

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1. Simpulan**

Berdasarkan hasil dan pembahasan tentang pelaksanaan pelatihan kerja yang diselenggarakan oleh koperasi dalam meningkatkan efektivitas kerja karyawan, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Pelaksanaan kerja karyawan di KUD Bina Sejahtera yang secara keseluruhan termasuk dalam kriteria baik. Artinya pelaksanaan pelatihan kerja karyawan pada KUD Bina Sejahtera Riau sudah mendekati tujuan yang diharapkan. Hal ini dapat dirasakan adanya perubahan pada karyawan KUD Bina Sejahtera yaitu keterampilan kerja yang meningkat dan pengetahuan kerja yang sangat meningkat. Kesimpulan ini diambil berdasarkan keseluruhan hasil tiap-tiap sub variabel pelatihan yang ada.
2. Efektivitas kerja pada KUD Bina sejahtera yang ditentukan oleh kualitas, kuantitas, dan waktu, pada dasarnya dapat dikatakan tingkat efektivitasnya meningkat disebabkan dengan bertambahnya keahlian dan keterampilan yang dimiliki karyawan KUD Bina Sejahtera dalam menyelesaikan pekerjaannya.
3. Pelaksanaan pelatihan dapat meningkatkan efektivitas kerja karyawan sebagaimana tolak ukur, meningkatkan efektivitas kerja karyawan meliputi:

kualitas, kuantitas dan waktu pada KUD Bina Sejahtera disebabkan semakin tingginya tingkat keahlian dan keterampilan kerja karyawan dalam menyelesaikan suatu pekerjaan. Semakin sering pelatihan diberikan kepada karyawan maka efektivitas kerja karyawan juga akan lebih meningkat lagi.

## **5.2. Saran**

Berdasarkan dari kesimpulan yang diperoleh, maka penulis akan memberikan beberapa saran yang perlu disampaikan oleh penulis, yaitu :

1. Program pelatihan karyawan hendaknya tidak hanya satu kali dalam satu tahun karena secara nyata pelatihan mampu memberikan kontribusi bagi perkembangan koperasi khususnya meningkatkan efektivitas kerja karyawan maka dari itu metode simulasi, apprenticeship harus sesuai dengan kebutuhan koperasi, serta pada pelaksanaan pelatihan harus menggunakan waktu khusus agar tidak mengganggu jam kerja karyawan.
2. Pada Efektivitas kerja karyawan KUD Bina Sejahtera dalam penyelesaian pekerjaan tambahan dengan jumlah anggota yang dilayani sebaiknya lebih ditingkatkan lagi agar anggota yang dilayani akan puas dan akhirnya efektivitas akan meningkat.
3. Anggota yang telah mengikuti pelatihan, hendaknya dicalonkan menjadi pengurus sehingga terjadi regenerasi dalam kepengurusan koperasi.