

ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI DISIPLIN KERJA KARYAWAN

(Studi Kasus pada Koperasi KSU Tandangsari, Kabupaten Sumedang)

SKRIPSI

Disusun Oleh :
Karolus Labu Leo

C1150433

Dosen Pembimbing :
Hj. Suarny Amran, S.H., M.H., M.Kn.



**KONSENTRASI MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
PROGRAM STUDI SARJANA MANAJEMEN
INSTITUT MANAJEMEN KOPERASI INDONESIA**

2019

LEMBAR PENGESAHAN

**JUDUL SKRIPSI : ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG
MEMPENGARUHI DISIPLIN KERJA KARYAWAN**

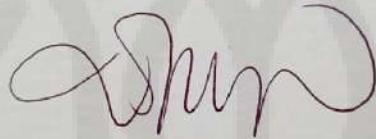
NAMA : KAROLUS LABU LEO

NRP : C1150433

KONSENTRASI : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA

MENYETUJUI DAN MENGESAHKAN

Pembimbing,



(Hj. Suarny Amran, S.H., M.H., M.Kn.)

Direktur Prodi S1 Manajemen,



(Dr. H. Gijanto Purbo Suseno, S.E., M.Sc.)

RIWAYAT HIDUP

Karolus Labu Leo, dilahirkan pada 03 Juni 1993 di Bajawa merupakan anak kedua dari tiga bersaudara, dari pasangan Bapak Nikolaus Leo dan Ibu Eva Maria Bule.

Pendidikan formal yang ditempuh sebagai berikut :

1. SD Watutara lulus tahun 2006
2. SMP PGRI Kota Bajawa lulus tahun 2011
3. SMA Swasta Alsiora Ende lulus tahun 2014

Pada tahun 2015 mencatatkan diri sebagai Mahasiswa Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia, Program Studi Manajemen, Institut Manajemen Koperasi Indonesia.

IKOPIN

ABSTRACT

The purpose of this research was to analyze are (1) how did the multi purpose Cooperative employee discipline Effort Tandangsari, (2) what are the factors that affect employee discipline on All-round Cooperative Effort Tandangsari. This research aims to: (1) to find out the level of All-round Cooperative employee discipline Effort Tandangsari, (2) to find out the factors that affect employee discipline All-round Cooperative Business Tandangsari.

The approach and methods used in this research is quantitative methods with a focus of research: (1) the level of All-round Cooperative employee discipline Effort Tandangsari (2) factors that affect employee discipline All-round Cooperative Effort Tandangsari. Data collecting tools used are: observation, interviews, documentation and question form.

The results showed that the All-round Cooperative Efforts in Tandangsari with a level of discipline in the unit's employees save loan get a total score of 133 of the said criteria, good, disciplined employees part of unit dairy cows get a total score of 115 is included in the criteria is quite good, disciplined employees part SAPROTAN unit get a total score 126 included in criteria either. Multi purpose Cooperative Efforts in Tandangsari still looks the atmosphere of indiscipline committed employees caused due to factors that influenced them such as: factors that affect employee discipline that derived from the purpose and the ability factor, example, welfare leaders, fairness, firmness and discipline in the implementation of the sanctions law. on several indicators, there is still a value that is not yet optimal so that showed that employee discipline is still not optimal. The results of the analysis demonstrating that the sub indicator targets and objectives, workload, level, fair treatment toward employees, and a sub indicator policy against infringement, so that the need for an effort of cooperative managers to be able to improve employee discipline with respect to those factors.

Based on the conclusions of the research recommended to the Trustees are expected to continuously provide direction to employees, crack down on firmly, and give appropriate disciplinary sanctions for violators of regulations as well as provide a rebuke to the wrong employee and simultaneously provide the actual solution. Therefore, it is recommended that the all-round Cooperative Effort Tandangsari can improve the application of the principle of fairness in the work environment to be able to improve employee discipline.

