

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan pada bab empat, dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Pemberian *reward* pada karyawan Koperasi BMT Ibnu Sina sudah baik dalam pelaksanaannya bentuk yang diberikan berupa banus/insentif yang diberikan sesuai dengan prestasi kerja, mendapat pengakuan dari koperasi, mendapat promosi dan mendapatkan pelatihan. Meskipun ada beberapa indikator yang dirasa masih harus diperbaiki seperti pemberian honor yang sesuai dengan beban kerja, pemberian bonus/insentif serta tunjangan yang diberikan, namun persoalan tersebut disesuaikan dengan keadaan dan kemampuan koperasi. Pemberian *punishment* juga sudah berjalan dengan baik seperti diberlakukannya teguran secara lisan, penundaan gaji, penundaan promosi hingga pemberhentian/pemecatan apabila ada karyawan yang menyalahgunakan wewenangnya yang merugikan koperasi dan anggota.
2. Motivasi Kerja pada Koperasi BMT Ibnu Sina sudah baik dalam pelaksanaannya bahwa penerapan motivasi yang diberikan kepada karyawan seperti target kerja yang sesuai, koperasi membantu meningkatkan kualitas kerja dengan cara pelatihan, komunikasi yang baik antara rekan kerja dan kekerabatan antar rekan kerja yang dapat menghadirkan rasa harmonisasi dalam lingkungan kerja.

3. *Reward* dan *Punishment* dalam meningkatkan motivasi kerja kiat-kiat yang dapat dilakukan yaitu pemberian honor yang sesuai dengan beban kerja, bonus/insentif yang diberikan, serta tunjangan untuk menunjang aktivitas dalam bekerja dapat meningkatkan motivasi kerja karyawan. Dampak motivasi kerja terhadap kinerja karyawan dapat menimbulkan hasrat yang kuat untuk melakukan suatu tindakan bekerja untuk mencapai tujuan pimpinan.
4. Dengan di terapkannya *reward* dan *punishment* maka karyawan akan termotivasi untuk melakukan pekerjaan yang terbaik untuk mewujudkan visi, misi serta tujuan koperasi serta akan berdampak pula pada kemampuan karyawan dalam hal melayani anggota yang akan semakin baik sehingga dapat meningkatkan loyalitas anggota dalam berpartisipasi dan bertransaksi.

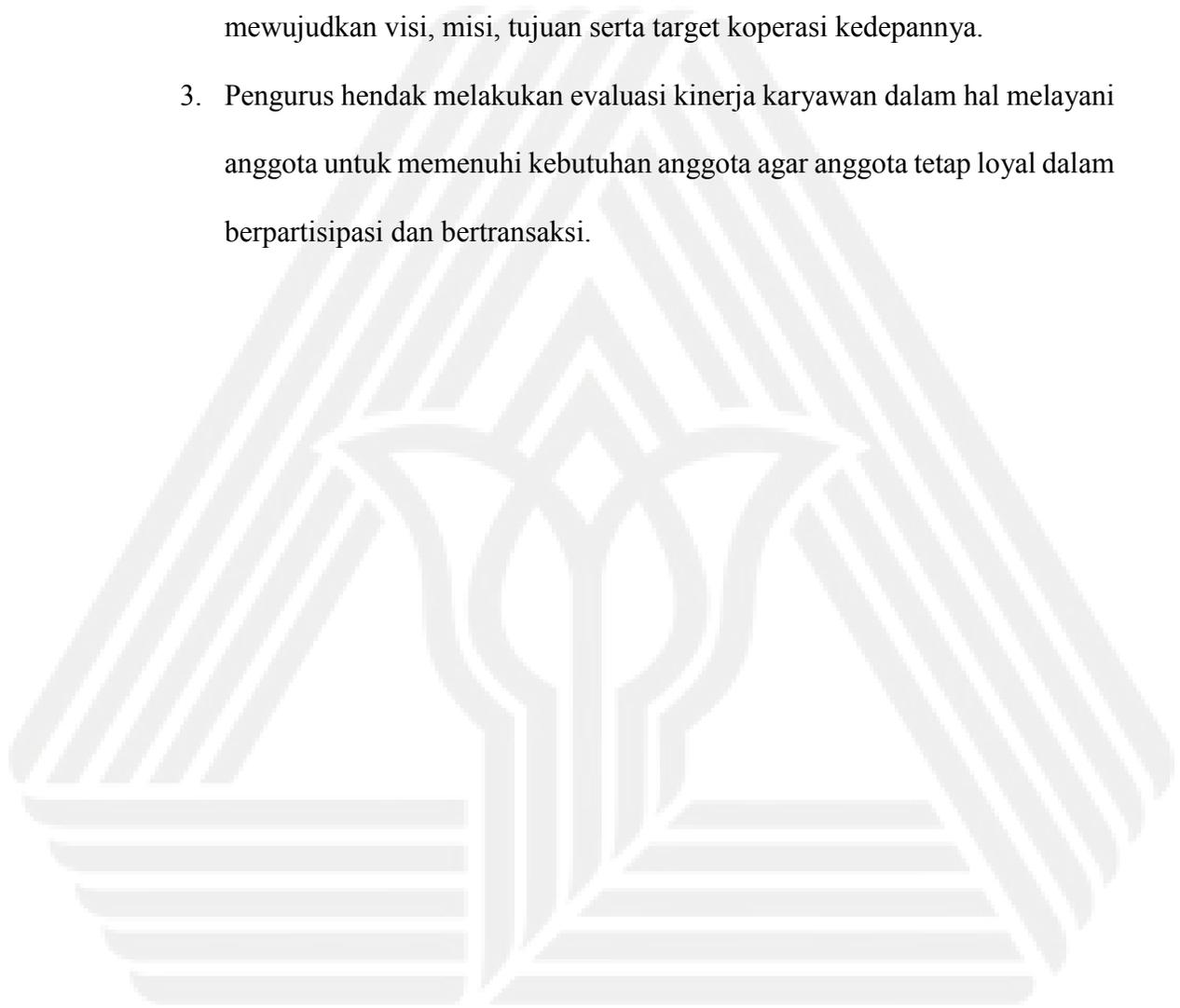
5.2 Saran

Setelah memperhatikan kekurangan yang ada pada hasil penelitian, maka berikut ini akan dikemukakan beberapa saran yang diharapkan dapat menjadi bahan pertimbangan dalam meningkatkan motivasi kerja dan kinerja karyawan pada Koperasi BMT Ibnu Sina. Diantaranya :

1. *Reward* yang diberikan kepada karyawan perlu ditingkatkan lagi untuk memicu motivasi kerja karyawan begitu pula dengan penerapan *punishment* perlu diterapkan secara lebih tegas lagi agar terciptanya kedisiplinan bagi karyawan.
2. Pengurus harus mencari metode baru untuk meningkatkan motivasi kerja karyawan seperti halnya memberi perhatian, cara menimbulkan minat kerja,

cara menimbulkan hasrat bekerja dan faktor yang dapat memuaskan karyawan. Agar dapat memicu semangat kerja karyawan agar dapat mewujudkan visi, misi, tujuan serta target koperasi kedepannya.

3. Pengurus hendak melakukan evaluasi kinerja karyawan dalam hal melayani anggota untuk memenuhi kebutuhan anggota agar anggota tetap loyal dalam berpartisipasi dan bertransaksi.



IKOPIN