

**ANALISIS DISIPLIN KERJA DALAM UPAYA
MENINGKATKAN PRESTASI
KERJA KARYAWAN**

(Studi Kasus pada Koperasi Dewi Sri Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura
Provinsi Jawa Barat)

Disusun Oleh:
Ardian Saputra
C1180120

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen
Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia



**PROGRAM STUDI SARJANA MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KOPERASI INDONESIA
2023**

**ANALISIS DISIPLIN KERJA DALAM UPAYA
MENINGKATKAN PRESTASI
KERJA KARYAWAN**

(Studi Kasus pada Koperasi Dewi Sri Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura
Provinsi Jawa Barat)

Disusun Oleh:
Ardian Saputra
C1180120

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen
Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia

Dosen Pembimbing:
Dr. Sir Kalifatullah Ermaya, ST., SM., MM.



**PROGRAM STUDI SARJANA MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KOPERASI INDONESIA
2023**

LEMBAR PENGESAHAN

Judul : Analisis Disiplin Kerja Dalam Upaya Meningkatkan Prestasi Kerja Karyawan
Nama : Ardian Saputra
NRP : C1180120
Program Studi : Sarjana Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Fakultas : Ekonomi Dan Bisnis

MENYETUJUI DAN MENGESAHKAN

Pembimbing



Dr. Sir Kalifatullah Ermaya, ST., SM, MM.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Ketua Program Studi Sarjana Manajemen



Dr. Heri Nugraha, SE., M.Si.

Dr. Ani Purnamawati, Dra., M.Si

RIWAYAT HIDUP



Ardian Saputra, lahir di Cileunyi Kabupaten Bandung Provinsi Jawa Barat, pada tanggal 05 Mei 1999. Anak kedua dari dua bersaudara pasangan dari alm Bapak Jamaludin, SP dan Ibu Kusmayati. Jenjang pendidikan formal yang telah ditempuh adalah sebagai berikut:

1. Sekolah Dasar Negeri Gudang 1 Tanjungsari, lulusan pada tahun 2012.
2. Sekolah Menengah Pertama Negeri 1 Tanjungsari, lulusan pada tahun 2015.
3. Sekolah Menengah Atas Negeri 1 Tanjungsari, lulusan pada tahun 2018.

Pada tahun 2018, peneliti tercatat sebagai mahasiswa di Universitas Koperasi Indonesia (IKOPIN University) Program Studi Strata 1 (S-1) Manajemen, Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia. Adapun pengalaman organisasi yang pernah diikuti yaitu:

1. Ketua Seksi Bidang 6 OSIS SMPN 1 Tanjungsari tahun 2013-2014.
2. Koordinator Divisi Humas Lanterha SMAN 1 Tanjungsari 2017-2018.
3. Koordinator Divisi Logistik Sanggar Seni 12 Juli IKOPIN pada tahun 2020-2021.
4. Pengurus *Indonesian Escorting Ambulance* (IEA) koordinator wilayah Sumedang 2019-sekarang.
5. Sekertaris Provinsi (IEA) *Indonesian Escorting Ambulance* Jawa Barat pada tahun 2019 - sekarang.

ABSTRACT

Ardian Saputra, 2023, *Analysis of Work Discipline in Efforts to Improve Employee Performance a Case Study on Dewi Sri Cooperative, under the guidance of Sir Kalifatullah Ermaya.*

Work discipline can be defined as the attitude of respecting, valuing, complying, and adhering to both written and unwritten rules, as well as being able to carry them out and accept sanctions in case of violations of duties and responsibilities. The concept of work discipline governs how cooperative employees work together to achieve the cooperative's objectives. Issues related to work discipline often become topics of discussion in various corporate or cooperative sectors, and these issues can vary from simple to complex. The purpose of this research is to understand the work discipline of employees at Dewi Sri Cooperative in the environment of the Office of Food Crops and Horticulture, located at Jalan Surapati no. 71, Sadang Serang, Coblong District, Bandung City, West Java. The researcher also seeks to explore the job performance of the workers and depict how work discipline can enhance employees' job performance.

