

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai analisis faktor-faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja dalam upaya meningkatkan kinerja karyawan di Koperasi Simpan Pinjam Citra Mandiri, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Kepuasan kerja karyawan dilihat dari skor yang paling kecil 46 yaitu tunjangan nilainya cukup setuju dari skor tertinggi 90 banyak yang belum mengetahui tunjangan sekitar 54%, ini berarti masih banyak yang belum mengetahui tunjangan-tunjangan yang ada di koperasi.
2. Kinerja karyawan dilihat dari skor yang paling kecil 47 yaitu tidak menunda pekerjaan nilainya cukup setuju atau cukup baik dari skor tertinggi 90 banyak yang menunda pekerjaan sekitar 53%, ini berarti masih banyak yang menunda pekerjaan.
3. Upaya yang harus dilakukan untuk meningkatkan kinerja karyawan melalui kepuasan kerja ialah yang pertama harus memberikan hak kepada karyawan dengan memberikan tunjangan yang diberikan koperasi, lalu membehani keadaan ruangan dengan memfasilitasi semua karyawan sesuai dengan kebutuhannya.

Dengan kepuasan kerja karyawan pada koperasi Simpan Pinjam Citra Mandiri berada pada kriteria cukup baik, yaitu karena kinerja karyawan yang masih menunda tugas yang diberikan. Artinya kinerja karyawan pada koperasi masih belum dapat dikatakan maksimal karena karyawan belum melaksanakan tugasnya secara maksimal, koperasi dapat lebih memerhatikan lagi mengenai kepuasan kerja karyawannya untuk mencapai kriteria yang sangat baik.

5.2 Saran

Melihat kinerja karyawan pada Koperasi Simpan Pinjam Citra Mandiri yang masih kurang baik, beberapa saran dapat dijadikan bahan pertimbangan bagi pihak pengurus atau pihak kopersai di masa yang akan datang, yaitu sebagai berikut:

1. Saran Teoritis

Disarankan kepada peneliti selanjutnya dapat melakukan penelitian lebih mendalam mengenai Faktor-Faktor Yang Memengaruhi Kepuasan Kerja Dalam Upaya Meningkatkan Kinerja Karyawan

2. Saran Praktis

Berdasarkan hasil penelitian maka penulis berupaya memberikan saran yang dapat dipertimbangkan berhubungan dengan variabel yang peneliti bahas yaitu mengenai Faktor-Faktor Yang Memengaruhi Kepuasan Kerja Dalam Upaya Meningkatkan Kinerja Karyawan, yakni sebagai berikut

1. Kepuasan kerja harus diperhatikan terutama untuk indikator-indikator yang masih memiliki kriteria cukup baik koperasi dapat memberikan

angket kepada karyawan mengenai kepuasan kerja, sehingga koperasi biasa mendapatkan data yang realistis dan efektif, serta dapat mengetahui apa yang sebenarnya karyawan butuhkan. Dengan adanya perhatian pada kepuasan karyawan dalam bekerja, maka karyawan akan lebih bersemangat dan bergairah dalam bekerja.

2. Sangat penting bagi karyawan Koperasi Simpan Pinjam Citra Mandiri untuk meningkatkan kinerja mereka. Kinerja karyawan sangat penting karena mereka harus menikmati pekerjaan mereka dan termotivasi untuk lebih baik. Untuk meningkatkan rasa inisiatif karyawan, koperasi harus dapat menanamkan pada karyawan bahwa mereka adalah pemilik koperasi. Rasa memiliki diharapkan akan meningkatkan kepedulian karyawan sehingga mereka dapat menyelesaikan masalah tanpa menunggu arahan dari atasan mereka. Koperasi juga dapat memberikan karyawan tantangan atau tanggung jawab yang signifikan sesuai dengan minat dan bakat mereka.