

**EVALUASI JABATAN UNTUK MENENTUKAN TINGKAT  
UPAH KARYAWAN KOPERASI**

*(Studi Kasus Pada Koperasi Karyawan Harapan Kita BGG Jatinangor)*

**SKRIPSI**

**Disusun Oleh :**

**Kurniawan Rapsanjani**

**C1140413**

**Pembimbing :**

**H. Dindin Burhanudin, SE., M.Sc**



**IKOPIN**

**KONSENTRASI MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN**

**INSTITUT MANAJEMEN KOPERASI INDONESIA**

**TAHUN 2019**

**LEMBAR PENGESAHAN**

**JUDUL : EVALUASI JABATAN UNTUK MENENTUKAN TINGKAT**

**UPAH KARYAWAN DI KOPERASI KARYAWAN**

**HARAPAN KITA**

**OLEH : KURNIAWAN RAPSANJANI**

**NRP : 1140413**

**JURUSAN : MANAJEMEN SUMBERDAYA MANUSIA**

**FAKULTAS : MANAJEMEN SUMBERDAYA MANUSIA**


**Menyetujui dan Mengesahkan,**

**Pembimbing**

**Direktur Prodi SI**



**H. Dindin Burhanudin, SE., M.Sc.**



**H. Gijanto Purbo Suseno, SE., M.Sc.**

**Tanggal Lulus : 07 November 2019**

## MOTTO

*Kupersembahkan sekripsi ini untuk yang selalu bertanya :*

*“Kapan sekripsimu selesai”*

*Terlambat lulus atau lulus tidak tepat waktu bukan sebuah kejahatan ,  
Bukan pula sebuah aib. Alangkah kerdilnya jika mengukur kemampuan  
seseorang hanya dari siapa yang paling cepat lulus.*

*Bukankah sebaik-baik sekripsi adalah sekripsi yang selesai? Baik itu tepat  
waktu maupun tidak tepat waktu.*

IKOPIN

## RIWAYAT HIDUP

Penulis dilahirkan di Gg Nyungjet pada tanggal 20 Juni 1996, dengan nama lengkap **Kurniawan Rapsanjani**. Merupakan anak ke dua dari Tiga bersaudara dari pasangan yang berbahagia Bapak Ridwan (Alm) dan Ibu Suarny. Beralamat di Jl Gora II Lingsar Desa Lingsar Kec.Lingsar Kab. Lombok Barat NTB.

Adapun Jenjang pendidikan yang telah ditempuh penulis adalah sebagai berikut :

1. SDN 06 Lingsar dan Lulus pada tahun 2008
2. SMPN 02 Lingsar dan Lulus pada Tahun 2011
3. SMAN 1 Lingsar dan Lulus pada tahun 2014

Selama menjalani studi di perguruan Tinggi , Penulis juga aktif diberbagai kegiatan kemahasiswaan dan pengabdian masyarakat, seperti kegiatan Kepramukaan Pandega. Setelah menyelesaikan pendidikan tingkat lanjutan, pada tahun 2014 penulis melanjutkan studi ke jenjang Perguruan Tinggi, Yaitu Institut Koperasi Indonesia ( IKOPIN ) Strata 1 Program Studi Manajemen Sumber Daya Manusia Tahun 2014. Dalam Menyelesaikan Studi akhir ini pada tahun 2019 penulis melakukan penelitian yang dituangkan dalam skripsi dengan judul “ **EVALUASI JABATAN UNTUK MENENTUKAN TINGKAT UPAH KARYAWAN KOPERASI** ” di KopKar Harapan Kita sebagai salah satu untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen.

## **RINGKASAN**

**Kurniawan Rafsanjani “ EVALUASI JABATAN UNTUK MENENTUKAN TINGKAT UPAH KARYAWAN KOPERASI ”**Koperasi Karyawan Harapan Kita Jatinangor Sumedang. Dibawah Bimbingan **H. Dindin Burhanudin, S.E, M.Sc.**

Koperasi Karyawan Harapan Kita adalah koperasi yang bergerak dalam bidang usaha simpan pinjam dan usaha perdagangan. Dalam pelaksanaannya koperasi mempunyai permasalahan terkait upah pokok karyawan yang belum sesuai UMK Sumedang sebesar 73% dari 100%.

