

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan kajian yang telah diuraikan sebelumnya pada bab IV, maka dapat disimpulkan mengenai pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan KUD Sarwa Mukti menjadi beberapa hal sebagai berikut :

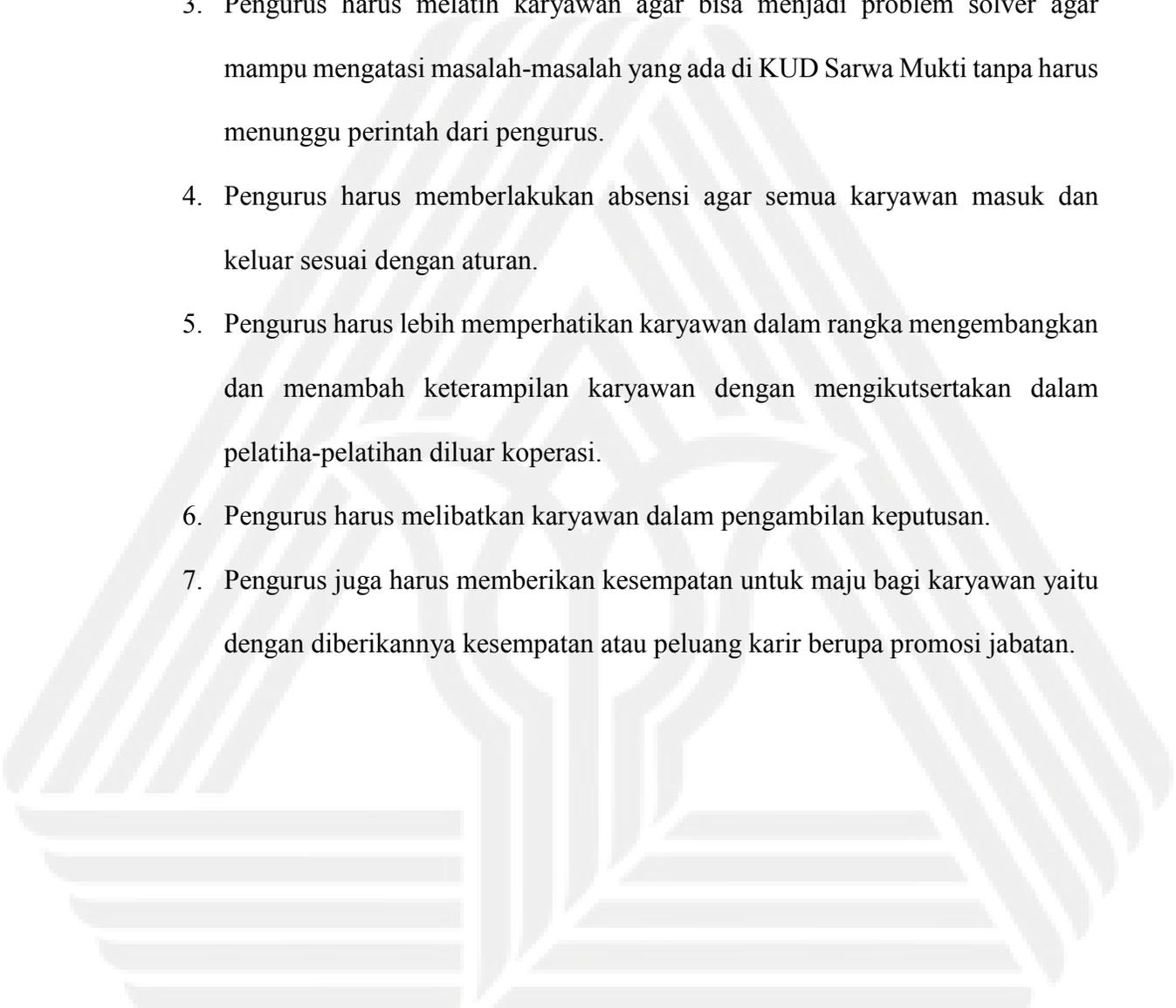
1. Motivasi kerja karyawan pada KUD Sarwa Mukti masuk kategori cukup baik.
2. Berdasarkan responden termasuk kategori sangat baik.
3. Terdapat hubungan atau korelasi cukup kuat..
4. Manfaat ekonomi anggota menurut hasil tanggapan responden kategori baik.

#### **5.2 Saran**

Dari simpulan yang telah diperoleh, maka dapat diberikan saran-saran sebagai berikut :

1. Para pengurus harus lebih meningkatkan pemberian pengakuan dan penghargaan untuk semua karyawan bukan hanya kepada karyawan Unit Sapi Perah saja.
2. Pengurus harus lebih memperhatikan tempat kerja beserta fasilitasnya agar tidak menghalangi dalam pelaksanaan pekerjaan karyawan.

3. Pengurus harus melatih karyawan agar bisa menjadi problem solver agar mampu mengatasi masalah-masalah yang ada di KUD Sarwa Mukti tanpa harus menunggu perintah dari pengurus.
4. Pengurus harus memberlakukan absensi agar semua karyawan masuk dan keluar sesuai dengan aturan.
5. Pengurus harus lebih memperhatikan karyawan dalam rangka mengembangkan dan menambah keterampilan karyawan dengan mengikutsertakan dalam pelatiba-pelatihan diluar koperasi.
6. Pengurus harus melibatkan karyawan dalam pengambilan keputusan.
7. Pengurus juga harus memberikan kesempatan untuk maju bagi karyawan yaitu dengan diberikannya kesempatan atau peluang karir berupa promosi jabatan.



IKOPIN