

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan di koperasi KUD Sinar Sawit Bahagia “Pemberian Motivasi Dalam Upaya Meningkatkan Disiplin Kerja Karyawan” maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Motivasi kerja karyawan pada Koperasi Sinar Sawit Bahagia dilaksanakan dengan baik, hal ini dapat dilihat dari skor kenyataan sebesar 158 dari skor harapan 216. Hal ini menunjukkan bahwa karyawan merasakan pemenuhan yang diberikan oleh Koperasi Sinar Sawit Bahagi telah baik.
2. Disiplin kerja karyawan pada Koperasi sinar Sawit Bahagia dilaksanakan dengan kurang baik, hal ini dapat dilihat dari skor kenyataan sebesar 82 dari skor harapan 216. Hal ini menunjukkan bahwa disiplin kerja kurang baik, dan pelaksanaannya belum optimal, seperti sanksi pelanggaran karyawan, menjadikan sanksi sebagai pelajaran karyawan.
3. Berdasarkan pembahasan pada tabel rekapitulasi pemenuhan motivasi dan disiplin kerja karyawan Koperasi Sinar Sawit Bahagia, maka dapat dilihat dalam hal ini karyawan koperasi merasakan pemenuhan yang diberikan oleh koperasi sudah baik tetapi masih ada kekurangan dalam hal disiplin yang dimana dalam hal ketepatan masuk kerja, ketepatan mulai jam kerja, ketepatan mulai jam pulang kerja, sanksi untuk pelanggar, sanksi yang diberikan sebagai pelajaran bagi karyawan, patuh dan taat terhadap peraturan dan pedoman kerja, sanggup melakukan peraturan dan pedoman kerja.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan pada Koperasi Sinar Sawit Bahagia penulis mencoba memberikan saran-saran yang berkenaan bagi pihak Koperasi Sinar Sawit Bahagia sebagai berikut :

1. Koperasi sudah baik dalam memberikan pemenuhan yang diinginkan oleh karyawan, tetapi dalam hal ini disiplin karyawan perlu ditingkatkan. Tingkat disiplin kerja karyawan yang dinilai kurang baik, disarankan karyawan agar bersemangat lagi dalam bekerja karena dengan semangat yang baik maka akan membantu karyawan giat dalam bekerja.
2. Diterapkannya ketepatan masuk kerja, ketepatan jam mulai kerja, supaya karyawan dapat lebih tepat waktu lagi untuk bekerja. Diterapkan sanksi untuk pelanggar, supaya karyawan yang melanggar dapat menjadikannya sebagai pelajaran untuk tidak mengulangnya kembali kesalahan tersebut.
3. Diterapkannya sanksi untuk pelanggar agar karyawan mendapatkan efek jera untuk tidak menglangi kembali kesalahan tersebut.
4. Karyawan yang sudah diberikan sanksi harus dapat menjadikan sebagai pelajaran agar kedepannya tidak mengulangi kesalahannya kembali.
5. Karyawan diwajibkan untuk mematuhi dan taat terhadap peraturan dan pedoman kerja.
6. Karyawan harus sanggup melakukan peraturan dan pedoman kerja.