

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Setelah melakukan kajian terdapat teori-teori yang berkaitan dengan penelitian serta berdasarkan hasil dan pembahasan analisis data pada bab-bab sebelumnya, peneliti mendapatkan hasil untuk menjawab pertanyaan penelitian dan mendapatkan kesimpulan sebagai berikut

1. Sesuai dengan tujuan penenilitan ini, yaitu ingin mengetahui penentuan bobot faktor dan sub-sub faktor karyawan koperasi Harapan Kita Maka peneliti membuat kesimpulan menunjukkan bahwa dari 4 (empat) responden jabatan karyawan yang di teliti berdasarkan pertanyaan dari rekapitulasi bobot faktor keseluruhan dapat di rata-ratakan bahwa dari 4 (empat) responden jabatan karyawan yang di koperasi lebih dominan memilih pengetahuan dan keterampilan memiliki rata-rata 4.44 atau dengan presentase 26.81% dibandingkan dengan kondisi kerja yang memiliki rata-rata 3.83 atau dengan presentase 23.12%.
2. Sesuai dengan tujuan penenilitan ini, yaitu ingin mengetahui penentuan tingkat upah karyawan dari hasil evaluasi jabatan dapat di rata-ratakan administrasi pembukuan memiliki nilai akhir 75.35% dengan upah Rp. 28.662.500, Administrasi Simpan Pinjam memiliki nilai akhir 74.38% dengan upah Rp.26.762.500, Administrasi Perdagangan memiliki nilai akhir 72.39% dengan upah Rp. 24.862.500, Administrasi Umum memiliki nilai akhir 70.46% dengan upah Rp. 23.862.500.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan di atas, maka penulis memberiknbeberapa saran yang berkaitan dengan penelitian ini bagi pihak-pihak yangberkepentingan antara lain sebagai berikut:

1. Koperasi dapat menginformasikan kepada karyawan mengenai tanggungjawab , usaha, dan keterampilan yang di butuhkan pada jabatan masing-masing dan telah mempertimbangkan faktor lama bekerja serta pengalaman karyawan terkait posisi jabatannya.
2. Pihak koperasi dapat menerapkan program aplikasi pengupahan dengan bantuan komputer berdsarkan perhitungan yang di usulkan. Hal ini dapat membantu pihak koperasi terutama untuk karyawan yang bertugas dalam menghitung upah karyawan agar lebih cepat dalam perhitungan jika terdapat perubahan struktur upah.

IKOPIN