

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisa data dan pembahasan mengenai peranan pengurus dalam memberikan motivasi untuk meningkatkan disiplin kerja karyawan, maka dapat disimpulkan bahwa :

1. Peranan pengurus dalam memberikan motivasi kepada karyawan di KPRI Hikmah Guru Cikeruh diketahui termasuk kriteria cukup baik. Hal ini ditunjukkan bahwa indikator pemberian motivasi kerja kepada karyawan di KPRI Hikmah Guru Cikeruh sebagian besar sudah dilaksanakan. Namun pemberian pujian jarang dilakukan dan di KPRI Hikmah Guru Cikeruh tidak ada promosi jabatan.
2. Disiplin kerja karyawan termasuk kedalam kriteria cukup baik. Hal ini ditunjukkan bahwa indikator disiplin kerja di KPRI Hikmah Guru Cikeruh telah terlaksana dengan cukup baik, hanya saja absensi/kehadiran tidak ada di koperasi, skorsing dan pemecatan jarang dilakukan oleh pengurus koperasi.
3. Pemberian motivasi dan disiplin kerja memiliki keterkaitan. Dengan pemberian motivasi yang cukup baik terhadap karyawan, maka karyawan KPRI Hikmah Guru Cikeruh sudah cukup disiplin. Namun disiplin kerja

karyawan harus ditingkatkan kembali dengan cara diadakannya absensi/kehadiran.

Dari penjelasan di atas, maka hal ini dapat disimpulkan kembali bahwa dari fenomena peranan pengurus dalam memberikan motivasi untuk meningkatkan disiplin kerja karyawan di KPRI Hikmah Guru Cikeruh sudah terlaksana sesuai dengan peraturan yang telah ditetapkan.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil analisa data dan pembahasan mengenai peranan pengurus dalam memberikan motivasi untuk meningkatkan disiplin kerja karyawan, maka dapat diberikan saran yang diharapkan akan menjadi bahan pertimbangan untuk memperbaiki keadaan koperasi agar lebih baik. Adapun saran-saran yang diberikan yaitu :

1. Peran pengurus dalam memotivasi karyawan harus lebih ditingkatkan agar semangat dan disiplin kerja karyawan semakin meningkat. Untuk meningkatkan kinerja karyawan, pengurus harus membuat standar hasil kerja yang jelas dan memberikan pujian atau penghargaan bagi karyawan yang berprestasi agar karyawan merasa puas terhadap hasil kerjanya dan karyawan merasa diperhatikan, sehingga karyawan termotivasi dalam kerja. Dengan cara ini diharapkan karyawan dapat bekerja dengan fokus demi mencapai tujuan koperasi.

2. Disiplin kerja mengenai pemberian peringatan secara lisan, dan menjaga kebersihan lingkungan koperasi harus dipertahankan. Absensi/kehadiran karyawan harus diadakan. Karena dengan adanya absensi/kehadiran maka karyawan akan lebih disiplin dalam bekerja.



IKOPIN