This research pursues a descriptive analysis with a quantitative approach, utilizing a Likert-scale questionnaire to collect primary data. Additionally, interviews were conducted to support the gathered data. The obtained data were then analyzed, and the results were described to illustrate the correlation between work discipline and employee performance.

The findings indicate that the total score of the work discipline questionnaire is 413, categorized as high, suggesting a commendable level of work discipline within the cooperative. Furthermore, employee performance also received a high total score of 386. However, some sub-indicators exhibited lower scores, with a satisfactory rating. This suggests that work discipline and employee performance at Dewi Sri Cooperative are not at an optimal level. The lack of high-performing employees may consequently impact the cooperative's objectives, resulting in suboptimal service delivery to its members.

Keywords: Work Discipline, Job Performance, Cooperative

ABSTRAK

Ardian Saputra, 2023, Analisis Disiplin Kerja Dalam Upaya Meningkatkan Prestasi Kerja Karyawan (Studi Kasus pada Koperasi Dewi Sri Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura Provinsi Jawa Barat) bimbingan Sir Kalifatullah Ermaya.

Disiplin kerja dapat didefinisikan sebagai sikap menghormati, menghargai, patuh, dan taat terhadap peraturan-peraturan yang berlaku, baik yang tertulis maupun yang tidak tertulis, serta sanggup menjalankannya dan menerima sanksi jika terjadi pelanggaran tugas dan wewenang. Konsep disiplin kerja mengatur bagaimana karyawan dan seluruh anggota koperasi bekerja bersama-sama untuk mencapai tujuan koperasi. Permasalahan terkait disiplin kerja sering menjadi topik diskusi di berbagai sektor perusahaan atau koperasi, dan masalah tersebut dapat bervariasi dari yang sederhana hingga yang kompleks. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana disiplin kerja karyawan pada Koperasi Dewi Sri di lingkungan Kantor Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura, Jalan Surapati no. 71, Sadang Serang, Kecamatan Coblong, Kota Bandung, Jawa Barat.

Analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif dengan pendekatan kuantitatif, yaitu menganalisis presentasi frekuensi jawaban terhadap kuesioner yang disebar menggunakan skala *likert* lalu dengan cara mendeskripsikan hasil dari pengolahan data dan menggambarkan bagaimana data tersebut. Jenis data yang digunakan data primer dan sekunder yaitu kuesioner dan wawancara, setelah itu dilakukan penjabaran dari setiap variabelnya menggunakan metode deskriptif.

Hasil Penelitian menunjukkan bahwa dari pengolahan data kuesioner tentang disiplin kerja, diperoleh total skor sebesar 413 dengan kategori tinggi, menunjukkan disiplin kerja di koperasi sudah baik. Selain itu, prestasi kerja karyawan juga berada pada tingkat yang tinggi dengan total skor perolehan sebesar 386. Terdapat beberapa indikator-indikator yang masih memiliki tingkat skor yang rendah dengan kriteria cukup, itu menandakan disiplin kerja dan prestasi kerja di koperasi Dewi Sri tidak optimal, kurangnya karyawan yang berprestasi tentunya berdampak pada tujuan koperasi dan sehingga koperasi tidak akan optimal dalam melakukan pelayanan terhadap anggotanya.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Prestasi Kerja, Koperasi

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Warahmatullah wabarakatuh

Alhamdulillah rabbil'alamin, puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya. Karena dengan adanya berkah dan rahmat-Nya akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Analisis Disiplin Kerja Dalam Upaya Meningkatkan Prestasi Kerja (Studi Kasus pada Koperasi Dewi Sri Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura Provinsi Jawa Barat)”**. Tidak lupa juga shalawat serta salam semoga senantiasa tercurahkan kepada Nabi Muhammad SAW beserta keluarga dan para sahabatnya.

