

**ANALISIS MOTIVASI KERJA DALAM UPAYA
MENINGKATKAN DISIPLIN KERJA KARYAWAN**

(Studi Kasus Pada Koperasi Konsumen Karyawan dan Mantan Karyawan
(KKMK) Kamola, Majalaya Kabupaten Bandung)

Disusun Oleh :

PUTRI MELIAWATI

C1190049

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar Sarjana
Manajemen

Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia

Dosen Pembimbing :

Ir. H. Nurhayat Indra, M.Sc



**PROGRAM STUDI S-1 MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KOPERASI INDONESIA
2023**

LEMBAR PENGESAHAN

Judul : Analisis Motivasi Kerja Dalam Upaya Meningkatkan
Disiplin Kerja Karyawan.
(Studi Kasus Pada Koperasi Konsumen Karyawan Dan
Mantan Karyawan (KKMK) Kamola Majalaya).

Nama : Putri Meliawati

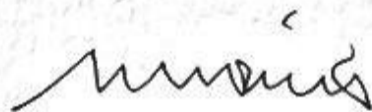
NIM : C1190049

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Program Studi : Manajemen

Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Menyetujui dan Mengesahkan
Pembimbing



Ir. H. Nurhayat Indra, M.Sc

Dekan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis



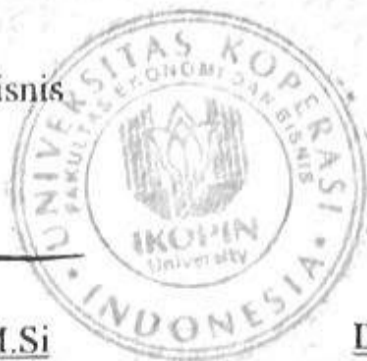
Dr. Heri Nugraha, SE., M.Si

Ketua Program Studi S-1

Manajemen



Dr. Ami Purnamawati, Dra., M.Si



RIWAYAT HIDUP



Putri Meliawati, Penulis dilahirkan di Kabupaten Sumedang Pada tanggal 15 Januari 2001. Penulis merupakan anak pertama dan satu-satunya (Tunggal) dari pasangan Bapak Enjang dan ibu Lala Sariningsih. Pendidikan Sekolah Menengah Atas (SMA) ditempuh di sekolah SMA Yadika 1 Cicalengka, lulus pada tahun

2019. Kemudian pada tahun yang sama, penulis diterima sebagai mahasiswa program sarjana (S-1) Program Studi Manajemen Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia di Universitas Koperasi Indonesia. Selama mengikuti program S-1, Penulis aktif menjadi:

1. Anggota Divisi Tari Sanggar Seni 12 Juli IKOPIN.
2. Anggota Ikopin Badminton Club (IBC).

ABSTRACT

Putri Meliawati, 2023. *Analysis of Work Motivation in an Effort to Improve Employee Work Discipline, Case Study of the Employee and Former Employee Consumer Cooperative (KKMK) Kamola Majalaya. Under the auspices of H. Nurhayat Indra.*

The purpose of this study is to find out the work motivation in the Kamola Cooperative (KKMK), assess the level of work discipline in the cooperative, and also find out what efforts can be made to increase the work motivation and work discipline of employees in the Consumer Cooperative. Kamola Employees and Former Employees (KKMK).

The method used in this research is a case study using descriptive analysis. The data sources involved in this study included 6 employees as respondents and 1 administrator as an informant.

The results of the descriptive analysis show that employees in the Kamola Employee and Former Employee Consumer Cooperative (KKMK) tend to be less motivated and less disciplined. This can be concluded based on the results of distributing questionnaires to employees and the responses given by informants directly.

Keywords: Work Motivation, Employee Work Discipline, Cooperative.