Penelitian ini bertujuan memperbaiki struktur upah dasar suatu perusahaan ( koperasi ) berdasarkan evaluasi jabatan. Faktor-faktor maupun sub-sub faktor yang membangun suatu jabatan tertentu dari hasil analisis jabatan dengan menggunakan metode Point System, bobot kepentingan dari masing-masing faktor maupun sub faktor dapat ditentukan. Metode Point System digunakan dalam evaluasi jabatan untuk menentukan nilai relatif jabatan dalam struktur upah dasar. Dari hasil evaluasi jabatan dapat di rata-ratakan administrasi pembukuan memiliki nilai akhir 75.35% dengan upah Rp. 28.662.500, Administrasi Simpan Pinjam memiliki nilai akhir 74.38% dengan upah Rp.26.762.500, Administrasi Perdagangan memiliki nilai akhir 72.39% dengan upah Rp. 24.862.500, Administrasi Umum memiliki nilai akhir 70.46% dengan upah Rp. 23.862.500.

## ABSTRACT

Kurniawan Rafsanjani "EVALUATION OF POSITION TO DETERMINE THE WAGE RATE OF COOPERATIVE EMPLOYEES" Harapan Kita Cooperative Jatinangor Sumedang. Under the guidance of H. Dindin Burhanudin, S.E, M.Sc. Harapan Kita Employees Cooperative is a cooperative engaged in the business of saving and loan and trading businesses. In its implementation, the cooperative has problems related to the basic wages of employees who are not in accordance with Sumedang UMK by 73% of 100%.

This study aims to improve the basic wage structure of a company (cooperative) based on job evaluation. Factors and sub-factors that build a particular position from the results of the job analysis using the Point System method, the importance of the importance of each factor or sub-factor can be determined. The Point System method is used in job evaluations to determine the relative value of positions in the basic wage structure. From the evaluation results of the position can be averaged bookkeeping administration has a final value of 75.35% with a wage of Rp. 28,662,500, the Savings and Loans Administration has a final value of 74.38% with a wage of Rp.26,762,500, the Trade Administration has a final value of 72.39% with a wage of Rp. 24,862,500, General Administration has a final value of 70.46% with a wage of Rp. 23,862,500.

## KATA PENGANTAR

Penulis mengucapkan puji syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat, nikmat dan hidayah-Nya kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini meskipun tidak lepas dari berbagai kesulitan dan hambatan. Skripsi ini disusun untuk memenuhi sebagian tugas persyaratan guna meraih gelar Sarjana Manajemen.

Penulis menyadari bahwa dalam menyusun skripsi ini banyak mendapatkan bantuan berupa bimbingan, petunjuk dan sebagainya dari berbagai pihak, untuk itu penulis tidak lupa menyampaikan rasa terimakasih kepada:

1. Bapak H.Dindin Burhanudin,S.E,M.Sc, selaku pembimbing yang telah sepenuh hati memberikan bimbingan dan arahan kepada penulis sampai terselesaikannya skripsi.
2. Bapak Sukmahadi M.Si Ak selaku Penelaah Koperasi yang telah memberikan masukan dan pengarahan selama penyusunan skripsi.
3. Bapak DR.Heri Nugraha,S.E,M.Si selaku Penelaah Konsentrasi yang telah memberikan masukan dan pengarahan selama penyusunan skripsi .
4. Bapak Dr.H.Gijanto Purbo Suseno,Drs,M.Sc, selaku Direktur Manajemen S1 yang telah memberikan masukan dan pengarahan selama penyusunan skripsi.
5. Bapak Udin Hidayat M.Ti, selaku Dosen Wali yang telah memberikan nasehat dan saran selama kuliah.

6. Bapak dan Ibu dosen Jurusan Manajemen SDM yang telah memberikan ilmu yang sangat berarti dan ilmu yang penulis terima akan penulis pergunakan dengan sebaik-baiknya.
7. Seluruh Staf karyawan Tata Usaha S1 terimakasih atas bantuan dan pelayanannya
8. Bapak dan Ibu Pengurus Koperasi Karyawan Harapan Kita yang telah memberikan izin dan memberikan banyak sekali bantuan kepada penulis dalam penyusunan skripsi.
9. Keluarga besarku terimakasih atas segala dukungan dan do'anya.
10. Keluarga Besar Gugus Depan 15.067-15.068 Racana Cakra Bhuana – Sangga Bhuana IKOPIN terimakasih untuk dukungan dalam pembuatan skripsi.
11. Keluarga Besar Mahasiswa Angkatan 2014 IKOPIN terimakasih untuk dukungan dalam pembuatan skripsi.