RINGKASAN

ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI DISIPLIN KERJA KARYAWAN

KOPERASI SERBA USAHA (KSU) TANDANGSARI

Tujuan penelitian ini untuk menganalisis adalah (1) bagaimanakah disiplin kerja karyawan Koperasi Serba Usaha Tandangsari, (2) faktor-faktor apa saja yang mempengaruhi disiplin kerja karyawan pada Koperasi Serba Usaha Tandangsari . Penelitian ini bertujuan: (1) untuk mengetahui tingkat disiplin kerja karyawan Koperasi Serba Usaha Tandangsari, (2) untuk mengetahui faktor-faktor yang mempengaruhi disiplin kerja karyawan Koperasi Serba Usaha Tandangsari.

Pendekatan dan metode yang digunakan dalam penelitian ini metode kuantitatif dengan focus penelitian: (1) tingkat disiplin kerja karyawan Koperasi Serba Usaha Tandangsari (2) faktor-faktor yang mempengaruhi disiplin kerja karyawan Koperasi Serba Usaha Tandangsari. Alat pengumpul data yang digunakan adalah: observasi, wawancara, dokumentasi dan angket.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa di Koperasi Serba Usaha Tandangsari dengan tingkat disiplin karyawan di unit simpan pinjam memperoleh jumlah skor 133, termaksud dalam kriteria baik, disiplin karyawan bagian unit sapi perah memperoleh jumlah skor 115 termasuk dalam kriteria cukup baik, disiplin karyawan bagian unit SAPROTAN memperoleh jumlah skor 126 termasuk dalam kriteria baik. Di Koperasi serba Usaha Tandangsari masih terlihat suasana ketidakdisiplinan yang dilakukan karyawan yang disebabkan karena adanya faktor-faktor yang mempengaruhinya seperti: Faktor-faktor yang mempengaruhi disiplin kerja karyawan yang berasal dari faktor tujuan dan kemampuan, keteladanan pemimpin, kesejahteraan, keadilan, ketegasan dalam pelaksanaan disiplin dan sanksi hukum. pada beberapa indikator masih terdapat nilai yang belum optimal sehingga menunjukkan bahwa disiplin kerja karyawan masih belum optimal. Hasil analisis menunjukan bahwa sub indikator target dan tujuan, beban kerja, tingkat jabatan, perlakuan yang adil terhadap karyawan, dan sub indikator kebijakan terhadap pelanggaran, sehingga perlu adanya upaya dari pengelola koperasi untuk dapat meningkatkan disiplin kerja karyawan dengan melihat pada faktor-faktor tersebut.

Berdasarkan kesimpulan penelitian disarankan kepada pengurus diharapkan secara terus menerus memberikan arahan kepada karyawan, menindak tegas, dan memberi sanksi bagi pelanggar disiplin sesuai peraturan yang berlaku serta memberikan teguran kepada karyawan yang salah dan sekaligus memberikan solusi yang sebenarnya. Oleh karena itu, disarankan agar Koperasi Serba Usaha Tandangsari dapat meningkatkan penerapan prinsip keadilan dalam lingkungan kerja untuk dapat meningkatkan disiplin kerja karyawan.

KATA PENGANTAR

Salam sejahtera bagi kita semua, segala syukur dan puji kepada Tuhan Yang Maha Mulia, karena selalu memberikan rahmat dan berkatNy akhirnya penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini guna memenuhi salah satu persyaratan dalam mencapai Gelar Sarjana Manajemen, Fakultas Manajemen Sumber Daya Manusia di Institut Koperasi Indonesia.

Adapun judul dari penulisan skripsi ini adalah : "**Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja Karyawan "**

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan karena menyadari segala keterbatasan yang ada. Untuk itu demi sempurnanya skripsi ini, penulis sangat membutuhkan dukungan dan sumbangsih pikiran yang berupa kritik dan saran yang bersifat membangun.