Penulisan skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Manajemen di Universitas Koperasi Indonesia. Penulis menyadari masih ada kekurangan dan kelemahan pada penelitian ini. Oleh karena itu, penulis sangat mengharapkan koreksi dan saran yang bisa membangun sebagai bahan masukan yang bermanfaat demi perbaikan dan peningkatan diri. Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bantuan dan dorongan berbagai pihak serta orang tua yang saya cintai, terkhususnya ibu yang telah mencurahkan semua pengorbanannya, tidak lupa kakak yang selalu mendukung baik secara moril dan materil.. Oleh karena itu, penulis berkesempatan mengucapkan terimakasih kepada:

1. Yang Terhormat, Bpk. Dr. Sir Kalifatullah Ermaya, ST., SM., MM., selaku dosen pembimbing yang telah banyak sekali mengarahkan dan memberikan bimbingan dalam penyusunan penelitian ini.
2. Yang Terhormat, Ibu. Dra, Hj. Endang Wahyuningsih, M.Ti, selaku dosen penelaah konsentrasi.
3. Yang Terhormat, Bpk. Evan Firdaus, SE. MM., selaku dosen penelaah koperasi.
4. Yang Terhormat, Rektor Universitas Koperasi Indonesia Bpk Prof. Ir. Agus Pakpahan, M.S., Ph. D.
5. Yang Terhormat, Dekan Prodi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Bpk. DR. Heri Nugraha. SE., M.Si.

6. Yang Terhormat, Direktur Prodi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Serta Dosen Wali Ibu DR. Ami Purnamawati, DRA., M,Si.
7. Yang Terhormat, Seluruh dosen IKOPIN University yang telah memberikan ilmu pengetahuan yang bermanfaat.
8. Yang Terhormat, Seluruh staff administrasi dan sekretariat IKOPIN University serta staff perpustakaan yang telah memberikan pelayanan yang baik.
9. Yang Terhormat, Jajaran Pengurus dan pelaksana harian Koperasi Dewi Sri Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura Provinsi Jawa Barat yang telah memberikan izin dan kesempatan untuk melakukan penelitian.
10. Keluarga besar Lanterha SMANTSA dan Sumedang atas semangat, dukungan, serta pesan-pesan moral kepada penulis.
11. Dukungan Keluarga besar IEA Wilayah Sumedang dan IEA Provinsi Jawa Barat jajaran pengurus dan anggota serta koordinator tiap-tiap wilayah di Jawa Barat
12. Serta pihak-pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu. Terima Kasih atas semua dukungan dan semangatnya kepada penulis

Akhir kata penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis maupun pembaca serta menjadi langkah dalam penyelesaian tugas akhir untuk menempuh program pendidikan sarjana. Aamiin yaa robbal'aalamiin.

Wassalamu'alaikum Warrahamatullahi Wabarakatuh

Cileunyi, Juli 2023

Ardian Saputra

DAFTAR ISI

RIWAYAT HIDUP	1
ABSTRACT	2
ABSTRAK	3
KATA PENGANTAR.....	4
DAFTAR ISI	6
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR.....	14
DAFTAR LAMPIRAN	15ii
BAB I PENDAHULUAN.....	Error! Bookmark not defined.
1.1 Latar Belakang Penelitian	Error! Bookmark not defined.
1.2 Identifikasi Masalah.....	Error! Bookmark not defined.
1.3 Maksud Dan Tujuan Penelitian	Error! Bookmark not defined.
1.3.1 Maksud Penelitian	Error! Bookmark not defined.
1.3.2 Tujuan Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
1.4 Kegunaan Penelitian	Error! Bookmark not defined.
1.4.1 Aspek Teoritis	Error! Bookmark not defined.
1.4.2 Aspek Praktis	Error! Bookmark not defined.
BAB II PENDEKATAN MASALAH DAN METODE PENELITIAN	Error!
Bookmark not defined.	
2.1 Pendekatan Masalah	Error! Bookmark not defined.
2.1.1 Pendekatan Perkoperasian	Error! Bookmark not defined.
2.1.2 Pendekatan Sumber Daya Manusia	Error! Bookmark not defined.
2.1.3 Pendekatan Disiplin Kerja	Error! Bookmark not defined.
2.1.4 Pendekatan Prestasi Kerja	Error! Bookmark not defined.
2.1.5 Penelitian Terdahulu.....	Error! Bookmark not defined.

