

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pembahasan yang telah diuraikan pada Bab sebelumnya, maka dapat diambil kesimpulan penelitian peranan pengurus dalam upaya meningkatkan disiplin kerja karyawan pada Koperasi Pedagang Pasar Baru Bandung adalah sebagai berikut:

1. Peranan pengurus Koperasi Pedagang Pasar Baru secara keseluruhan telah dilakukan dengan baik, terlihat dari hasil rekapitulasi mengenai peranan pengurus sebagian besar mendapat hasil yang baik. hal ini perlu dipertahankan, walaupun masih ada indikator yang perlu ditingkatkan, seperti membimbing dan mengarahkan tugas-tugas karyawan, pembuatan jaringan kerjasama antar karyawan dan pengurus, menjalin hubungan yang baik dengan pihak lain, mengenai informasi perubahan atau perkembangan koperasi. dan aktif berpartisipasi dalam arena negosiasi baik dengan individu-individu didalam maupun diluar koperasi.
2. Disiplin kerja Koperasi Pedagang Pasar Baru secara keseluruhan dilakukan kurang baik, kenapa kurang baik karena masih adanya karyawan yang kurang disiplin dalam menaati peraturan-peraturan koperasi. Seperti masuk jam kerja, istirahat, jam pulang. Masih adanya karyawan yang kurang disiplin.

3. Bahwa dari hasil rekapitulasi mengenai peranan pengurus dan disiplin kerja karyawan diketahui bahwa peran pengurus Koperasi Pedagang Pasar Baru hasilnya baik. Sedangkan disiplin kerja karyawan kurang baik. Hal ini terjadi karena masih ada beberapa indikator dari peranan pengurus yang harus ditingkatkan lagi supaya disiplin kerjanya juga meningkat.

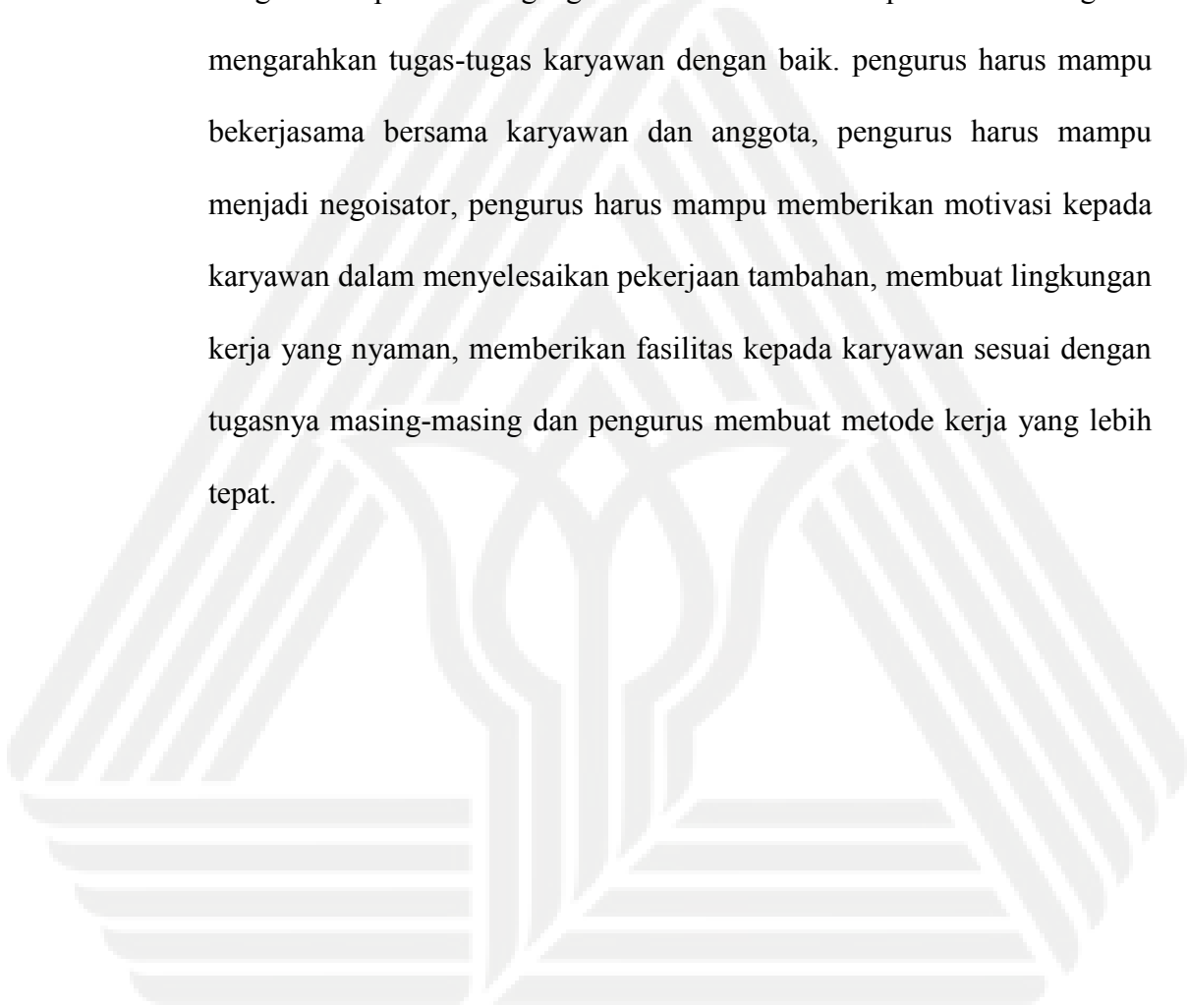
5.2 Saran-Saran

Dengan melihat penguraian dari bab demi bab yang telah penulis bahas, maka di sini penulis mencoba untuk memberikan beberapa saran kepada Koperasi Pedagang Pasar Baru (KPPB) Bandung dengan harapan dapat dijadikan acuan bertindak di dalam menjalankan kegiatan usahanya. Dimana saran-sarannya adalah sebagai berikut:

1. Dengan melihat perkembangan karyawan KPPB yang dari tahun ke tahun cukup mengalami peningkatan maka hendaknya kesejahteraan karyawan lebih diperhatikan atau diperbaiki lagi agar semangat kerja karyawan lebih meningkat, seperti pemberian gaji yang sesuai, pemberian insentif-insentif lain seperti pemberian tunjangan, juga dengan diadakannya bimbingan atau pengarahan dalam melaksanakan pekerjaan.
2. Pengurus harus lebih memperhatikan karyawan dalam rangka mengembangkan dan menambah keterampilan karyawan dengan mengikutsertakan dalam pelatihan-pelatihan di luar koperasi, yang sesuai dengan profesi masing-masing. Seperti tingkat pengetahuan pengoprasian komputer, penerapan akuntansi koperasi, dan lain sebagainya. Supaya para

karyawan lebih teliti dalam bekerja juga mampu mengerjakan pekerjaan ekstra.

3. Pengurus Koperasi Pedagang Pasar Baru harus mampu membimbing dan mengarahkan tugas-tugas karyawan dengan baik. pengurus harus mampu bekerjasama bersama karyawan dan anggota, pengurus harus mampu menjadi negoisator, pengurus harus mampu memberikan motivasi kepada karyawan dalam menyelesaikan pekerjaan tambahan, membuat lingkungan kerja yang nyaman, memberikan fasilitas kepada karyawan sesuai dengan tugasnya masing-masing dan pengurus membuat metode kerja yang lebih tepat.



IKOPIN