Dengan tersusunnya skripsi ini penulis ingin menyampaikan ucapan terimakasih yang sedalam-dalamnya kepada kedua orang tua Bapak Nikolaus Leo dan Ibu Eva Maria Bule , kakak Marlis Leo dan adik Osin Leo yang telah memberikan kasih sayang, nasehat, motivasi dan dukungan lahir maupun batin serta do'a yang tiada henti kepada penulis. Dan **Ibu Hj. Suarny Amran, SH.,M.H., M.Kn.** selaku Dosen Pembimbing yang memberikan arahan dan bimbingan dengan ketelitian dari awal hingga akhir proses penyusunan skripsi ini, serta pihak-pihak yang memberikan dukungan kepada penulis diantaranya yang terhormat :

1. Bapak Dr. (H.C.) Ir. Burhanuddin Abdullah, M.A. Selaku Rektor Institut Koperasi Indonesia Jatinangor.
2. Bapak H. Dindin Burhanudin, SE, M.Sc., Selaku penelaah konsentrasi yang telah memberikan bimbingan, pikiran dan arahan dalam menyelesaikan skripsi ini.

3. Bapak Drs. Dadan Hamdani, S.E.,M.M., Selaku penelaah koperasi yang telah memberikan bimbingan, pikiran dan arahan dalam menyelesaikan skripsi ini.
4. Seluruh Dosen dan karyawan Institut Koperasi Indonesia pada umumnya dan Fakultas Manajemen Sumber Daya Manusia khususnya yang telah membantu kelancaran penulis dalam menempuh pendidikan.
5. Pengurus dan Karyawan Koperasi Serba Usaha 'Tandangsari' terima kasih atas izin, kesempatan, dan bimbingan dan informasinya bagi penulis selama melakukan penelitian ini.
6. Rekan-rekan seperjuangan sekaligus sahabatku Berto, Loren, Ronal, Oyon, Vivi, Oy Bahy, Bety, Reny, Kakak Ona, Ningsi, Anggi, Tiara, Imas, Any, Titin, Yuni, Sandra Killa dan rekan-rekan penulis angkatan tahun 2015 yang tidak bisa disebutkan satu persatu.
7. Seluruh teman-teman Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia angkatan 2015 dan teman-teman kelas G.
8. Buat Kakak Yuna, Herodes yang selalu memberikan bantuan, masukkan serta semangat kepada penulis.
9. Terkhusus buat Kakak Nia yang sudah selalu setia mendamping dan membimbing saya dari awal hingga akhir penulisan skripsi, yang selalu menasihati dan tidak bosan-bosannya memberi semangat dan dukungan kepada saya, meski sedang sibuk dengan segala urusannya tapi selalu ada waktu buat saya. Terima kasih waktunya yang begitu banyak buat saya kurang lebih 6 bulan yang dengan tidak pernah ada kata mengeluh untuk setia menemani saya hingga akhir penulisan skripsi ini. Terima Kasih Kakak.
10. Buat Adik-Adik dari NTT yang telah memberikan semangat dan dukungan kepada penulis.

11. Buat Inn Rodji yang tercinta yang tak henti-hentinya selalu memberikan dukungan, dorongan, motivasi serta kasih sayangnya.
12. Buat Keluarga Besar di Bajawa- Ngada Flores NTT, yang telah mendoakan dan memberikan semangat kepada penulis.
13. Semua pihak yang turut membantu, baik secara langsung maupun tidak langsung.

Semoga Tuhan Yang Maha Esa senantiasa melimpahkan rahmat dan hidayahNya selalu. Akhir kata, penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat, baik bagi penulis pada khususnya maupun bagi yang memerlukan bagi umumnya. Amin.

Jatinangor , Agustus 2019

Karolus Labu Leo

IKOPIN

DAFTAR ISI

	Halaman
RIWAYAT HIDUP.....	i
ABSTRACT	ii
RINGKASAN	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI.....	vii
DATAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xvii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1.. Latar Belakang Penelitian	1
1.2. Identifikasi Masalah	8
1.3. Maksud Penelitian	9
1.4. Tujuan Penelitian.....	9
1.5. Kegunaan Penelitian.....	9
1.5.1. Kegunaan Teoritis.....	9
1.5.2. Kegunaan Praktis.....	10
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN METODE PENELITIAN	
2.1. Pendekatan Masalah.....	11
2.1.1. Pendekatan Perkoperasian	11
2.1.2. Pendekatan Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)	19
2.1.2.1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	19