2.1.6 Kerangka Berpikir	Error! Bookmark not defined.
2.2 Metode Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
2.2.1 Metode Penelitian yang Digunakan.....	Error! Bookmark not defined.
2.2.2 Data yang Diperlukan (Operasionalisasi Variabel)	Error! Bookmark not defined.
defined.	
2.2.3 Sumber Data dan Cara Menentukannya	Error! Bookmark not defined.
2.2.4 Tehnik Pengumpulan Data	Error! Bookmark not defined.
2.2.5 Analisis Data	Error! Bookmark not defined.
2.2.6 Tempat Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
2.2.7 Jadwal Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
BAB III KEADAAN UMUM	Error! Bookmark not defined.
3.1 Keadaan Umum Organisasi Dewi Sri	Error! Bookmark not defined.
3.1.1 Sejarah Berdirinya Koperasi Dewi Sri.....	Error! Bookmark not defined.
3.1.2 Struktur Organisasi.....	Error! Bookmark not defined.
3.2 Keanggotaan Koperasi Dewi Sri	Error! Bookmark not defined.
3.3 Bidang Usaha Koperasi Dewi Sri	Error! Bookmark not defined.
3.4 Keadaan Permodalan Dan Keuangan Koperasi Dewi Sri	Error! Bookmark not defined.
defined.	
3.4.1 Keadaan Permodalan.....	Error! Bookmark not defined.
3.4.2 Rasio Keuangan	Error! Bookmark not defined.
3.5 Implementasi Jati Diri Pada Koperasi Dewi Sri	Error! Bookmark not defined.
3.5.1 Implementasi Definisi Koperasi Pada Koperasi Pegawai Perwakilan Badan Pengawasan Keuangan dan Pembangunan Provinsi Jawa Barat	Error! Bookmark not defined.
not defined.	
3.5.2 Implementasi Nilai-Nilai Koperasi Pada Koperasi Dewi Sri Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura Provinsi Jawa Barat	Error! Bookmark not defined.
3.5.3 Implementasi Prinsip-Prinsip Koperasi Pada Koperasi Dewi Sri Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura Provinsi Jawa Barat	Error! Bookmark not defined.

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	Error! Bookmark not defined.
4.1 Identitas Responden Dan Informan.....	Error! Bookmark not defined.
4.1.1 Identitas Informan	Error! Bookmark not defined.
4.1.2 Identitas Responden	Error! Bookmark not defined.
4.2 Disiplin kerja karyawan di Koperasi Dewi Sri Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura Provinsi Jawa Barat	Error! Bookmark not defined.
4.2.1 Penilaian Karyawan Koperasi Terhadap Indikator Sub Variabel Kehadiran	Error! Bookmark not defined.
4.2.2 Penilaian Karyawan Koperasi Terhadap Indikator Sub Variabel Ketaatan Peraturan Kerja	Error! Bookmark not defined.
4.2.3 Penilaian Karyawan Koperasi Terhadap Indikator Sub Variabel Ketaatan Standar Kerja	Error! Bookmark not defined.
4.2.4 Penilaian Karyawan Koperasi Terhadap Indikator Sub Variabel Tingkat Kewaspadaan Kerja.....	Error! Bookmark not defined.
4.2.5 Penilaian Karyawan Koperasi Terhadap Indikator Sub Variabel Etika Bekerja.....	Error! Bookmark not defined.
4.3 Prestasi Kerja Karyawan di Koperasi Dewi Sri Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura Provinsi Jawa Barat	Error! Bookmark not defined.
4.3.1 Penilaian Karyawan Koperasi Terhadap Indikator Sub Variabel Kualitas Pekerjaan.....	Error! Bookmark not defined.
4.3.2 Penilaian Karyawan Koperasi Terhadap Indikator Sub Variabel Kuantitas Pekerjaan.....	Error! Bookmark not defined.
4.3.3 Penilaian Karyawan Koperasi Terhadap Indikator Sub Variabel Sikap Kerja	Error! Bookmark not defined.
4.4 Disiplin Kerja Karyawan Dalam Upaya Meningkatkan Prestasi Kerja Karyawan di Koperasi Dewi Sri Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura Provinsi Jawa Barat.....	Error! Bookmark not defined.
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	Error! Bookmark not defined.
5.1 Simpulan	Error! Bookmark not defined.