ABSTRAK

Putri Meliawati, 2023. Analisis Motivasi Kerja Dalam Upaya Meningkatkan Disiplin Kerja Karyawan, Studi Kasus Pada Koperasi Konsumen Karyawan Dan Mantan Karyawan (KKMK) Kamola Majalaya. Di bawah bimbingan **H. Nurhayat Indra.**

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui motivasi kerja yang ada di Koperasi (KKMK) Kamola, menilai tingkat disiplin kerja yang ada di koperasi tersebut, dan juga mengetahui upaya-upaya apa saja yang dapat dilakukan untuk meningkatkan motivasi kerja dan disiplin kerja karyawan di Koperasi Konsumen Karyawan dan Mantan Karyawan (KKMK) Kamola.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah studi kasus dengan menggunakan analisis deskriptif. Sumber data yang terlibat dalam penelitian ini mencakup 6 orang karyawan sebagai responden dan 1 orang pengurus sebagai informan.

Hasil analisis deskriptif menunjukkan bahwa karyawan di Koperasi Konsumen Karyawan dan Mantan Karyawan (KKMK) Kamola cenderung kurang termotivasi dan kurang disiplin. Hal ini dapat disimpulkan berdasarkan hasil penyebaran kuesioner kepada karyawan serta tanggapan yang diberikan oleh informan secara langsung.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Karyawan, Koperasi.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillahirobil'alamiin, Dengan memanjatkan puji dan syukur kehadiran Allah SWT, karena atas berkat dan rahmat-Nya penulis telah berhasil menyelesaikan skripsi ini dengan judul "**Analisis Motivasi Kerja Dalam Upaya Meningkatkan Disiplin Kerja Karyawan**". Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat kelulusan pada program studi sarjana manajemen, fakultas ekonomi dan bisnis di Universitas Koperasi Indonesia.

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih banyak kekurangan dan masih belum mencapai kesempurnaan, penulis dengan tulus mengharapkan koreksi dan saran yang membangun sebagai masukan berharga guna perbaikan dan peningkatan diri dalam bidang ilmu pengetahuan.

keberhasilan dalam penyelesaian studi dan penyusunan skripsi ini tidak lepas dari dukungan dan doa dari berbagai pihak yang telah memberikan semangat dan dorongan kepada penulis untuk menghadapi setiap tantangan. Oleh karena itu, penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya serta penghargaan yang setinggi-tingginya kepada semua yang terlibat:

1. Yang terhormat Bapak Ir. H. Nurhayat Indra, M.Sc selaku dosen pembimbing yang banyak meluangkan waktu untuk memberikan panduan, bimbingan, nasihat, serta semangat kepada penulis dalam proses penyusunan skripsi ini.

2. Yang terhormat Bapak Dr. Heri Nugraha, SE.,M.Si selaku dosen penelaah Koperasi yang telah meluangkan waktu untuk memberikan arahan dan saran dalam penulisan skripsi ini.
3. Yang terhormat Bapak Dr. Sir Kalifatullah Ermaya, ST., SM., MM selaku dosen penelaah Konsentrasi yang telah meluangkan waktu untuk memberikan arahan dan saran dalam penulisan skripsi ini.
4. Yang terhormat Bapak Prof. Dr. Ir Agus Pakpahan M.S. Selaku Rektor IKOPIN University.
5. Yang terhormat Ibu. Dr. Ami Purnamawati, SE., M.Si. selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen IKOPIN University.
6. Yang terhormat Ibu Hj. Endang Wahyuningsih, SE.,M.Ti. selaku sekretaris program Studi S1 Manajemen, IKOPIN University.
7. Yang terhormat Bapak Dr. H. Wawan Lulus Setiawan, Ir., M.S selaku Dosen Wali yang telah memberikan nasihat serta motivasi selama perkuliahan.
8. Seluruh Dosen IKOPIN University yang telah memberikan Ilmu Pengetahuan yang sangat berharga dan bermanfaat bagi penulis dalam menyelesaikan skripsi.
9. Yang terhormat Pengurus dan Karyawan Koperasi (KKMK) Kamola Majalaya, yang telah mengizinkan penulis untuk dapat melakukan penelitian skripsi ini, memberikan pengalaman dan memberikan informasi kepada penulis.

