

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

Pada Bab V ini akan dipaparkan mengenai kesimpulan serta saran dari peneliti mengenai pelaksanaan pelatihan kerja dalam meningkatkan kinerja karyawan Koperasi Unit Desa (KUD) Puspa Mekar

#### 5.1. kesimpulan

Dari hasil penelitian tentang pelaksanaan job deskripsi dalam meningkatkan keefektivitas kerja karyawan maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Pelaksanaan *Job Description* yang dilaksanakan oleh Koperasi Unit Desa (KUD) Puspa Mekar mendapatkan skor sebesar 870 yang masuk kedalam kriteria “Sesuai”.
2. Efektivitas Kerja di Koperasi Unit Desa (KUD) Puspa Mekar dari hasil penelitian mendapatkan skor sebesar 874 yang masuk kedalam keriteria “Sesuai”.
3. Upaya yang dilakukan untuk mengatasi hambatan dalam pelaksanaan *job description* adalah membuat *Standar Operasional Procedure* (SOP) yang jelas dalam perjanjian kontrak kerja sebelum karyawan memulai pekerjaannya, melaukan upaya evaluasi kerja minimal 2 kali dalam satu tahun, dan melakukan pengontrolan lingkungan kerja mulai dari sarana dan juga instrumen kerja serta memmberikan gaji dan upah yang sesuai beban kerja yang diberikan kepada karyawan.

## 5.2. Saran – Saran

Setelah melakukan penelitian, pembahasan dan analisis pada Koperasi Unit Desa (KUD) Puspa Mekar maka peneliti memberikan saran yang mungkin dapat digunakan sebagai masukan bagi pihak Koperasi Unit Desa (KUD) Puspa Mekar dalam mengatasi kekurangan dan kelemahan khususnya dalam Job deskripsi dan efektivitas kerja karyawan.

1. Dalam job deskripsi karyawan sebaiknya tanggung jawab yang diberikan kepada karyawan harus sesuai dengan fungsi pekerjaan dan jabatan yang dibebankan, diberikan sarana dan prasarana yang layak, konflik antar karyawan maupun dengan pengurus agar lebih diperhatikan lagi, hal ini untuk meningkatkan keefektifitasan kerja karyawan menjadi lebih baik lagi, serta semua pihak dapat menjalankan kewajibannya dengan maksimal dan lebih efektif lagi.
2. Terhadap efektivitas kerja karyawan hendaknya karyawan menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu sesuai yang direncanakan, hal ini untuk meningkatkan kemampuan positif dalam pekerjaannya dengan cara memberikan gaji atau upah yang sesuai dengan beban kerja yang diberikan kepada karyawan berkinerja lebih baik. Terhadap masalah komunikasi antar sesama karyawan maupun pengurus agar selalu ditingkatkan lagi, agar tetap terjaga keharmonisan dan lingkungan kerja sehingga bisa lebih efektif dalam bekerja..
3. Bagi para peneliti yang akan melakukan penelitian dalam bidang yang sama, jika akan menggunakan skripsi ini sebagai referensi, sebaiknya perlu dikaji kembali. Karena tidak menutup kemungkinan masih ada pernyataan-pernyataan yang masih kurang sesuai, saya sebagai peneliti/penulis masih banyak kekurangan dan keterbatasan dalam menyelesaikan skripsi ini.

4. Bagi Koperasi, diharapkan dapat memberikan sumbangan pemikiran atau sebagai bahan masukan bagi koperasi terutama yang berhubungan dengan job deskripsi dan efektivitas kerja karyawan, hal ini meliputi kurangnya semangat dalam menyelesaikan pekerjaan dan perkembangan sesuai tanggung jawab yang diberikan, lebih memperhatikan fungsi pekerjaan dan jabatan. Oleh karena itu sebaiknya koperasi memberi kejelasan atau menerangkan SOP yang jelas untuk pekerjaan yang diberikan pada awal kontak kerja dengan karyawan, agar lebih efektif dalam menjalankan tanggung jawab yang di berikan kepada anggota.



IKOPIN