

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai analisis pelatihan kerja dalam upaya meningkatkan kinerja karyawan. Maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Pelatihan kerja di Koperasi Konsumen Bulog Divre Jabar termasuk kedalam kategori cukup baik, berdasarkan hasil tanggapan karyawan dan pengurus masih banyak yang harus ditingkatkan kembali terutama mengenai, aktifitas dalam pelatihan, keahlian, pengetahuan, profesionalitas, pembelajaran, dan yang terakhir standar.
2. Kinerja karyawan di Koperasi Konsumen Bulog Divre Jabar termasuk kedalam kategori cukup baik, berdasarkan hasil tanggapan karyawan dan pengurus masih banyak yang harus ditingkatkan kembali terutama mengenai, kualitas kerja, kuantitas kerja, dapat tidaknya diandalkan dan yang terakhir sikap terhadap koperasi.
3. Upaya meningkatkan kinerja karyawan di Koperasi Konsumen Bulog Divre Jabar melalui pelatihan kerja yaitu koperasi dapat memberikan pelatihan kerja internal maupun eksternal yang diikuti seluruh karyawan dan pengurus, pelatihan kerja yang berhubungan dengan pemahaman pengelolaan setiap unit usaha.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian ini, terdapat beberapa saran yang dikemukakan peneliti yaitu sebagai berikut:

1. Untuk meningkatkan kinerja karyawan melalui pelatihan kerja, Koperasi Konsumen Divre Jabar harus memberikan pelatihan kerja secara rutin baik internal maupun eksternal kepada seluruh karyawan dan pengurus.
2. Diharapkan untuk kedepanya Koperasi Kosumen Bulog Divre Jabar dapat menjalin Kerjasama antara, koperasi di Jawa Barat pada khususnya, serta Indonesia pada umumnya, agar bisa mengembangkan yang ada dan memperluas relasi.
3. Ketua dan pengurus diharapkan dapat melakukan *maintanace* pada bagian sumber daya manusia khususnya dalam hal Pelatihan Kerja yang ada di Koperasi Konsumen Bulog Divre Jabar.