.1.3 Pendekatan Kinerja Keuangan .....	34
2.1.4 Pendekatan Struktur Modal .....	37
2.1.5 Pendekatan <i>Economic Value Added</i> .....	43
2.2 Kerangka Berpikir .....	49
2.3 Hipotesis .....	50
2.4 Metode Penelitian .....	51
2.4.1 Metode Penelitian yang Digunakan .....	51
2.4.2 Data yang Diperlukan (Operasionalisasi Variabel) .....	52
2.4.3 Sumber Data dan Cara Menentukannya .....	53
2.4.4 Teknik Pengumpulan Data .....	54
2.4.5 Analisis Data dan Uji Hipotesis .....	55
2.4.6 Tempat/Lokasi Penelitian .....	68
2.4.7 Jadwal Penelitian .....	68
BAB III KEADAAN UMUM TEMPAT PENELITIAN .....	69
3.1 Keadaan Umum Organisasi .....	69
3.1.1 Sejarah Terbentuknya Koperasi Pegawai Republik Indonesia- Korps Pegawai Kesehatan Sumedang .....	69
3.1.2 Struktur Organisasi Koperasi Pegawai Republik Indonesia- Korps Pegawai Kesehatan Sumedang .....	72
3.2 Keanggotaan Koperasi Pegawai Republik Indonesia- Korps Pegawai Kesehatan Sumedang .....	85
3.3 Kegiatan Usaha dan Permodalan Koperasi Pegawai Republik Indonesia-Korps Pegawai Kesehatan Sumedang .....	86

3.3.1 Kegiatan Usaha Koperasi Pegawai Republik Indonesia-Korps Pegawai Kesehatan Sumedang .....	86
3.3.2 Permodalan Koperasi Pegawai Republik Indonesia-Korps Pegawai Kesehatan Sumedang .....	91
3.4 Implementasi Jati Diri Koperasi Pegawai Republik Indonesia-Korps Pegawai Kesehatan Sumedang .....	97
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....	112
4.1 Perkembangan Struktur Modal .....	112
4.2 Kinerja Keuangan berdasarkan <i>Economic Value Added</i> .....	113
4.3 Pengaruh Struktur Modal terhadap Kinerja keuangan .....	120
4.4 Manfaat Ekonomi Anggota pada KPRI-KPKS .....	129
BAB V SIMPULAN DAN SARAN .....	131
5.1 Simpulan .....	133
5.2 Saran .....	135
DAFTAR PUSTAKA .....	137
LAMPIRAN .....	139

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Perkembangan jumlah anggota di KPRI-KPKS tahun 2013-2022 .....	6
Tabel 1.2	Perkembangan modal sendiri, dan modal pinjaman pada KPRI-KPKS periode 2013-2022 .....	8
Tabel 1.3	Perkembangan modal sendiri, SHU, dan <i>Return on Equity</i> pada KPRI-KPKS tahun 2013-2022 .....	9
Tabel 2.1	Operasionalisasi Variabel Penelitian .....	53
Tabel 2.2	Format perhitungan struktur modal dengan menggunakan <i>Debt to Equity Ratio</i> tahun 2013-2022 .....	57
Tabel 2.3	Perhitungan <i>Net Operating Profit After Tax</i> (NOPAT) pada unit minimarket “Husada” KPRI-KPKS tahun 2013-2022 ....	58
Tabel 2.4	Besarnya <i>Invested Capital</i> atau modal yang diinvestasikan pada unit minimarket “Husada” KPRI-KPKS tahun 2013-2022 .....	59
Tabel 2.5	Perkembangan besarnya <i>Weight Average Cost of Capital</i> (WACC) pada unit minimarket “Husada” KPRI-KPKS tahun 2013-2022 .....	60
Tabel 2.6	Perkembangan <i>Economic Value Added</i> (EVA) pada unit minimarket “Husada” KPRI-KPKS tahun 2013-2022 .....	61
Tabel 2.7	Interpretasi interval korelasi dengan tingkat korelasi .....	66
Tabel 2.8	Perhitungan Manfaat Ekonomi Langsung Unit Minimarket “Husada” KPRI-KPKS tahun 2022 .....	67
Tabel 2.9	Perhitungan Manfaat Ekonomi Tidak Langsung Unit Minimarket “Husada” KPRI-KPKS tahun 2018-2022 .....	68
Tabel 3.1	Uraian Tugas Pengurus KPRI-KPKS masa bakti tahun 2022 s.d. 2026 .....	75
Tabel 3.2	Uraian Tugas Pengawas KPRI-KPKS .....	79
Tabel 3.3	Daftar nama karyawan dan jabatannya pada KPRI-KPKS .....	82
Tabel 3.4	Jumlah Pendapatan Unit Minimarket “Husada” KPRI-KPKS	87