2.1.2.2.	Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	22
2.1.2.3.	Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	25
2.1.3.	Pendekatan Disiplin Kerja	26
2.1.3.1.	Pengertian Disiplin	26
2.1.3.2.	Tujuan Dan Manfaat Disiplin	28
2.1.3.3.	Pentingnya Disiplin Kerja	30
2.1.3.4.	Indikator Disiplin Kerja	31
2.1.3.5.	Sanksi Disiplin Kerja	31
2.1.3.6.	Hambatan Disiplin Kerja	35
2.1.3.7.	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	36
2.2.	Kerangka Penelitian	42
2.3.	Metode Penelitian	43
2.3.1.	Metode Yang Digunakan	43
2.3.2.	Sumber Data dan Teknik Pengambilan Sampel	45
2.3.3.	Teknik Pengumpulan Data	45
2.3.4.	Jenis Data	46
2.3.5.	Rancangan Analisis (Pengolahan Data)	46
2.3.6.	Tempat Penelitian	53
2.3.7.	Jadwal Waktu Penelitian	53
BAB III	KEADAAN UMUM DAN TEMPAT PENELITIAN	
3.1.	Keadaan Organisasi dan Manajemen	54
3.1.1.	Sejarah Terbentuknya Koperasi Serba Usaha Tandangsari	55
3.1.2.	Struktur Organisasi Koperasi Serba Usaha	

Tandang Sari	59
3.2. Keanggotaan Koperasi Serba Usaha Tandang Sari.....	67
3.3. Kegiatan Usaha dan Permodalan Koperasi Serba Usaha Tandang Sari	70
3.3.1. Unit Usaha Pertenakan Sapi Perah	70
3.3.2. Produksi dan Pemasaran Susu Segar	70
3.3.3. Pengolahan Pakan Ternak	73
3.3.4. Pelayanan Kesehatan Hewan dan Inseminasi Buatan (IB)	74
3.3.5. Sapi Perahan	74
3.3.6. Populasi Sapi Perah	75
3.3.7. Unit Simpan Pinjam.....	76
3.4. Administrasi Keuangan dan Pembukuan	77
3.4.1. Permodalan	78
3.5. Organisasi Pendukung Koperasi.....	87
3.6. Keadaan Umum dan Wilayah Kerja KSU Tandang Sari	88
3.6.1. Keadaan Fisik	89
3.6.2. Kependudukan	90
3.7. Implementasi Jati Diri Koperasi.....	91
3.7.1. Implementasi Definisi Koperasi di KSU Tandang Sari	91
3.7.2. Implementasi Nilai-Nilai Koperasi di KSU Tandang Sari	92
3.7.3. Implementasi Prinsip-Prinsip Koperasi di KSU Tandang Sari	93

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1. Profil Responden	96
4.2. Tingkat Disiplin Kerja Karyawan	97
4.2.1. Disiplin Kerja	99
4.2.1.1. Ketepatan Waktu	99
4.2.1.2. Pemanfaatan Sarana	104
4.2.1.3. Tanggung Jawab Yang Tinggi	109
4.2.1.3. Ketaatan Terhadap Aturan Kantor	115
4.3. Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja Karyawan ...	112
4.3.1. Tujuan Dan Kemampuan.....	123
4.3.2. Keteladanan Pemimpin.....	126
4.3.3. Kesejahteraan.....	128
4.3.4. Keadilan.....	130
4.3.5. Ketegasan Dalam Pelaksanaan Disiplin	132
4.3.6. Sanksi Hukum.....	133
4.4. Upaya Yang Dilakukan KSU Tandangsari	137

