

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian tentang pemberian motivasi kepada karyawan yaitu dengan cara wawancara mendalam dan observasi yang telah dibahas pada bab sebelumnya dan disimpulkan sebagai berikut

1. Karyawan sebagai sumber daya manusia ditunjukkan melalui kinerja yang dihasilkan karyawan dan pelayanan terhadap anggota dalam bertransaksi dikoperasi disamping itu karyawan juga membutuhkan motivasi yang sangat besar yang diberikan oleh pengurus seperti memberikan penghargaan kepada yang berprestasi, menyediakan kebutuhan primer kepada karyawan akan tetapi ada beberapa karyawan yang tidak puas karena belum mendapat motivasi dalam bentuk penghargaan apapun bagi karyawan baik itu uang tips, bonus lembur atau penghargaan lainnya.

2. Dari beberapa hasil wawancara menunjukkan bahwa keberhasilan kinerja karyawan berhubungan dengan tanggungjawab karyawan yang telah diberikan kepada karyawan serta bagaimana cara seorang karyawan dalam menengani tanggungjawab yang diberikan. Semakin karyawan mampu menengani setiap tanggung jawab nya semakin meningkat juga kinerja yang dihasilkan oleh karyawan

3. Dari hasil wawancara tersebut menyatakan bahwa upaya yang harus dilakukan oleh koperasi dalam meningkatkan kinerja karyawan sebagai SDM koperasi yaitu semakin meningkatkan kinerja melalui pemberian motivasi kepada karyawan guna untuk

meningkatkan semangat kerja dan memperoleh kinerja yang baik serta memenuhi tujuan keberhasilan koperasi

5.2 Saran-saran

Dari hasil penelitian ini dapat dijadikan beberapa saran sebagai berikut:

5.2.1. Saran teoritis

1. Disarankan bagi peneliti agar dapat melakukan penelitian lebih mendalam mengenai motivasi kerja dalam meningkatkan kinerja karyawan
2. Disarankan bagi peneliti selanjutnya agar dapat melakukan penelitian dengan melihat kebijakan apa yang harus dilakukan oleh koperasi untuk meningkatkan kinerja karyawan

5.2.2. Saran praktis

Berdasarkan hasil simpulan peneliti bermaksud memberikan beberapa saran yang dapat dijadikan bahan pertimbangan dalam memberikan motivasi untuk meningkatkan kinerja karyawan demi mewujudkan tujuan koperasi untuk tahun-tahun berikutnya.

Berikut ini adalah saran-saran yang dapat peneliti berikan

1. Pemberian motivasi guna meningkatkan kinerja dan semangat kerja karyawan
2. Upaya yang harus dilakukan oleh pengurus dalam memberikan motivasi guna untuk meningkatkan kinerja karyawan