Tabel 3.5	Perkembangan pendapatan Unit Fotocopy KPRI-KPKS tahun 2013-2022 .....	88
Tabel 3.6	Perkembangan Unit Sewa Gedung pada KPRI-KPKS tahun 2013-2022 .....	89
Tabel 3.7	Perkembangan Unit Sewa Barang KPRI-KPKS tahun 2013-2022 .....	89
Tabel 3.8	Perkembangan Pendapatan Unit Simpan Pinjam KPRI-KPKS tahun 2013-2022 .....	90
Tabel 3.9	Perkembangan Modal Sendiri KPRI-KPKS tahun 2013-2022	91
Tabel 3.10	Perkembangan Modal Pinjaman KPRI-KPKS tahun 2013-2022 .....	92
Tabel 3.11	Perkembangan Rasio Lancar pada KPRI-KPKS tahun 2013-2022 .....	93
Tabel 3.12	Perkembangan solvabilitas KPRI-KPKS tahun 2013-2022 ....	95
Tabel 3.13	Perkembangan rasio rentabilitas pada KPRI-KPKS tahun 2013-2022 .....	96
Tabel 3.14	Implementasi Definisi Koperasi .....	98
Tabel 3.15	Implementasi Prinsip-Prinsip Koperasi .....	101
Tabel 3.16	Implementasi Nilai-Nilai Koperasi .....	106
Tabel 4.1	Perhitungan Struktur Modal pada Unit Minimarket “Husada” KPRI-KPKS tahun 2013-2022 .....	112
Tabel 4.2	Perhitungan <i>Net Operating After tax</i> pada Unit Minimarket “Husada” KPRI-KPKS tahun 2013-2022 .....	115
Tabel 4.3	Perhitungan modal yang diinvestasikan atau <i>invested capital</i> pada KPRI-KPKS tahun 2013-2022 .....	116
Tabel 4.4	Perhitungan biaya modal rata-rata tertimbang pada KPRI-KPKS tahun 2013-2022 .....	118
Tabel 4.5	Perhitungan <i>Economic Value Added</i> pada Unit Minimarket “Husada” KPRI-KPKS tahun 2013-2022 .....	119
Tabel 4.6	Data rekapitulasi struktur modal (DER) dan kinerja keuangan (EVA) KPRI-KPKS tahun 2013-2022 .....	121

Tabel 4.7	Data rekapitulasi struktur modal (DER) dan kinerja keuangan (EVA) yang telah distandarisasi pada tahun 2013-2022 .....	122
Tabel 4.8	Hasil Pengujian Normalitas .....	123
Tabel 4.9	Hasil Pengujian Heteroskedastisitas .....	124
Tabel 4.10	Hasil Pengujian Autokorelasi .....	125
Tabel 4.11	Hasil Uji Analisis Regresi .....	126
Tabel 4.12	Hasil Koefisien Korelasi .....	127
Tabel 4.13	Hasil Rekapitulasi Hipotesis Penelitian .....	128
Tabel 4.14	Perhitungan Manfaat Ekonomi Langsung pada Unit Minimarket “Husada” KPRI-KPKS tahun 2022 .....	130
Tabel 4.15	Perhitungan Manfaat Ekonomi Tidak Langsung pada Unit Minimarket “Husada” KPRI-KPKS tahun 2018-2022 .....	131

## **DAFTAR GAMBAR**

Gambar 2.1	Alur Kerangka Berpikir .....	50
Gambar 3.1	Struktur Organisasi KPRI-KPKS .....	72
Gambar 3.2	Struktur Organisasi Koperasi Menurut UU RI No. 25 tahun 1992 tentang Perkoperasian .....	73
Gambar 3.3	Perkembangan Jumlah Anggota KPRI-KPKS tahun 2013- 2022 .....	85

## **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1 Neraca KPRI-KPKS Tahun 2013 .....	139
Lampiran 2 Laporan Rugi Laba KPRI-KPKS tahun 2013.....	140
Lampiran 3 Daftar Aktiva Tetap KPRI-KPKS 2013 .....	141
Lampiran 4 Neraca KPRI-KPKS tahun 2014 .....	142
Lampiran 5 Laporan Rugi Laba KPRI-KPKS tahun 2014.....	145
Lampiran 6 Daftar Aktiva Tetap KPRI-KPKS 2014.....	146
Lampiran 7 Neraca KPRI-KPKS tahun 2015 .....	147
Lampiran 8 Laporan Rugi Laba KPRI-KPKS tahun 2015.....	149
Lampiran 9 Daftar Aktiva Tetap KPRI-KPKS tahun 2015.....	150
Lampiran 10 Neraca KPRI-KPKS tahun 2016 .....	151
Lampiran 11 Laporan Laba Rugi tahun 2016 .....	153
Lampiran 12 Daftar Aktiva Tetap KPRI-KPKS tahun 2016.....	154
Lampiran 13 Neraca KPRI-KPKS tahun 2017 .....	156
Lampiran 14 Laporan Rugi Laba KPRI-KPKS Tahun 2017.....	157
Lampiran 15 Daftar Aktiva Tetap KPRI-KPKS 2017.....	158
Lampiran 16 Neraca KPRI-KPKS tahun 2018 .....	160
Lampiran 17 Laporan Rugi Laba KPRI-KPKS Tahun 2018.....	162
Lampiran 18 Daftar Aktiva Tetap KPRI-KPKS Tahun 2018 .....	163
Lampiran 19 Neraca KPRI-KPKS Tahun 2019 .....	164
Lampiran 20 Laporan Rugi Laba KPRI-KPKS Tahun 2019.....	167
Lampiran 21 Daftar Aktiva Tetap KPRI-KPKS Tahun 2019.....	168
Lampiran 22 Neraca KPRI-KPKS Tahun 2020 .....	170

Lampiran 23 Laporan Laba Rugi KPKS Tahun 2020 .....	172
Lampiran 24 Daftar Aktiva Tetap KPRI-KPKS Tahun 2020 .....	173
Lampiran 25 Neraca KPRI-KPKS Tahun 2021 .....	175
Lampiran 26 Laporan Laba Rugi Tahun 2021 .....	177
Lampiran 27 Daftar Aktiva Tetap KPRI-KPKS tahun 2021 .....	178
Lampiran 28 Neraca KPRI-KPKS Tahun 2022 .....	180
Lampiran 29 Laporan Laba Rugi KPRI-KPKS tahun 2022.....	182
Lampiran 30 Daftar Aktiva Tetap KPRI -KPKS Tahun 2022 .....	183