5.2 SaranError! Bookmark not defined.

DAFTAR PUSTAKAError! Bookmark not defined.

LAMPIRANError! Bookmark not defined.

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Sisa Hasil Usaha (SHU) Tahun 2017-2021**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 1.2 Rencana Pendapatan dan Realisasi Koperasi Dewi Sri Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura Provinsi Jawa Barat**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 1.3 Data Absensi Karyawan Koperasi Dewi Sri Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura Provinsi Jawa Barat Periode 13-16 Juli 2023**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 1.4 Hasil Wawancara Tentang Kehadiran dan Prestasi Kerja di Koperasi Dewi Sri Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura Provinsi Jawa Barat..... **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 2.1 Database Karyawan Koperasi Dewi Sri.....**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 2.2 Operasionalisasi Variabel Fenomena Disiplin Kerja Karyawan.... **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 2.3 Operasionalisasi Variabel Fenomena Prestasi Kerja Karyawan **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 2.4 Skor dan Kriteria Responden Untuk Disiplin Kerja Karyawan..... **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 2.5 Penilaian Indikator Variabel Responden Untuk Disiplin Kerja..... **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3.1 Daftar Pengurus Koperasi Dewi Sri Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura Provinsi Jawa Barat.....**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3.2 Daftar Pelaksana Harian Koperasi Dewi Sri Dinas Tanaman.....

Error! Bookmark not defined.

Tabel 3.3 Anggota Koperasi Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura.....

Error! Bookmark not defined.

Tabel 3.4 Simpanan Pokok Koperasi Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura
Provinsi Jawa Barat.....

Error!

Bookmark not defined.

Tabel 3.5 Simpanan Wajib Koperasi Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura
Provinsi Jawa Barat.....

Error! Bookmark not defined.

Tabel 3.6 Cadangan Koperasi Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura.....

Tabel 3.7 SHU Koperasi Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura.....

Tabel 3.8 SHU Koperasi Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura.....

Tabel 3.9 Implementasi Definisi Koperasi Pada Koperasi Dewi Sri.....

Tabel 3.10 Implementasi Nilai-Nilai Koperasi Pada Koperasi Dewi Sri.....

Tabel 3.11 Implementasi Prinsip-Prinsip Koperasi Pada Koperasi Dewi Sri...

Tabel 4.1 Identitas Informan.....

Tabel 4.2 Identitas Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....

Tabel 4.3 Identitas Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....

Tabel 4.4 Hasil Jawaban Karyawan Koperasi Terhadap Indikator masuk kerja....**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.5 Hasil Jawaban Karyawan Koperasi Terhadap Indikator Keterlambatan masuk

kerja.....**Error!**
Bookmark not defined.

Tabel 4.6 Hasil Jawaban Karyawan Koperasi Terhadap Indikator Ketepatan Waktu.....**Er**
ror! Bookmark not defined.

Tabel 4.7 Hasil Jawaban Karyawan Koperasi Terhadap Indikator Mentaati aturan.
.....**E**
rror! Bookmark not defined.

Tabel 4.8 Hasil Jawaban Karyawan Koperasi Terhadap Indikator Pelaksanaan izin.
.....**E**
rror! Bookmark not defined.

Tabel 4.9 Hasil Jawaban Karyawan Koperasi Terhadap Indikator Penggunaan peralatan.....**Er**
ror! Bookmark not defined.

Tabel 4.10 Hasil Jawaban Karyawan Koperasi Terhadap Indikator indikator Tugas sesuai standar perusahaan.....
.Error! Bookmark not defined.

Tabel 4.11 Hasil Jawaban Karyawan Koperasi Terhadap Indikator Perhitungan tinggi.....
Error! Bookmark not defined.

Tabel 4.12 Hasil Jawaban Karyawan Koperasi Terhadap Indikator Kehati-hatian Bekerja.....
.....**Error!**
Bookmark not defined.

Tabel 4.13 Hasil Jawaban Karyawan Koperasi Terhadap Indikator Mengikuti arahan.....
Error! Bookmark not defined.