10. Teruntuk Orang tua tercinta yaitu Bapak Enjang dan Ibu Lala Sariningsih yang telah membesarkan penulis hingga saat ini, selalu memberikan dukungan baik dukungan secara moral serta dukungan secara finansial, serta selalu memberikan doa hingga saat ini penulis mampu melanjutkan studi pendidikan di jenjang S1 Manajemen.
11. Alm. Kakek Udin Amaludin dan Almh. Nenek Enih yang semasa hidupnya menjadi orang tua kedua bagi penulis, yang telah membesarkan dan merawat sewaktu orang tua penulis bekerja, suatu kebanggaan bagi alm dan almh untuk saya bisa berkuliah dan melanjutkan cita-cita yang diharapkan.
12. Seluruh keluarga tercinta dari keluarga ibu maupun keluarga dari bapak yang telah banyak memberikan dukungan, bantuan dan doa serta hiburan hingga penulis bisa menyelesaikan skripsi ini.
13. Teruntuk Arya Rizki Alfares, seseorang yang telah menemani penulis, yang senantiasa berada di sisi penulis dalam segala suka dan duka, yang selalu bersedia mendengarkan keluh kesah penulis, serta sabar menghadapi sikap penulis dan memberikan doa serta dukungan tanpa henti. Penulis mengucapkan rasa terima kasih karena telah menjadi bagian tak terpisahkan dari perjalanan penulis hingga saat ini.
14. Sahabat bermain penulis semasa kecil Anisa, Sri, Henda yang selalu memberikan cerita suka duka dan warna kepada penulis.

15. Sahabat SMA yang komunikasi sampai saat ini masih terjalin dengan baik Mita kania (Mba), Cici kusmala dewi (Cikus), Wina Sopiani (Wina) yang selalu memberikan semangat kepada penulis.
16. Sahabat ciwi-ciwi dari semester awal, Lala, Asri, Monita, Aliffia, Arista, Alia, Suci, yang banyak berkontribusi dan memberikan dukungan tiada henti kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi dan berbagi cerita suka, duka, cinta dan kasih sayang kepada penulis selama perkuliahan di IKOPIN University, terimakasih atas canda tawa semasa kuliah.
17. Kepada teman seperjuangan Khaliza Choerunnisa Azzahra, Penulis mengucapkan terima kasih atas kesediaan untuk mendengarkan segala keluh kesah selama proses penyusunan skripsi ini. Penulis juga berterima kasih karena telah menjadi sahabat terbaik selama akhir semester ini.
18. Teh Febriani dan Teh Wulan yang selalu membantu dan memberikan arahan kepada penulis selama proses pengerjaan skripsi ini.
19. Teman baru yang di kenal selama melaksanakan Praktik lapang di Yogyakarta yaitu Larasati, Neisha, Fikri dan Adie yang selalu mendukung satu sama lain untuk terus bersemangat menyelesaikan Skripsi ini.
20. Teman-teman kelas Manajemen A 2019 yang telah menjadi sahabat sejak penulis memulai masa kuliah hingga menyelesaikan tugas akhir ini untuk meraih gelar Sarjana Manajemen.

21. Teman-teman kelas Manajemen SDM 21A yang telah memberikan cerita berkesan selama penghujung semester akhir.
22. Rekan bimbingan Larasati, Anastasya, Wulan, dan Lusiyan yang selalu memberikan pencerahan saat keluar bimbingan.
23. Semua pihak yang telah terlibat untuk membantu, mendo'akan dan memotivasi penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
24. Terakhir, teruntuk diri saya sendiri terima kasih sudah menjadi kuat dan tabah menghadapi segala tantangan yang datang. Saya bangga pada diri saya sendiri dan berkomitmen untuk terus bekerja sama agar dapat terus berkembang menjadi pribadi yang lebih baik dari hari ke hari.