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Simpulan	141
5.2. Saran	142

DAFTAR PUSTAKA	144
-----------------------------	------------

DAFTAR TABEL

No. Tabel	Hal
Tabel 1.1 Absensi Kerja Karyawan KSU Tandangsari 2013-2017	7
Tabel 2.1 Operasionalisasi Variabel.....	44
Tabel 2.2 Hasil Tanggapan Responden Terhadap Disiplin Kerja Karyawan	48
Tabel 2.3 Rekapitulasi Tanggapan Pengurus Terhadap Disiplin Kerja Karyawan	49
Tabel 2.4 Hasil Tanggapan Responden (Karyawan) Terhadap Faktor- faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja Karyawan.....	50
Tabel 2.5 Rekapitulasi Tanggapan Responden (Karyawan) Terhadap Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja Karyawan	51
Tabel 3.1 Susunan Pengawas KSU Tandangsari Periode 2015-2017.....	66
Tabel 3.2 Perkembangan Keanggotaan KSU Tandangsari tahun 2013-2017	69
Tabel 3.3 Jumlah Keanggotaan Per Unit KSU Tandangsari Tahun 2017.....	69
Tabel 3.4 Perkembangan Pembelian dan Pemasaran Susu Segar tahun 2013-2017.....	72
Tabel 3.5 Produksi dan Penjualan Pakan Ternak Konsetrat Selama Tahun 2013-2017 di Koperasi Serba Usaha Tandangsari	73
Tabel 3.6 Perkembangan Populasi Sapi Perah Milik Koperasi Serba Usaha Tandangsari Tahun 2013-2017.....	75
Tabel 3.7 Perkembangan Unit Usaha Simpan Pinjam Koperasi Serba Usaha Tandangsari	76

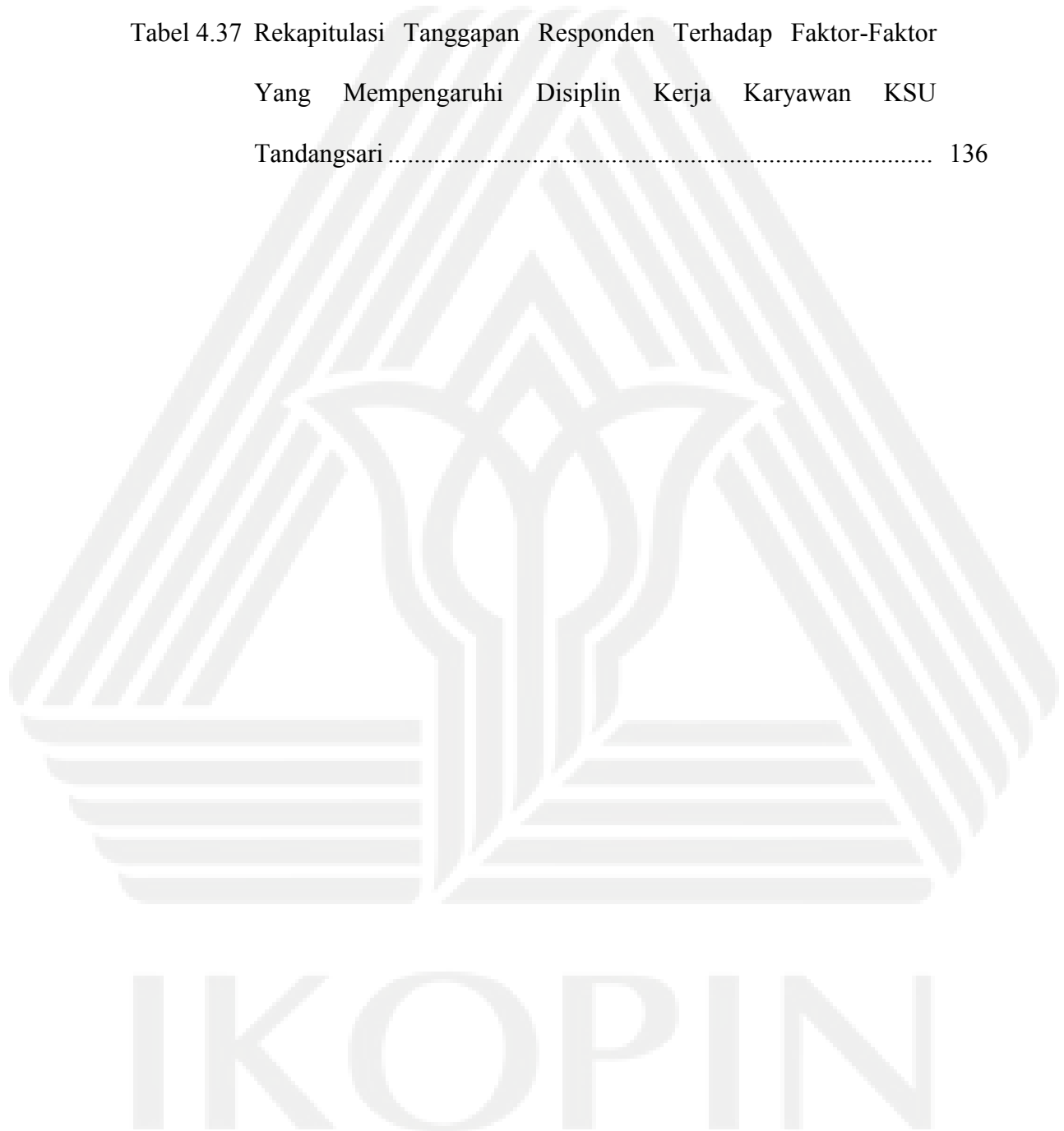
Tabel 3.8	Perkembangan Permodalan Koperasi Serba Usaha Tandanghari Periode 2013-2017	79
Tabel 3.9	Rasio Likuiditas Koperasi Serba Usaha Tandanghari Tahun 2013-2017.....	81
Tabel 3.10	Standar Pengukuran Rasio Likuiditas	82
Tabel 3.11	Rasio Solvabilitas KSU Tandanghari Tahun 2013-2017.....	83
Tabel 3.12	Standar Pengukuran Rasio Solvabilitas.....	84
Tabel 3.13	Rasio Profitabilitas Koperasi Serba Usaha Tandanghari tahun 2013-2017.....	85
Tabel 3.14	Standar Pengukuran Rasio Profitabilitas.....	86
Tabel 3.15	Kependudukan Di Wilayah Kerja Koperasi Serba Usaha Tandanghari	91
Tabel 3.16	Implementasi Nilai-Nilai Koperasi pada Koperasi Serba Usaha Tandanghari	92
Tabel 3.17	Implementasi Prinsip-Prinsip Koperasi Pada Koperasi Serba Usaha Tandanghari	94
Table 4.1	Profil Responden Pengurus Koperasi Serba Usaha Tandanghari..	96
Tabel 4.2	Profil Responden Karyawan Koperasi Serba Usaha Tandanghari	97
Tabel 4.3	Tanggapan Pengurus Mengenai Para Karyawan Datang Tepat Waktu, Tertib Dan Teratur Unit Simpan Pinjam KSU Tandanghari.	100
Tabel 4.4	Tanggapan Pengurus Mengenai Para Karyawan Datang Tepat Waktu, Tertib Dan Teratur Unit Sapi Perah KSU Tandanghari	101

