

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **1.1. Simpulan**

Dari hasil penelitian yang telah dikemukakan pada bahasan mengenai Analisis Pemberian Motivasi Kerja Dalam Upaya Meningkatkan Kepuasan Kerja Karyawan di Primkoppol Mapolda Jabar ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Pemberian motivasi kerja dari pengurus terhadap kepuasan kerja karyawan Primkoppol Mapolda Jabar sudah dilaksanakan dengan cukup baik.
2. Kepuasan kerja karyawan pada Primkoppol Mapolda Jabar sudah dirasakan cukup baik oleh karyawannya.
3. Untuk upaya-upaya agar tercapainya suatu kepuasan kerja karyawan, pengurus Koperasi Primer Mapolda Jawa Barat harus lebih memperhatikan kondisi kerja karyawan.

#### **1.2. Saran**

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan pada Primkoppol Mapolda Jabar penulis mencoba memberikan saran-saran yang berkenaan bagi pihak Koperasi Primer Mapolda Jabar, sebagai berikut:

1. Pengurus hendaknya meningkatkan pemberian motivasi terhadap karyawan terutama dalam pemberian upah/gaji diharapkan Koperasi Primer Mapolda Jabar memberikan upah dengan layak, artinya karyawan Koperasi Primer Mapolda belum layak dalam menerima upah/gaji karena upah yang mereka dapatkan dari koperasi masih belum sesuai dengan UMK kota Bandung yaitu

2. sebesar 2.000.000. pemberian motivasi kerja karyawan masih perlu ditingkatkan lagi terutama dalam pemberian pujian untuk karyawan yang berprestasi sehingga mereka bisa bersemangat dalam mengerjakan atau menyelesaikan tugas pekerjaan yang ada, selain itu harus sering memberikan kesempatan kepada karyawan mengikuti pendidikan dan pelatihan untuk lebih memahami program terutama dalam bidang perkoperasian.
3. Untuk meningkatkan kepuasan kerja karyawan, maka pengurus harus memperhatikan pemberian upah yang layak terhadap karyawan yang sesuai dengan pekerjaan, sehingga tidak banyak karyawan yang meninggalkan pekerjaannya dengan mencari kesempatan kerja ditempat yang lain.
4. Upaya-upaya yang harus dilakukan agar karyawan merasa puas dengan pekerjaannya pengurus harus lebih memperhatikan lagi indikator-indikator yang masih dirasakan kurang baik dan cukup baik oleh karyawan agar ditingkatkan lagi menjadi sangat baik. Sedangkan untuk indikator yang kurang baik upaya-upayanya sebagai berikut:
  - Pengurus harus lebih memperhatikan insentif/bonus karyawan agar mereka merasa seimbang dengan pekerjaannya.
  - Pengurus harus lebih memperhatikan juga semangat kerja karyawan dan memberikan pujian sehingga mereka merasa puas terhadap pekerjaannya, karena kepuasan karyawan tidak hanya terlihat dari upah yang diterima dan adanya pujian karyawan bisa mengaktualisasikan diri menjadi lebih baik.
  - Perusahaan harus sering mengirim atau mengadakan pendidikan dan pelatihan bagi karyawan agar mereka bisa memahami lebih banyak tentang ilmu

perkoperasian sehingga karyawan dapat bekerja atau menjalankan tugas sesuai dengan ilmu yang mereka dapat.



IKOPIN