

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan Pembahasan mengenai Analisis Motivasi Karyawan dalam Upaya Meningkatkan Partispasi Anggota di KPRI”KGP” Padalarang, maka dapat diberi kesimpulan sebagai berikut:

1. Motivasi karyawan pada KPRI”KGP”Padalarang termasuk kriteria cukup baik
2. Partisipasi Anggota pada KPRI”KGP”Padalarang termasuk kriteria cukup baik.
3. Upaya yang dilakukan KPRI”KGP” Padalarang motivasi karyawan Kebutuhan fisik, Kebutuhan Rasa aman, Kebutuhan Sosial, Kebutuhan Penghargaan, Kebutuhan Aktualisasi untuk mengoptimalkan agar anggota mau menghadiri RAT, membayar simpanan wajib, memberikan kontribusi dan saran

5.2. Saran

Berdasarkan hasil kesimpulan di atas, maka peneliti memberikan saran yang sekiranya dapat menjadi bahan pertimbangan, untuk mengenai motivasi karyawan dan partisipasi. Adapun saran-saran tersebut antara lain:

1. Koperasi harus lebih meningkatkan kembali motivasi karyawan menyangkut keteserdiaan makan, dalam lingkungan yang mendukung, pemberian pujian, pemberian tunjangan kepada karyawan agar karyawan lebih termotivasi dan semangat dalam bekerja, dalam pemberian kebebasan.

2. Partisipasi anggota sebagai tolak ukur maju atau tidaknya suatu koperasi. Partisipasi anggota harus lebih ditingkatkan kembali khususnya pada indikator yang masih kehadiran Anggota, pemberian kontribusi dan saran.
3. Upaya yang harus dilakukan koperasi untuk meningkatkan partisipasi anggota melalui motivasi karyawan yaitu dengan memberikan ketersediaan tempat tinggal, meningkatkan ketersediaan makan siang. Koperasi harus memberikan tunjangan kepada karyawannya seperti tunjangan hari raya , sehingga memunculkan rasa nyaman dan semangat kerja yang meningkat, kemudian untuk partisipasi anggota koperasi harus lebih bisa meningkatkan anggota dalam menghadiri RAT, dan lebih meningkatkan kembali dalam pemberian kontribusi dan saran melalui pemberian insentif kehadiran dan keaktifan anggota dalam RAT.