

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang dilakukan pada bab sebelumnya, dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Loyalitas karyawan berpengaruh dalam meningkatkan kinerja karyawan pada Koperasi Berkah Multi Generasi. Meskipun penilaian mengenai loyalitas termasuk dalam kriteria cukup baik dengan skor nilai kenyataan sebesar 45 dari nilai harapan 70. Tetapi dalam sub-variabel kejujuran mendapatkan hasil paling tinggi dengan skor nilai kenyataan sebesar 53 sampai dengan 56 dari nilai harapan 70 yang masuk dalam kriteria baik. Dengan beberapa indikator *Melaporkan hasil kerjaan apa adanya, Melakukan tugas tanpa paksaan dan Bekerja secara ikhlas*, artinya bahwa karyawan sudah melaksanakan pekerjaannya dengan baik.
2. Kinerja karyawan Koperasi Berkah Multi Generasi berdasarkan hasil penilaian termasuk dalam kategori cukup baik dengan nilai kenyataan 46 atau 65,71%. Pada sub-variabel sikap kerja mendapatkan nilai paling tinggi yaitu dengan nilai kenyataan 56 dari nilai harapan 70. Dengan indikator adanya *Kerjasama dengan teman kerja, Tanggung jawab terhadap pekerjaan, dan Kejujuran dalam bekerja*. Artinya bahwa karyawan sudah menjalankan tugas-tugasnya dengan baik sebagai karyawan koperasi Berkah Multi Generasi.

3. Loyalitas karyawan dalam meningkatkan kinerja karyawan dapat dikatakan memiliki manfaat yang besar dan pengaruh yang positif. Hal tersebut dapat dilihat dari masa kerja karyawan Koperasi Berkah Multi Generasi yang rata-rata bekerja selama 5 tahun keatas, sehingga dapat diasumsikan bahwa karyawan Koperasi Berkah Multi Generasi loyal dengan pekerjaannya dan loyal terhadap koperasinya dengan secara langsung dapat diartikan bahwa karyawan yang loyal pada pekerjaannya sudah pasti akan meningkatkan pada kinerjanya. Berarti kinerja yang baik tidak hanya ditentukan dengan loyalitas kerja karyawan, tetapi ditentukan dengan faktor lain seperti kompetensi dalam bekerja, pengetahuan, kemampuan, kemauan, keterampilan dan lain-lain.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil kesimpulan maka ada beberapa hal yang perlu untuk dilakukan perbaikan sesuai dengan hasil penelitian yang dilakukan, maka penulis memberikan saran sebagai berikut :

1. Dalam menjalankan pertauran yang berlaku, terutama dalam hal ketaatan atau kepatuhan dengan indikatornya mentaati peraturan jam kerja yang sudah ditentukan, pengurus harus memberikan pengarahan atau sosialisasi dengan karyawan, dengan memberikan pengarahan atau sosialisasi ini diharapkan karyawan lebih meningkatkan dalam ketaatan atau kepatuhan.
2. Dalam keterampilan bekerja karyawan terhadap pekerjaannya, pengurus harus memberikan pelatihan agar karyawan dapat meningkatkan kinerjanya

dan juga perlu ketegasan yang lebih dan jelas terutama dalam hal memberikan pekerjaan terhadap karyawannya. Dengan pemberian ketegasan yang lebih jelas ini, diharapkan karyawan dapat menggunakan keterampilannya dengan baik.

3. Loyalitas begitu penting untuk kemajuan suatu perusahaan bukan hanya loyalitas dalam hal waktu tetapi juga dalam memberikan sebuah pemikiran dan kepatuhan terhadap pekerjaan dengan loyalitas yang baik maka diharapkan perusahaan koperasi/perusahaan pun akan lebih baik dan maju.



IKOPIN