Demi kesempurnaan skripsi ini, saya harapkan segala kritik dan saran yang bersifat membangun dan akan diterima dengan senang hati. Semoga skripsi ini bermanfaat bagi semua pihak.

Jatinangor, 20/Oktober/2019

Kurniawan Rafsanjani



## DAFTAR ISI

<b>RIWAYAT HIDUP .....</b>	<b>i</b>
<b>RINGKASAN .....</b>	<b>ii</b>
<b>ABSTRACT.....</b>	<b>iii</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>iv</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>vi</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang Penelitian .....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	4
1.3 Maksud dan Tujuan.....	4
1.4 Kegunaan Penelitian .....	5
<b>BAB II PENDEKATAN MASALAH DAN METODE PENELITIAN.....</b>	<b>6</b>
2.1 Pendekatan Masalah.....	6
2.1.1 Pendekatan Perkoperasian .....	6
2.1.2 Pendekatan Manajemen Sumber Daya Manusia .....	12
2.1.3 Pendekatan Kompensasi ( Upah ).....	15
2.1.4 Pendekatan Evaluasi Jabatan .....	17
2.2 Metode Penelitian .....	21
2.2.1 Metode Penelitian Yang Digunakan.....	21
2.2.2 Data Yang Diperlukan ( Operasionalisasi konsep/ Variabel ).....	22
2.2.3 Sumber dan Cara Menentukan Data .....	23
2.2.4. Teknik Pengumpulan Data .....	23
2.2.5 Analisis Data.....	25
2.2.6 Tempat dan Waktu Penelitian.....	26
2.2.7 Jadwal Penelitian .....	27
<b>BAB III KEADAAN UMUM TEMPAT PENELITIAN .....</b>	<b>28</b>
3.1 Keadaan Umum Koperasi Karyawan Harapan Kita .....	28
3.1.1 Sejarah terbentuknya koperasi .....	28

3.1.2 Kegiatan Usaha .....	34
3.1.3 Implementasi Jati Diri Koperasi Harapan Kita.....	35
3.1.4 Implementasi Prinsip Koperasi.....	35
3.1.5 Permodalan Koperasi Harapan kita.....	38
3.1.6 Keadaan Keuangan KopKar Harapan Kita .....	40
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>45</b>
4.1 Hasil Penelitian .....	45
4.2.1 Penentuan Bobot Faktor & Sub Faktor.....	50
4.2.2 Penentuan Tingkat Upah.....	55
<b>BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>68</b>
<b>5.1 Simpulan .....</b>	<b>68</b>
<b>5.2 Saran .....</b>	<b>69</b>
<b>Daftar Pustaka</b>	
<b>LAMPIRAN</b>	

