

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

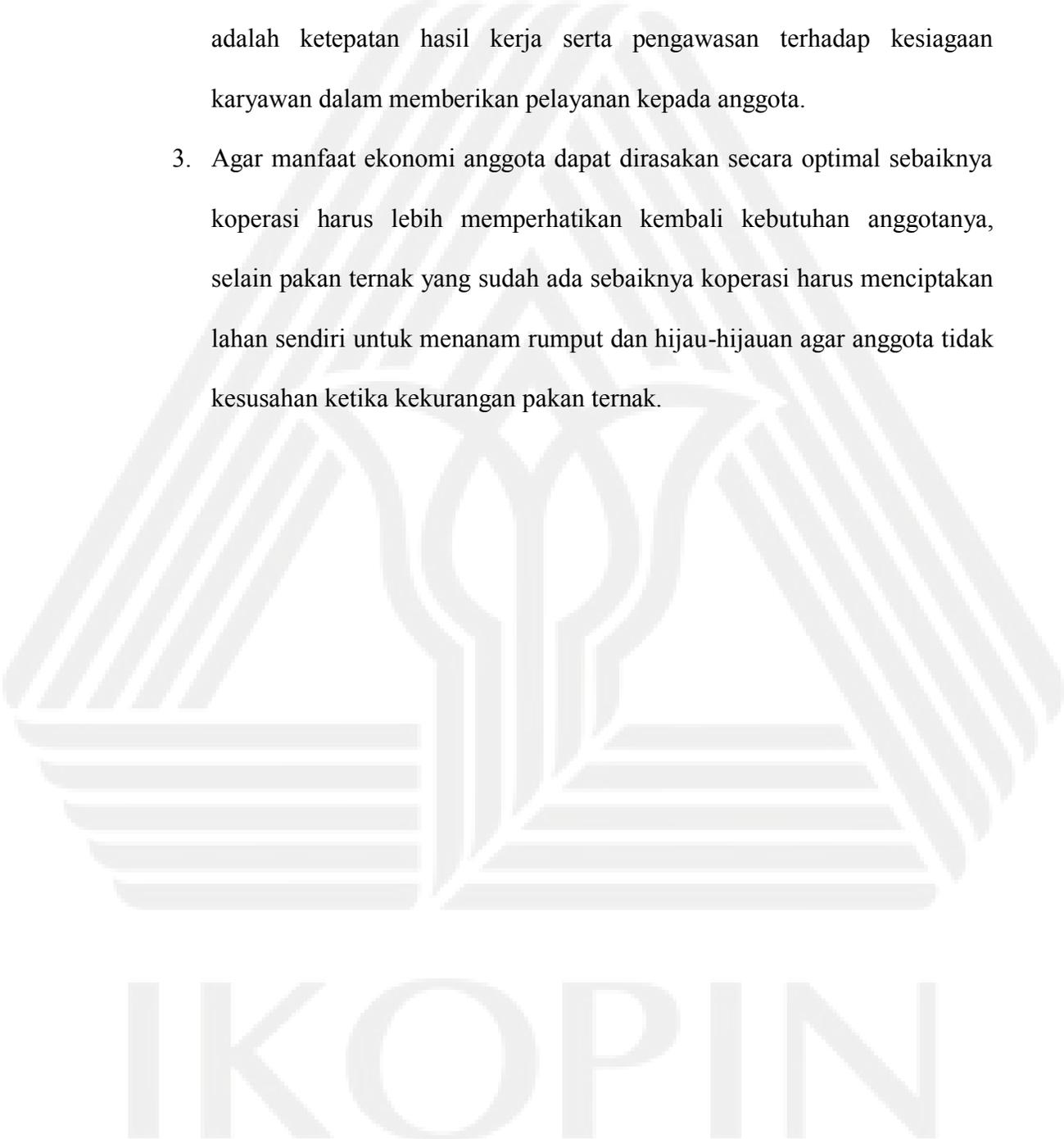
1. Gaya kepemimpinan kepala unit pakan ternak di KSU Tandangsari dapat dikatakan “Cukup” dengan memperoleh skor 267. Oleh karena itu, masih ada beberapa indikator yang perlu ditingkatkan kembali mengenai gaya kepemimpinan.
2. Kinerja karyawan pada unit pakan ternak dapat dikatakan “Cukup” dengan memperoleh skor 314. Oleh karena itu, masih ada beberapa indikator yang perlu ditingkatkan kembali mengenai kinerja karyawan terutama dalam hal Jumlah Pekerjaan rutin yang dikerjakan dengan cepat dan tepat dan Jumlah Penyelesaian tugas yang dikerjakan dengan baik dan memuaskan.
3. Anggota KSU Tandangsari sudah merasakan manfaat ekonomi dan pemabagian SHU yang adil.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil kesimpulan di atas, maka peneliti memberikan saran yang sekitarnya dapat menjadi bahan pertimbangan mengenai peran kepemimpinan dalam upaya meningkatkan kinerja karyawan, antara lain:

1. Koperasi memberikan pendidikan dan pelatihan mengenai kepemimpinan, pengembangan diri ataupun karakter dan yang lainnya sehingga karyawan tidak terpacu dengan pendidikan koperasi saja.

2. Melakukan pelatihan rutin untuk karyawan dengan aspek utama yang harus diperhatikan oleh pimpinan dalam meningkatkan kinerja karyawan adalah ketepatan hasil kerja serta pengawasan terhadap kesiagaan karyawan dalam memberikan pelayanan kepada anggota.
3. Agar manfaat ekonomi anggota dapat dirasakan secara optimal sebaiknya koperasi harus lebih memperhatikan kembali kebutuhan anggotanya, selain pakan ternak yang sudah ada sebaiknya koperasi harus menciptakan lahan sendiri untuk menanam rumput dan hijau-hijauan agar anggota tidak kesusahan ketika kekurangan pakan ternak.



IKOPIN