Tabel 4.5	Tanggapan Pengurus Mengenai Para Karyawan Datang Tepat Waktu, Tertib Dan Teratur Unit SAPROTAN KSU Tandangsari	102
Tabel 4.6	Tanggapan Pengurus Mengenai Ketetapan Istirahat Kerja Karyawan Unit Simpan Pinjam KSU Tandangsari.....	102
Tabel 4.7	Tanggapan Pengurus Mengenai Ketetapan Istirahat Kerja Karyawan Unit Sapi Perah KSU Tandangsari	103
Tabel 4.8	Tanggapan Pengurus Mengenai Ketetapan Istirahat Kerja Karyawan Unit SAPROTAN KSU Tandangsari	104
Tabel 4.9	Tanggapan Pengurus Mengenai Kemampuan Karyawan Dalam Memanfaatkan Dan Menggerakan Perlengkapan Secara Baik Unit Simpan Pinjam KSU Tandangsari	105
Tabel 4.10	Tanggapan Pengurus Mengenai Kemampuan Karyawan Dalam Memanfaatkan Dan Menggerakan Perlengkapan Secara Baik Unit Sapi Perah KSU Tandangsari.....	106
Tabel 4.11	Tanggapan Pengurus Mengenai Kemampuan Karyawan Dalam Memanfaatkan Dan Menggerakan Perlengkapan Secara Baik Unit SAPROTAN KSU Tandangsari.....	107
Tabel 4.12	Tanggapan Pengurus Mengenai Sarana Dan Prasarana (Teknologi) Unit Simpan Pinjam KSU Tandangsari	108
Tabel 4.13	Tanggapan Pengurus Mengenai Sarana Dan Prasarana (Teknologi) Unit Sapi Perah KSU Tandangsari.....	108
Tabel 4.14	Tanggapan Pengurus Mengenai Sarana Dan Prasarana (Teknologi) Unit SAPROTAN KSU Tandangsari.....	109