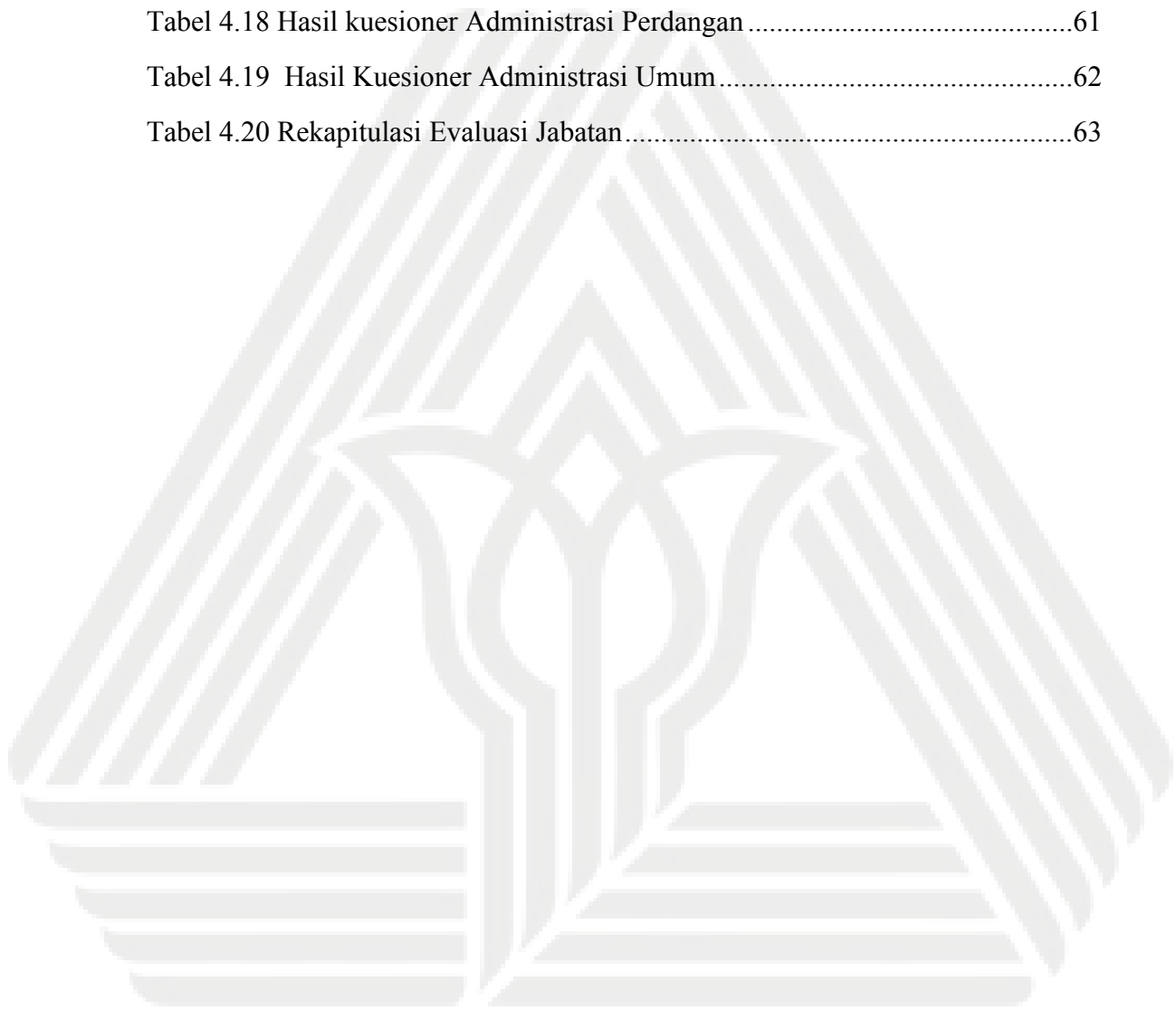


IKOPIN

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Upah Karyawan Tahun 2016, 2017, 2018 .....	3
Tabel 2.1 Operasional Variabel .....	22
Tabel 2.2 Skala Likert.....	24
Tabel 3.1 susunan pengurus koperasi dari periode 1995-2019 .....	32
Tabel 3.2 Daftar pengawas periode 2002-2018 .....	33
Tabel 3.3 Implementasi prinsip-prinsip yang Melandasi Kegiatan Koperasi .....	36
Tabel 3.4 Pengembangan Koperasi.....	37
Tabel 3.5 Implementasi Nilai yang Melandasi Kegiatan Koperasi .....	37
Tabel 3.6 Rasio Lancar ( <i>Current Ratio</i> ) .....	41
Tabel 3.7 Rasio Cepat ( <i>Quick Ratio</i> ) .....	42
Tabel 3.8 Debet Ratio ( <i>Debet Total Asset Ratio</i> ).....	43
Tabel 3.9 Rentabilitas ekonomi .....	44
Tabel 4.1 Deskripsi Jenis Kelamin Responden.....	45
Tabel 4.2 Deskripsi Usia Responden .....	46
Tabel 4.3 Deskripsi Jabatan Responden .....	47
Tabel 4.4 Deskripsi Pendidikan Responden .....	48
Tabel 4.5 Deskripsi Pengalaman Responden.....	49
Tabel 4.6 Pengetahuan dan keterampilan Karyawan.....	50
Tabel 4.7 Usaha Karyawan .....	51
Tabel 4.8 Tanggung Jawab .....	52
Tabel 4.9 Kondisi Kerja.....	53
Tabel 4.10 Rekapitulasi Bobot Faktor Karyawan.....	53
Tabel 4.11 Penentuan Upah .....	55
Tabel 4.12 Rata-rata Upah Karyawan.....	56
Tabel 4.13 Deskripsi Identifikasi Jabatan Responden .....	57
Tabel 4.14 Tugas Responden .....	57
Tabel 4.15 Pendidikan dan Pengalaman Responden .....	58

Tabel 4.16 Hasil Kuesioner Administrasi Pembukuan .....	60
Tabel 4.17 Hasil kuesioner Administrasi Simpan Pinjam .....	61
Tabel 4.18 Hasil kuesioner Administrasi Perdagangan .....	61
Tabel 4.19 Hasil Kuesioner Administrasi Umum .....	62
Tabel 4.20 Rekapitulasi Evaluasi Jabatan .....	63

