

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil dari pembahasan mengenai motivasi kerja, disiplin kerja dan upaya-upaya apa yang dilakukan untuk memotivasi kerja untuk meningkatkan disiplin kerja karyawan, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Motivasi kerja karyawan pada Koperasi (KKMK) Kamola Majalaya termasuk Kriteria “Cukup”.
2. Disiplin Kerja Karyawan Pada Koperasi (KKMK) Kamola Majalaya termasuk Kriteria ”Baik” atau “Disiplin”.
3. Upaya-upaya yang dilakukan untuk memotivasi kerja untuk meningkatkan disiplin kerja karyawan koperasi yaitu memberikan dorongan kepada karyawan, memberikan *reward* kepada karyawan yang berprestasi dan yang sudah menyelesaikan tugasnya dengan baik, lalu koperasi dapat memberikan pelatihan dan bimbingan untuk meningkatkan kesadaran akan pentingnya disiplin dalam pekerjaan. Dengan motivasi kerja karyawan yang tinggi maka akan menimbulkan disiplin kerja karyawan yang tinggi juga, maka dari itu motivasi kerja di suatu koperasi sangatlah penting.

5.2 Saran

Setelah memperhatikan kekurangan yang ada pada hasil dari penelitian ini, maka berikut ini akan dikemukakan beberapa saran yang diharapkan menjadi bahan pertimbangan dalam meningkatkan motivasi kerja dan disiplin kerja karyawan pada Koperasi (KKMK) Kamola Majalaya, sebagai berikut:

1. Bagi peneliti selanjutnya, hendaknya melakukan penelitian serupa dengan metode yang berbeda dan dapat lebih mengkaji dan mempelajari mengenai analisis motivasi kerja dalam upaya meningkatkan disiplin kerja karyawan.
2. Dalam meningkatkan motivasi kerja, karyawan membutuhkan dorongan dari internal dan eksternal. Maka dari itu untuk meningkatkan motivasi kerja karyawan di koperasi (KKMK) Kamola Majalaya pengurus harus memberlakukan sistem *reward* dan *punishment* agar karyawan termotivasi untuk bekerja lebih baik.
3. Untuk meningkatkan disiplin kerja, pengurus disarankan Memberikan pelatihan atau pengarahan kepada karyawan agar lebih menguasai *job description* dan memiliki rasa bertanggung jawab terhadap pekerjaannya serta bisa beradaptasi dengan lingkungan kerja dengan baik.
4. Untuk meningkatkan motivasi dan disiplin kerja, terdapat beberapa strategi sebagai berikut : Pengakuan dan Penghargaan, Kepemimpinan yang mendukung adapun peluang pengembangan dan manajemen kinerja yang efektif.