Tabel 4.15 Tanggapan Pengurus Mengenai Karyawan Memiliki Tanggung Jawab Yang Tinggi Unit Simpan Pinjam KSU Tandangsari	111
Tabel 4.16 Tanggapan Pengurus Mengenai Karyawan Memiliki Tanggung Jawab Yang Tinggi Unit Sapi Perah KSU Tandangsari	111
Tabel 4.17 Tanggapan Pengurus Mengenai Karyawan Memiliki Tanggung Jawab Yang Tinggi Unit SAPROTAN KSU Tandangsari.....	112
Tabel 4.18 Tanggapan Pengurus Mengenai Karyawan Menghasilkan Pekerjaan Yang Memuaskan Unit Simpan Pinjam KSU Tandangsari	113
Tabel 4.19 Tanggapan Pengurus Mengenai Karyawan Menghasilkan Pekerjaan Yang Memuaskan Unit Sapi Perah KSU Tandangsari.	114
Tabel 4.20 Tanggapan Pengurus Mengenai Karyawan Menghasilkan Pekerjaan Yang Memuaskan Unit SAPROTAN KSU Tandangsari	115
Tabel 4.21 Tanggapan Pengurus Mengenai Mengikuti Cara Kerja Yang Ditentukan Oleh Koperasi Unit Simpan Pinjam KSU Tandangsari	117
Tabel 4.22 Tanggapan Pengurus Mengenai Mengikuti Cara Kerja Yang Ditentukan Oleh Koperasi Unit Sapi Perah KSU Tandangsari.....	117
Tabel 4.23 Tanggapan Pengurus Mengenai Mengikuti Cara Kerja Yang Ditentukan Oleh Koperasi Unit SAPROTAN KSU Tandangsari.	118
Tabel 4.24 Rekapitulasi Tanggapan Pengurus Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Unit Simpan Pinjam KSU Tandangsari	119