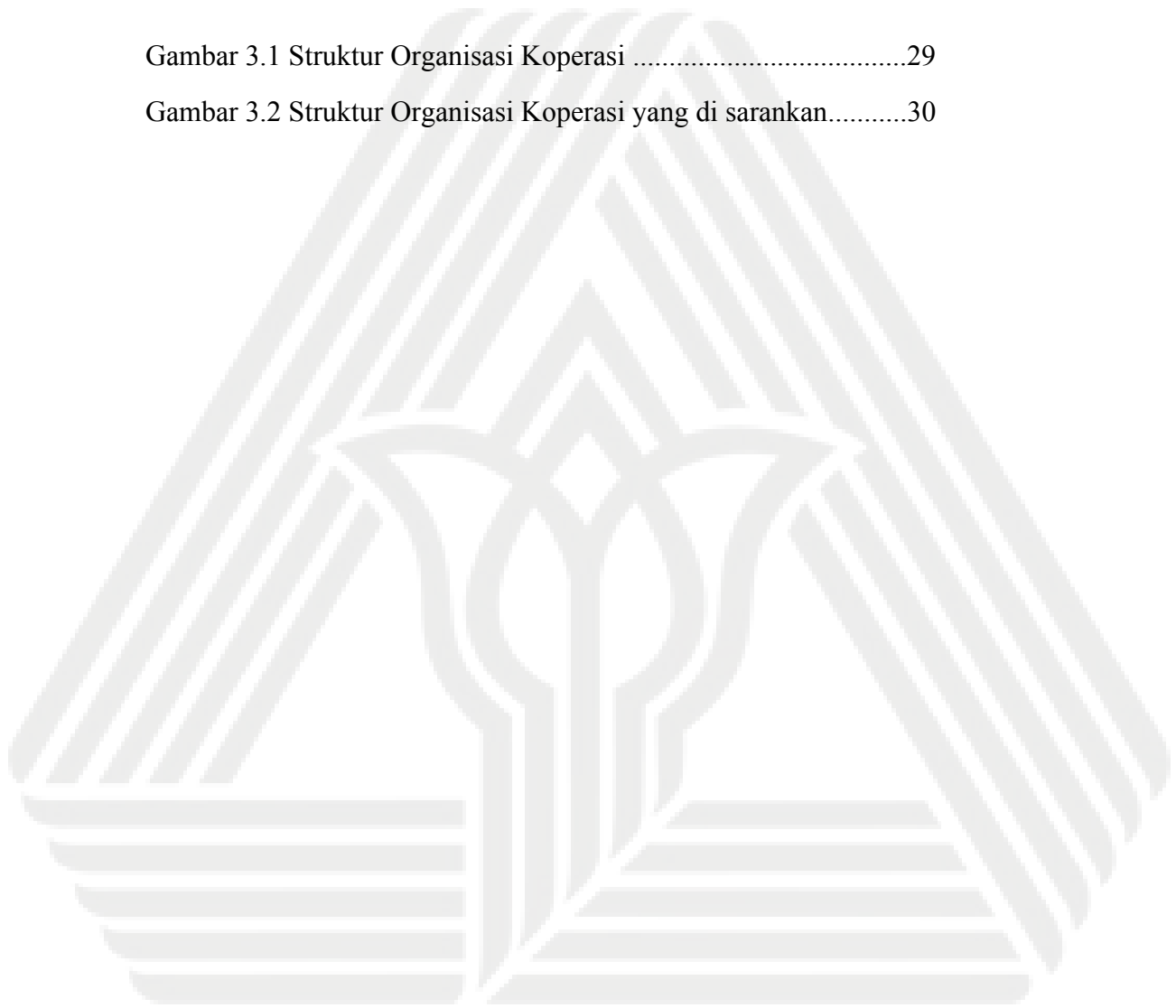


IKOPIN

## Daftar Gambar

Gambar 3.1 Struktur Organisasi Koperasi .....29

Gambar 3.2 Struktur Organisasi Koperasi yang di sarankan.....30



# IKOPIN

## Daftar Grafik

Grafik 4.1 Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	45
Grafik 4.2 Data Responden Berdasarkan Usia Responden .....	46
Grafik 4.3 Jabatan Responden .....	47
Grafik 4.4 Data Responden Berdasarkan Pendidikan Responden .....	48
Grafik 4.5 Data Responden Berdasarkan Pengalaman Responden .....	49



IKOPIN