

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil identifikasi masalah yang telah dilakukan dapat diambil kesimpulan terhadap kondisi Koperasi Pegawai RI RSUP Dr. Hasan Sadikin Bandung antara lain:

1. Gaya kepemimpinan pengurus KPRI RSUP Dr. Hasan Sadikin mendapatkan skor kenyataan sebesar “322” dengan kriteria cukup baik. Dan merupakan gaya kepemimpinan partisipatif.
2. Motivasi kerja karyawan pada KPRI RSUP Dr. Hasan sadikin mendapat skor kenyataan “404” dengan kriteria cukup baik.
3. Upaya yang dilakukan pengurus dalam meningkatkan motivasi kerja karyawan yaitu pengurus memberikan fasilitas kerja yang nyaman dan kondisi kerja yang aman dan adanya asuransi kesehatan bagi karyawan.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil kesimpulan di atas, maka peneliti memberikan saran yang sekiranya dapat menjadi bahan pertimbangan khususnya mengenai gaya kepemimpinan pengurus dalam upaya meningkatkan motivasi kerja karyawan, adapun saran-saran tersebut antara lain:

1. Gaya kepemimpinan pengurus harus ditingkatkan kembali melalui pelatihan, pendidikan mengenai kepemimpinan, komunikasi yang baik dengan karyawan agar

hubungan karyawan dengan pengurus baik dan hal- hal lain yang berkaitan dengan gaya kepemimpinan.

2. Motivasi kerja karyawan harus ditingkatkan kembali misalnya melalui pemberian gaji yang layak, pemberian reward atau adanya penghargaan bagi karyawan teladan atau berprestasi baik dalam bentuk materi atau non materi dalam satu periode, agar para karyawan selalu semangat dalam bekerja.
3. Gaya kepemimpinan pengurus dalam meningkatkan motivasi kerja karyawan, pengurus hendaknya lebih memperhatikan kembali apa yang dibutuhkan para karyawannya mengingat pemberian motivasi sangat penting dalam meningkatkan kinerja karyawan salah satunya dalam melayani anggota yaitu kecepatan karyawan melayani anggota

IKOPIN