

## BAB V

### SIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil pembahasan yang telah diuraikan pada bab sebelumnya. Maka dapat diambil dari kesimpulan penelitian mengenai pelaksanaan reward, punishment dan disiplin kerja karyawan pada KSU Mitra adalah sebagai berikut:

1. *Reward* artinya dapat disimpulkan bahwa semakin optimal koperasi memberikan *reward* maka akan meningkatkan disiplin kerja karyawan yang berperilaku baik dan melakukan suatu keunggulan atau prestasi.
2. *Punishment* artinya dapat disimpulkan bahwa semakin optimal koperasi memberikan *punishment* maka akan meningkatkan disiplin kerja karyawan yang nerapkan sistem pemberian hukuman bagi karyawan yang tidak taat.
3. Bahwa semakin disiplin kerja karyawan semakin baik disiplin dalam mendukung lancarnya pelaksanaan pekerjaan.
4. *Rewards* berpengaruh terhadap Disiplin Kerja disimpulkan bahwa semakin optimal koperasi memberikan *reward* maka akan meningkatkan disiplin kerja karyawan KSU Mitra Usaha.
5. *Punishment* berpengaruh terhadap disiplin kerja karyawan disimpulkan bahwa semakin optimal koperasi memberikan *punishment* maka akan meningkatkan disiplin kerja karyawan KSU Mitra Usaha
6. *Reward* dan *Punishment* berpengaruh terhadap Disiplin Kerja Karyawan KSU Mitra Saudara. Artinya dapat disimpulkan bahwa semakin optimal perusahaan memberikan *reward* bagi karyawan yang berprestasi dan

memberikan *punishment* bagi karyawan yang melanggar aturan kerja maka akan meningkatkan disiplin kerja karyawan KSU Mitra Usaha.

7. Upaya-upaya yang perlu dikembangkan untuk meningkatkan disiplin kerja dari segi *reward* yaitu pemberian *reward* yang berupa bonus/insentif rutin diberikan kepada karyawan yang telah mencapai target dan juga diberikan kepada karyawan yang berprestasi. Kemudian, dari segi *punishment* yaitu Pemberian *Punishment* pun bisa berupa ancaman pemecatan bagi karyawan yang melakukan pelanggaran yang bisa merugikan organisasi tersebut.

## 5.2 Saran

Berdasarkan hasil kesimpulan maka penulis menyampaikan saran-saran yang dapat memberikan masukan yang berarti bagi KSU Mitra Saudara Kota Bandung, yaitu sebagai berikut :

1. Aspek Teoritis

Bagi kalangan akademis yang akan melanjutkan penelitian ini diharapkan untuk menyempurnakan data-data yang diambil sehingga penelitian ini lebih berkembang dan memperluas wawasan penulis.

2. Aspek Praktis

- a. *Reward* terhadap disiplin kerja karyawan KSU Mitra Saudara harus lebih memberikan pemberian *Reward* terhadap karyawan agar karyawan tersebut bisa meningkatkan kembali kualitas kerja.
- b. *Punishment* terhadap disiplin kerja karyawan harus lebih bisa mengefektifkan pemberian pelanggaran aturan bagi karyawan yang

melanggar aturan agar dikemudian hari tidak menglangi kembali pelanggaran tersebut.

- c. Pihak koperasi harus selalu memperhatikan terutama yang peraturan yang ada dikoperasi harus diikuti. Baik teguran secara tertulis maupun teguran secara lisan, agar karyawan tidak melakukan kesalahan yang sama pada saat melakukan pekerjaan
- d. *Reward* berpengaruh terhadap disiplin kerja karyawan akan menjadi lebih berkualitas dan bertanggungjawab dengan tugas yang diberikan dengan memotivasi karyawan dan meningkatkan disiplin kerja.
- e. Dengan adanya *Punishment* berpengaruh terhadap disiplin kerja karyawan akan membuat karyawan takut melanggar peraturan koperasi.
- f. *Reward* dan *Punishment* terhadap disiplin kerja karyawan harus lebih mengefektikan kembali aturan pulang kerja sesuai dengan waktu yang telah diterapkan agar karyawan dapat lebih disiplin terhadap waktu dan pelanggaran aturan.
- g. Upaya-upaya yang perlu dikembangkan *reward* dan *punishment* untuk meningkatkan disiplin kerja karyawan KSU Mitra Saudara adalah memperhatikan indikator-indikator disiplin kerja karyawan yang cukup disiplin yaitu ketepatan jam masuk kerja dan jam pulang kerja, system pendataan absen, peringatan lisan & tertulis, dan skorsing dengan cara pengurus melakukan pembinaan dan pengarahan kepada karyawan tentang semua indikator yang cukup disiplin.