

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 KESIMPULAN

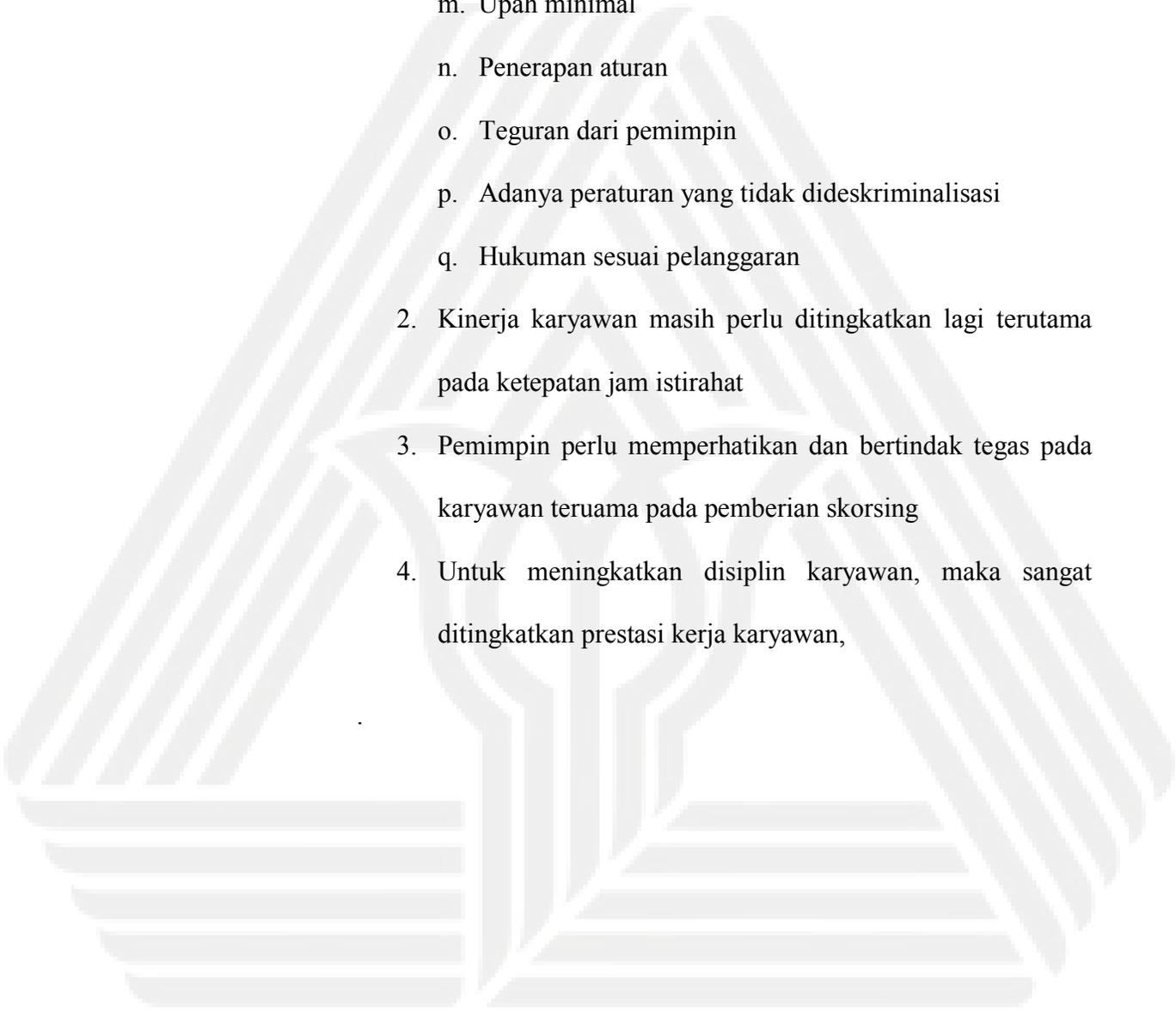
Berdasarkan hasil pembahasan yang terdapat pada bab IV diperoleh kesimpulan sebagai berikut :

- 1) Kinerja karyawan pada KOPDIT SANGOSAY Bajawa dinilai kurang disiplin karena banyak karyawan melakukan pelanggaran seperti menyalahgunakan jam kerja untuk kepentingan pribadi. Selain itu juga, terjadinya pemecatan yang dilakukan pemimpin pada karyawan yang disebabkan oleh kinerja karyawan sendiri yang tidak menaati peraturan – peraturan yang ada pada KOPDIT SANGOSAY Bajawa dan tidak mampu menjalankan tugas dengan baik.
- 2) Faktor – faktor yang mempengaruhi disiplin kerja karyawan sendiri adalah Pemimpin. Kenapa pemimpin ? Karena pemimpin memegang peran penting pada koperasi. Apa yang dilakukan oleh pemimpin bisa menjadi contoh yang diikuti oleh karyawan, mulai dari kehadiran tepat waktu pada saat bekerja sampai pulang tepat waktu jika sudah selesai bekerja. Adapun tindakan yang tegas dari pemimpin, tidak diskriminalisasi pada karyawan, dan hukum yang sesuai pelanggaran dinilai kurang berpengaruh pada kinerja kerja karyawan.

5.2 SARAN

Berdasarkan pembahasan yang diuraikan, maka dapat dikemukakan saran-saran sebagai berikut :

1. Disiplin kerja KOPDIT SANGOSAY Bajawa harus ditingkatkan lagi, dengan cara memperhatikan indikator-indikator yang mempunyai nilai “cukup disiplin” dan “kurang disiplin”. Agar disiplin kerja dapat dirasakan oleh pengurus, karyawan dan anggota koperasi, indikator tersebut yaitu:
 - a. Mengerjakan tugas-tugas dengan baik
 - b. Mengetahui kegiatan yang akan dilakukan
 - c. Karyawan mampu mematuhi peraturan yang ada
 - d. Peringatan secara lisan dan tertulis
 - e. Skorsing
 - f. Pemecatan
 - g. Ketepatan masuk kerja
 - h. Ketepatan waktu istirahat
 - i. Ketepatan jam berakhir
 - j. Tindakan yang tegas dari pimpinan
 - k. Bertanggung jawab
1. Daftar kehadiran

- 
- m. Upah minimal
 - n. Penerapan aturan
 - o. Teguran dari pemimpin
 - p. Adanya peraturan yang tidak dideskrimalisasi
 - q. Hukuman sesuai pelanggaran
2. Kinerja karyawan masih perlu ditingkatkan lagi terutama pada ketepatan jam istirahat
 3. Pemimpin perlu memperhatikan dan bertindak tegas pada karyawan terutama pada pemberian skorsing
 4. Untuk meningkatkan disiplin karyawan, maka sangat ditingkatkan prestasi kerja karyawan,

IKOPIN