

## **BABV**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil pembahasan tentang pelaksanaan disiplin kerja karyawan dan produktivitas kerja karyawan pada KPDK 12 JULI maka dapat di tarik kesimpulan sebagai berikut :

1. pelaksanaan disiplin kerja karyawan pada KPDK 12 JULI dilaksanakan dengan cukup baik, dapat dilihat dari skor hasil rekapitulasi sebesar 256 dengan skor harapan sebesar 405, maka tingkat tercapainya disiplin yaitu sebesar 63% dari 100% dengan kriteria penilaian “Cukup Baik”. Hal ini menunjukkan bahwa karyawan cukup memberikan respon yang baik terhadap pelaksanaan disiplin kerja pada karyawan KPDK 12 JULI karena dengan melaksanakan disiplin yang baik maka akan berdampak bagus pada karyawannya dan koperasi.
2. Produktivitas kerja karyawan pada KPDK 12 JULI sudah dilaksanakan dengan cukup baik, dapat dilihat dari skor hasil rekapitulasi sebesar 381 dengan skor harapan 845 untuk semua indikator yang memenuhi, maka tingkat tercapainya produktivitas yaitu sebesar 45% dari 100% dengan kriteria penilaian “Cukup Baik”. Hal ini menunjukkan bahwa produktivitas kerja karyawan cukup baik, tetapi pada pelaksanaannya masih belum optimal maka diharapkan adanya peningkatan untuk produktivitas kerja karyawan.

3. Upaya-upaya yang dilakukan dalam pelaksanaan disiplin kerja yang diterapkan kepada karyawan dalam upaya meningkatkan produktivitas kerja karyawan pada KPDK 12 JULI adalah meningkatkan pendisiplinan kepada karyawannya dengan adanya sistem *finger print* yang membuat karyawan tidak bisa membohongi data dan apabila karyawan telat dalam jam masuk maka konsekuensinya yaitu pemotongan uang makan. Selain itu adapula upaya yang harus dilakukan yaitu memberikan penghargaan finansial kepada karyawan atas usaha yang mereka kerjakan pada koperasi agar menjadi lebih produktif lagi dalam bekerjanya.

## 5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan pada KPDK 12 JULI penulis mencoba memberikan saran-saran yang berkenan bagi KPDK 12 JULI sebagai berikut :

1. Koperasi cukup baik dalam hal pelaksanaan disiplin kerja pada karyawan koperasi, tetapi dalam hal ini baik produktivitas maupun disiplin pada karyawannya masih perlu adanya peningkatan kembali dari cukup baik menjadi baik bahkan lebih baik. Disarankan karyawan agar bersemangat lagi dalam bekerja karena dengan semangat yang baik maka akan membantu karyawan lebih giat lagi dalam bekerja sehingga bisa menjadi karyawan yang produktif.
2. Apabila koperasi bisa mencapai target yang telah ditentukan dalam setahun. Jika target koperasi telah tercapai alangkah lebih bagus untuk karyawan melakukan *outbond* atau rekreasi sebagai bentuk apresiasi untuk karyawan

karena sudah melaksanakan pekerjaan dengan baik dan pencapaian yang bagus untuk koperasinya.

3. Upaya-upaya yang dilakukan dalam pelaksanaan disiplin kerja dalam upaya meningkatkan produktivitas kerja karyawan pada KPDK 12 JULI, akan lebih baik lagi pengurus memberikan *reward* atas disiplin kerja karyawan dan *punishment* dan diharapkan dengan adanya *reward* tersebut bisa mendorong karyawan lebih giat lagi dalam menjalankan pekerjaannya.



IKOPIN