Tabel 4.14 Hasil Jawaban Karyawan Koperasi Terhadap Indikator Melaksanakan tugas.....

.....**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.15 Hasil Jawaban Karyawan Koperasi Terhadap Indikator Saling Menghargai.

.....**Error!**

Bookmark not defined.

Tabel 4.16 Hasil Jawaban Karyawan Koperasi Terhadap Indikator Profesional.**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.17 Hasil Jawaban Karawan Koperasi Terhadap Keterbukaan.....**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.18 Rekapitulasi Penilaian Sub Variabel Disiplin Kerja Karyawan.....**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.19 Hasil Jawaban Karyawan Koperasi Terhadap Indikator Ketelitian Hasil Kerja.....

Error! Bookmark not defined.

Tabel 4.20 Hasil Jawaban Karyawan Koperasi Terhadap Indikator indikator Kerapihan Hasil Kerja.....

Error! Bookmark not defined.

Tabel 4.21 Hasil Jawaban Karyawan Koperasi Terhadap Indikator Keterampilan.....

Error! Bookmark not defined.

Tabel 4.22 Hasil Jawaban Karyawan Koperasi Terhadap Indikator Kesesuaian pekerjaan dengan pendidikan.....

Error! Bookmark not defined.

Tabel 4.23 Hasil Jawaban Karyawan Koperasi Terhadap Indikator Kecepatan.....

Error! Bookmark not defined.

Tabel 4.24 Hasil Jawaban Karyawan Terhadap Jumlah Pekerjaan Rutin.....

Error! Bookmark not defined.

Tabel 4.25 Hasil Jawaban Karyawan Koperasi Terhadap Indikator indikator Jumlah Pekerjaan Extra.

Error! Bookmark not defined.

Tabel 4.26 Hasil Jawaban Karyawan Koperasi Terhadap Indikator Melakukan Pekerjaan nSesuai Instruksi Kerja.....

Error! Bookmark not defined.

Tabel 4.27 Hasil Jawaban Karyawan Koperasi Terhadap Indikator Tanggung Jawab Terhadap Tugas.....

Error! Bookmark not defined.

Tabel 4.28 Hasil Jawaban Karyawan Koperasi Terhadap Indikator Disiplin dalam bekerja.....

Error! Bookmark not defined.

Tabel 4.29 Hasil Jawaban Karyawan Koperasi Terhadap Indikator Adanya Kerjasama.....

Error! Bookmark not defined.

Tabel 4.30 Hasil Jawaban Karyawan Koperasi Terhadap Indikator Motivasi berprestasi.

.....**Error!**

Bookmark not defined.

Tabel 4.31 Hasil Jawaban Karywan Koperasi Terhadap Risiko.....

Error! Bookmark not defined.

Tabel 4.32 Hasil Jawaban Karyawan Koperasi Terhadap Indikator indikator Memiliki Tujuan Yang Realistis.....

Error! Bookmark not defined.

Tabel 4.33 Rekapitulasi Penilaian Sub Variabel Prestasi Kerja.....

Error! Bookmark not defined.

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Konseptual Fungsi Manajemen SDM **Error! Bookmark not defined.**

Gambar 2.2 Kerangka Konseptual Disiplin Kerja **Error! Bookmark not defined.**

Gambar 3.1 Struktur Organisasi Koperasi Dewi Sri Dinas Tanaman Pangan dan

Hortikultura Provinsi Jawa Barat.....

.....**Error! Bookmark not defined.**

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Kuesioner Penelitian.....**Error! Bookmark not defined.**
- Lampiran 2. Tabulasi Penelitian**Error! Bookmark not defined.**
- Lampiran 3. Perhitungan Rekapitulasi Nilai Indikator **Error! Bookmark not defined.**
- Lampiran 4. Absensi Karyawan**Error! Bookmark not defined.**
- Lampiran 5. Struktur Organisasi Yang Disarankan Dengan Garis Komando**Error! Bookmark not defined.**
- Lampiran 6. Tampilan Koperasi Kantor Karyawan dan Unit Usaha..... 106