Akhir kata, Penulis berharap agar skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi perkembangan pengetahuan, baik bagi Penulis sendiri maupun bagi pihak yang berkepentingan. Penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang tulus dan berdoa semoga Allah SWT membalas segala kebaikan yang telah diberikan. Aamiin Yarobbal'alam.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Jatinangor, 15 Juni 2023

Penulis

DAFTAR ISI

RIWAYAT HIDUP	2
ABSTRACT	3
ABSTRAK	4
KATA PENGANTAR	5
DAFTAR ISI	10
DAFTAR TABEL	13
DAFTAR GAMBAR	17
DAFTAR LAMPIRAN	18
BAB I PENDAHULUAN	Error! Bookmark not defined.
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
1.2 Identifikasi Masalah.....	Error! Bookmark not defined.
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian	Error! Bookmark not defined.
1.3.1 Maksud Penelitian	Error! Bookmark not defined.
1.3.2 Tujuan Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
1.4 Kegunaan Penelitian	Error! Bookmark not defined.
1.4.1 Aspek Teoritis	Error! Bookmark not defined.
1.4.2 Aspek Praktis	Error! Bookmark not defined.
BAB II PENDEKATAN MASALAH DAN METODE PENELITIAN	Error! Bookmark not defined.
2.1 Pendekatan Masalah	Error! Bookmark not defined.
2.1.1 Pendekatan Koperasi.....	Error! Bookmark not defined.
2.1.2 Pendekatan Sumber Daya Manusia..	Error! Bookmark not defined.
2.1.3 Pendekatan Motivasi Kerja	Error! Bookmark not defined.

2.1.4	Pendekatan Disiplin Kerja.....	Error! Bookmark not defined.
2.1.5	Penelitian Terdahulu.....	Error! Bookmark not defined.
2.1.6	Kerangka Pemikiran.....	Error! Bookmark not defined.
2.2	Metode Penelitian	Error! Bookmark not defined.
2.2.1	Metode Penelitian yang Digunakan .	Error! Bookmark not defined.
2.2.2	Data Yang Diperlukan (Operasionalisasi Variabel).....	Error! Bookmark not defined.
2.2.3	Sumber Data dan Cara Menentukan Sumber Data	Error! Bookmark not defined.
2.2.4	Teknik Pengumpulan Data	Error! Bookmark not defined.
2.2.5	Analisis Data	Error! Bookmark not defined.
2.2.6	Tempat/Lokasi Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
2.2.7	Jadwal Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.

BAB III KEADAAN UMUM TEMPAT PENELITIAN**Error! Bookmark not defined.**

3.1	Keadaan Umum Organisasi	Error! Bookmark not defined.
3.1.1	Sejarah Berdirinya Koperasi (KKMK) Kamola Majalaya.....	Error! Bookmark not defined.
3.1.2	Struktur Organisasi Koperasi (KKMK) Kamola Majalaya.....	Error! Bookmark not defined.
3.2	Keanggotaan Koperasi.....	Error! Bookmark not defined.
3.3	Kegiatan usaha dan Permodalan Koperasi ...	Error! Bookmark not defined.
3.3.1	Keadaan Permodalan Koperasi (KKMK) Kamola	Error! Bookmark not defined.
3.3.2	Keadaan Keuangan Koperasi (KKMK) Kamola .	Error! Bookmark not defined.

3.4 Keadaan Umum Wilayah Kerja Koperasi (KKMK) Kamola	Error!
Bookmark not defined.	
3.4.1 Keadaan Fisik dan Geografis	Error! Bookmark not defined.
3.4.2 Keadaan Ekonomi.....	Error! Bookmark not defined.
3.5 Implementasi Jati Diri Koperasi	Error! Bookmark not defined.
3.5.1 Implementasi Definisi Koperasi (KKMK) Kamola....	Error! Bookmark not defined.
3.5.2 Implementasi Nilai-Nilai Koperasi KKMK Kamola..	Error! Bookmark not defined.
3.5.3 Implementasi Prinsip-Prinsip Koperasi (KKMK) Kamola.....	Error! Bookmark not defined.
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	Error! Bookmark not defined.
4.1 Identitas Responden.....	Error! Bookmark not defined.
4.2 Motivasi Kerja Karyawan (KKMK) Kamola Majalaya	Error! Bookmark not defined.
4.3 Disiplin Kerja Karyawan (KKMK) Kamola Majalaya	Error! Bookmark not defined.
4.4 Upaya-upaya yang dilakukan untuk memotivasi kerja dalam meningkatkan disiplin kerja karyawan (KKMK) Kamola Majalaya	Error! Bookmark not defined.
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	Error! Bookmark not defined.
5.1 Simpulan	Error! Bookmark not defined.
5.2 Saran	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR PUSTAKA.....	Error! Bookmark not defined.
LAMPIRAN.....	Error! Bookmark not defined.

