

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

1. Berdasarkan hasil analisis tentang disiplin kerja karyawan KSU Tandangsari dapat disimpulkan bahwa disiplin karyawan bagian unit simpan pinjam termasuk dalam kriteria baik, karyawan bagian unit sapi perah termasuk dalam kriteria cukup baik. Seluruh karyawan dapat melaksanakan aturan yang diterapkan oleh KSU Tandangsari.
2. Berdasarkan hasil analisis tentang faktor-faktor yang mempengaruhi disiplin kerja karyawan pada KSU Tandangsari dapat disimpulkan bahwa yang menjadi faktor yang mempengaruhi disiplin kerja karyawan ada tiga, faktor pertama adalah balas jasa yang terdiri dari indikator tingkat pendidikan, pengalaman, tingkat jabatan, upah maksimal serta tunjangan keluarga, dan indikator yang paling dominan mempengaruhi disiplin kerja adalah indikator upah maksimal. Yang kedua adalah faktor keteladanan pimpinan yang terdiri dari indikator tindakan yang tegas, bertanggung jawab serta daftar kehadiran dan indikator yang paling dominan mempengaruhi disiplin karyawan adalah indikator bertanggung jawab. Yang ketiga adalah faktor ketegasan dalam pelaksanaan disiplin yang terdiri dari indikator adanya peraturan dan tidak didiskriminasi serta hukuman sesuai dengan

pelanggaran, dan indikator yang paling dominan mempengaruhi disiplin kerja karyawan adalah indikator hukuman sesuai dengan pelanggaran.

3. Kedisiplinan kerja karyawan KSU Tandangsari dapat dikatakan baik, namun pada beberapa indikator masih terdapat nilai yang belum optimal sehingga menunjukkan bahwa disiplin kerja karyawan masih belum optimal. Oleh karena itu, perlu diketahui faktor-faktor yang mempengaruhi dari disiplin kerja karyawan tersebut. Hasil analisis menunjukan bahwa sub indikator upah maksimal atau upah yang layak, bertanggung jawab serta indikator hukuman sesuai dengan pelanggaran, sehingga adanya upaya dari pengelola usaha koperasi untuk dapat meningkatkan disiplin kerja karyawan dengan melihat pada faktor-faktor tersebut.

5.2 Saran

Untuk meningkatkan disiplin kerja karyawan KSU Tandangsari maka penulis mencoba merekomendasikan hasil peneliti ini yang sekiranya dapat dipertimbangkan untuk dijadikan bahan masukan. Adapun saran yang direkomendasikan adalah :

1. Melakukan komunikasi persuasif kepada setiap karyawan dengan cara memberikan perhatian kepada karyawan tentang pentingnya tujuan dari suatu pekerja agar timbul minat dan hasrat karyawan untuk mengambil keputusan dan melakukan tindakan kerja dalam mencapai tujuan yang diharapkan.
2. Karyawan hendaknya diberikan deskripsi tugas secara jelas dan kewenangan/kebebasan dalam bekerja sehingga dapat mengembangkan

kreatifitas dan inisiatif serta potensi kerja, dimana hal ini bertujuan agar tugas atau pekerja yang dibebankan akan dapat diselesaikan dengan baik dan tidak menyimpang dari tata kerja dan peraturan-peraturan yang telah ditetapkan.



IKOPIN