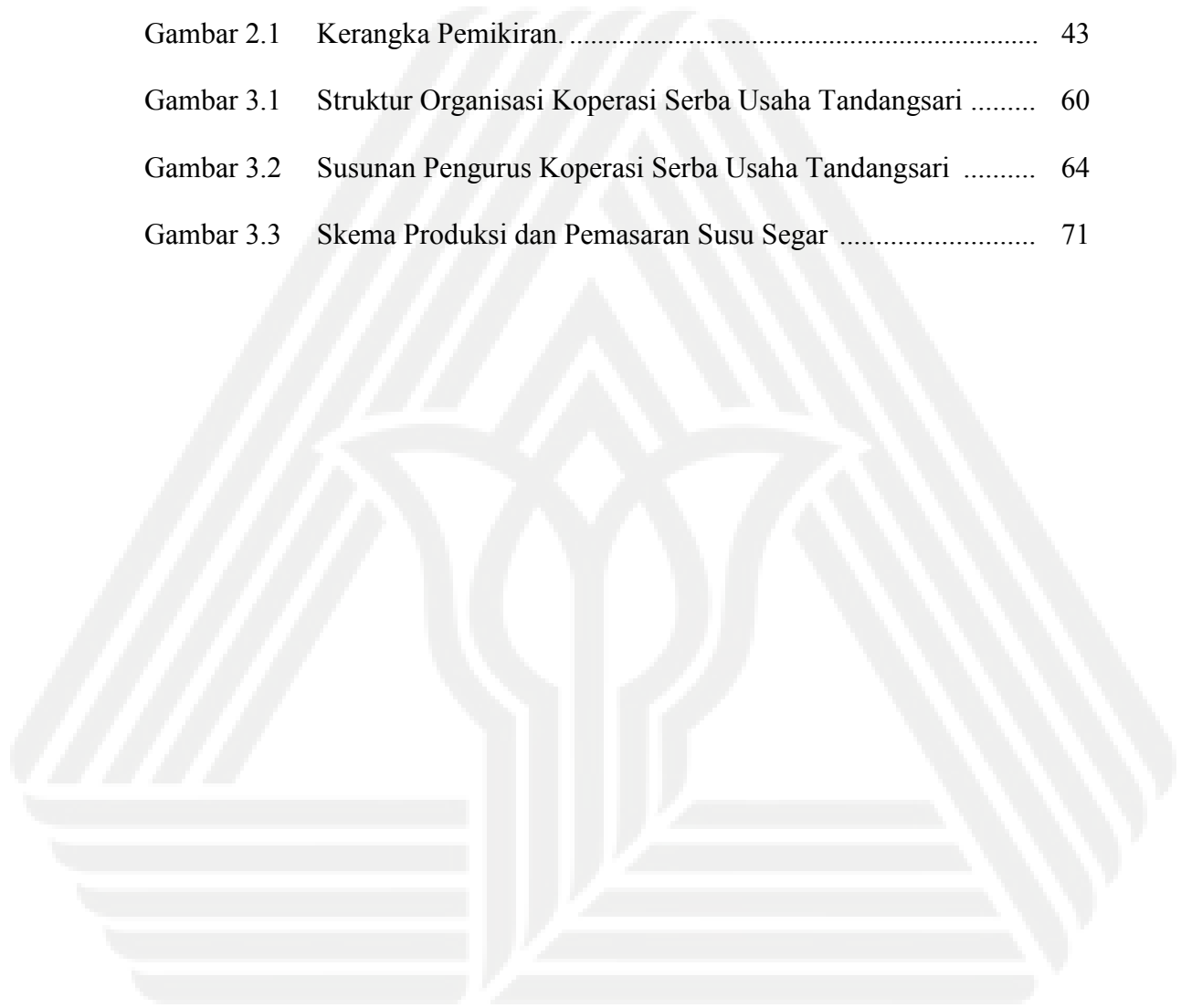
Tabel 4.25 Rekapitulasi Tanggapan Pengurus Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Unit Sapi Perah KSU Tandangsari	121
Tabel 4.26 Rekapitulasi Tanggapan Pengurus Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Unit SAPROTAN KSU Tandangsari	119
Tabel 4.27 Tanggapan Responden Mengenai Target Dan Tujuan Koperasi Serba Usaha Tandangsari	124
Tabel 4.28 Tanggapan Responden Mengenai Beban Kerja Koperasi Serba Usaha Tandangsari	125
Tabel 4.29 Tanggapan Responden Mengenai Tindakan Yang Tegas Koperasi Serba Usaha Tandangsari.....	126
Tabel 4.30 Tanggapan Responden Mengenai Daftar Kehadiran Koperasi Serba Usaha Tandangsari	127
Tabel 4.31 Tanggapan Responden Mengenai Upah Maksimal Koperasi Serba Usaha Tandangsari	129
Tabel 4.32 Tanggapan Responden Mengenai Tingkat Jabatan Koperasi Serba Usaha Tandangsari	130
Tabel 4.33 Tanggapan Responden Mengenai Perlakuan Yang Adil Terhadap Karyawan KSU Tandangsari.....	131
Tabel 4.34 Tanggapan Responden Mengenai Adanya Peraturan Dan Tidak Dideskriminasi KSU Tandangsari.....	133
Tabel 4.35 Tanggapan Responden Mengenai Ketegasan Hukum KSU Tandangsari	134

Tabel 4.36 Tanggapan Responden Mengenai Kebijakan Terhadap Pelanggaran KSU Tandangari	135
Tabel 4.37 Rekapitulasi Tanggapan Responden Terhadap Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja Karyawan KSU Tandangari	136



DAFTAR GAMBAR

No. Gambar	Judul	Hal
Gambar 2.1	Kerangka Pemikiran.....	43
Gambar 3.1	Struktur Organisasi Koperasi Serba Usaha Tandangsari	60
Gambar 3.2	Susunan Pengurus Koperasi Serba Usaha Tandangsari	64
Gambar 3.3	Skema Produksi dan Pemasaran Susu Segar	71



IKOPIN