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Gaji Pokok Karyawan (KKMK) Kamola Tahun 2018-2022 **Error!**
Bookmark not defined.

Tabel 1.2 Rekapitulasi Absensi Koperasi Konsumen Karyawan dan Mantan
Karyawan (KKMK) Kamola Majalaya**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 1.3 Rencana Anggaran dan Realisasi Tahun 2018-2022**Error! Bookmark**
not defined.

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 2.2 Operasionalisasi Variabel Motivasi Kerja**Error! Bookmark not**
defined.

Tabel 2.3 Operasionalisasi Variabel Disiplin Kerja**Error! Bookmark not**
defined.

Tabel 2.4 Sumber Informasi Dan Teknik Pengumpulan Data**Error! Bookmark**
not defined.

Tabel 2.5 Alternatif Jawaban Kuesioner**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 2.6 Tanggapan Responden Bagi Tiap Indikator Motivasi Kerja **Error!**
Bookmark not defined.

Tabel 2.7 Tanggapan Responden terhadap Indikator Motivasi Kerja **Error!**
Bookmark not defined.

Tabel 2.8 Tanggapan Responden Bagi Tiap Indikator Disiplin Kerja Karyawan
.....**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 2.9 Tanggapan Responden terhadap Indikator Disiplin Kerja Karyawan
.....**Error! Bookmark not defined.**

- Tabel 3.1 Pertumbuhan Anggota Koperasi Konsumen Karyawan Dan Mantan Karyawan (KKMK) Kamola pada Tahun 2018-2022 **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 3.2 Likuiditas Koperasi (KKMK) Kamola Tahun 2018-2022 **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 3.3 Standar Likuiditas **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 3.4 Solvabilitas koperasi (KKMK) Kamola Tahun 2018-2022..... **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 3.5 Standar Solvabilitas..... **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 3.6 Rentabilitas Koperasi (KKMK) Kamola Tahun 2018-2022..... **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 3.7 Standar Rentabilitas..... **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 3.8 Implementasi Definisi Koperasi (KKMK) Kamola **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 3.9 Implementasi Nilai-Nilai Koperasi KKMK Kamola **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 3.10 Implementasi Prinsip-Prinsip Koperasi (KKMK) Kamola **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.1 Identitas Responden **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.2 Tanggapan Karyawan Mengenai Kebijakan Pemberian Gaji, Uang Service, Dan THR Di Koperasi (KKMK) Kamola Majalaya **Error! Bookmark not defined.**

- Tabel 4.3 Tanggapan Karyawan Mengenai Pemenuhan Kebutuhan Makanan Karyawan Di Koperasi (KKMK) Kamola Majalaya **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.4 Tanggapan karyawan Mengenai Perlindungan Asuransi Di Koperasi (KKMK) Kamola Majalaya **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.5 Tanggapan Karyawan Mengenai Keamanan Finansial (Penghasilan yang cukup) Di Koperasi (KKMK) Kamola Majalaya **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.6 Tanggapan Karyawan Mengenai Situasi Lingkungan Pekerjaan Di Koperasi (KKMK) Kamola Majalaya. **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.7 Tanggapan Karyawan Mengenai Hubungan dengan Rekan Kerja Di Koperasi (KKMK) Kamola Majalaya. **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.8 Tanggapan Karyawan Mengenai Pemberian Penghargaan Terhadap Prestasi Kerja Di Koperasi (KKMK) Kamola Majalaya..... **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.9 Tanggapan Karyawan Mengenai Kesempatan Mengasah Kemampuan Di Koperasi (KKMK) Kamola Majalaya **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.10 Tanggapan Karyawan Mengenai Kesempatan Meningkatkan Keterampilan Di Koperasi (KKMK) Kamola Majalaya **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.11 Tanggapan Karyawan Mengenai Kesempatan Mendapat Pelatihan Di Koperasi (KKMK) Kamola Majalaya. **Error! Bookmark not defined.**

