

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

Berdasarkan uraian-uraian dan pembahasan yang telah dianalisa, maka penulis dapat menarik kesimpulan dan memberikan saran-saran sebagai berikut.

#### 5.1 Kesimpulan

1. Penerapan fungsi manajemen koperasi sudah **cukup baik** dalam mengelola unit usaha.
2. Kinerja karyawan pada Koperasi Perikanan Laut Mina Sumitra sudah **baik**
3. Upaya yang dilakukan adalah mengisi kekosongan jabatan inti kemudian dilakukan pendidikan dan pelatihan agar fungsi manajemen oleh masing-masing komponen dapat berjalan dengan baik dan kinerja karyawan dapat lebih ditingkatkan.

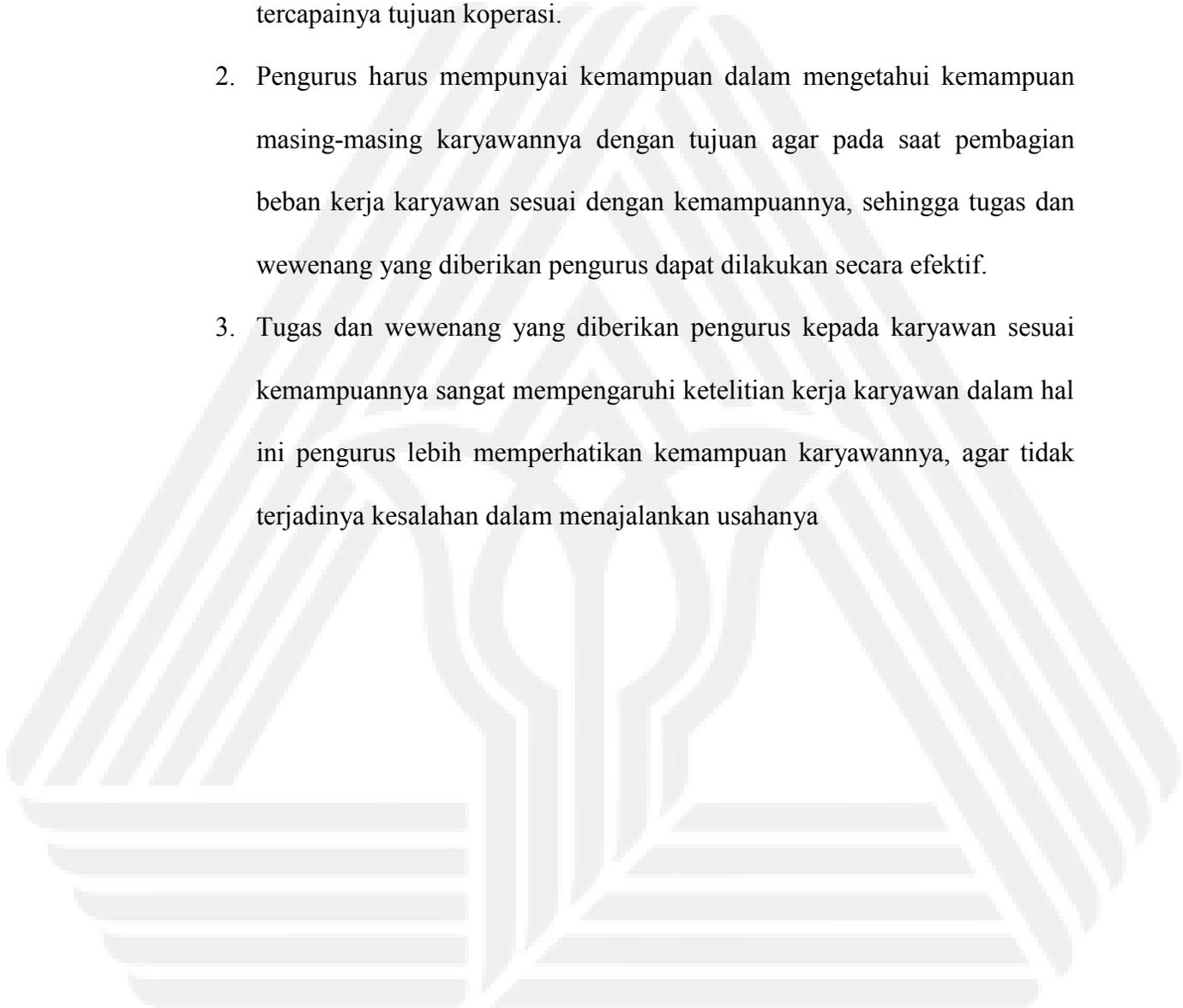
#### 5.2 Saran-saran

Berdasarkan kesimpulan tersebut diatas, berikut ini penulis sampaikan beberapa saran untuk dipertimbangkan oleh pihak-pihak yang terlibat dalam kepengurusan Koperasi Perikanan Laut Mina Sumitra sesuai dengan pengamatan dan kemampuan penganalisaan penulis sebagai berikut :

1. Pengurus Koperasi Perikanan Laut Mina Sumitra dalam meningkatkan kinerja karyawan sudah cukup baik dalam memberikan kejelasan tugas dan wewenang tetapi akan jauh lebih baik jika pengurus koperasi memberikan pedoman kepada masing-masing karyawannya, sehingga karyawan benar-benar mengerti akan kejelasan tugas dan wewenangnya

agar karyawan melakukan tugas dan wewenang yang sesuai, demi tercapainya tujuan koperasi.

2. Pengurus harus mempunyai kemampuan dalam mengetahui kemampuan masing-masing karyawannya dengan tujuan agar pada saat pembagian beban kerja karyawan sesuai dengan kemampuannya, sehingga tugas dan wewenang yang diberikan pengurus dapat dilakukan secara efektif.
3. Tugas dan wewenang yang diberikan pengurus kepada karyawan sesuai kemampuannya sangat mempengaruhi ketelitian kerja karyawan dalam hal ini pengurus lebih memperhatikan kemampuan karyawannya, agar tidak terjadinya kesalahan dalam menjalankan usahanya



IKOPIN