- Tabel 4.12 Rekapitulasi Variabel Motivasi Kerja Karyawan (KKMK) Kamola
.....**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.13 Tanggapan Karyawan Mengenai Jam Masuk Kerja Di Koperasi
(KKMK) Kamola Majalaya**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.14 Tanggapan Karyawan Mengenai Jam Istirahat Di Koperasi (KKMK)
Kamola Majalaya**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.15 Tanggapan Karyawan Mengenai Waktu yang Digunakan untuk
Menyelesaikan Pekerjaan Di Koperasi (KKMK) Kamola Majalaya
.....**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.16 Tanggapan Karyawan Mengenai Jam Berakhirnya Kerja Di Koperasi
(KKMK) Kamola Majalaya**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.17 Tanggapan Karyawan Mengenai Kehadiran Karyawan Di Koperasi
(KKMK) Kamola Majalaya**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.18 Tanggapan Karyawan Mengenai Pemberitahuan Di Koperasi (KKMK)
Kamola Majalaya**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.19 Tanggapan Karyawan Mengenai Pakaian Seragam Ketaatan Di
Koperasi (KKMK) Kamola Majalaya .**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.20 Tanggapan Karyawan Mengenai Perintah Kerja Di Koperasi (KKMK)
Kamola Majalaya**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.21 Tanggapan Karyawan Mengenai Adanya Penyelidikan Sebelum
Pendisiplinan Di Koperasi (KKMK) Kamola Majalaya **Error!**
Bookmark not defined.

- Tabel 4.22 Tanggapan Karyawan Mengenai Adanya Bukti Pelanggaran Di Koperasi (KKMK) Kamola Majalaya .**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.23 Tanggapan Karyawan Mengenai Teguran Secara Lisan Di Koperasi (KKMK) Kamola Majalaya**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.24 Tanggapan Karyawan Mengenai Teguran Secara Tertulis Di Koperasi (KKMK) Kamola Majalaya**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.25 Tanggapan Karyawan Mengenai Skoring Di Koperasi (KKMK) Kamola Majalaya**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.26 Rekapitulasi Analisis Deskriptif Mengenai Variabel Disiplin Kerja Karyawan**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.27 Upaya-upaya Meningkatkan Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Karyawan**Error! Bookmark not defined.**

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Indeks Pembangunan Manusia di Negara ASEAN 2021 **Error!**

Bookmark not defined.

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran **Error! Bookmark not defined.**

Gambar 3.1 Struktur Organisasi (KKMK) Kamola **Error! Bookmark not defined.**

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Tentang Motivasi Kerja Karyawan (KKMK) Kamola.

.....**Error! Bookmark not defined.**

Lampiran 2 Kuesioner Tentang Disiplin Kerja Karyawan (KKMK) Kamola.

.....**Error! Bookmark not defined.**

Lampiran 3 Pertanyaan wawancara mengenai motivasi kerja karyawan yang ditanyakan kepada pengurus atau Ketua (KKMK) Kamola sebagai informan.

.....**Error! Bookmark not defined.**

Lampiran 4 Pertanyaan wawancara mengenai disiplin kerja karyawan yang ditanyakan kepada pengurus atau Ketua (KKMK) Kamola sebagai informan.

.....**Error! Bookmark not defined.**

Lampiran 5 Tabulasi Data Motivasi Kerja**Error! Bookmark not defined.**

Lampiran 6 Tabulasi Data Disiplin Kerja Karyawan**Error! Bookmark not defined.**

Lampiran 7 Laporan RAT (KKMK) Kamola Tahun Buku 2022**Error! Bookmark not defined.**

Lampiran 8 Laporan RAT Koperasi (KKMK) Kamola Majalaya. **Error! Bookmark not defined.**

Lampiran 9 Laporan RAT Koperasi (KKMK) Kamola Majalaya. **Error!**

Bookmark not defined.

Lampiran 10 Logo Koperasi (KKMK) Kamola.**Error! Bookmark not defined.**

Lampiran 11 Kantor Koperasi (KKMK) Kamola Majalaya.**Error! Bookmark not defined.**

Lampiran 12 KKMK Mart Koperasi (KKMK) Kamola Majalaya. **Error!**

Bookmark not defined.