

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1. Simpulan**

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan pada KPDK 12 JULI dimana hasilnya telah disajikan dalam pembahasan dan analisis yang diuraikan pada bab sebelumnya, maka dari hasil penelitian tersebut dapat diambil simpulan sebagai berikut :

##### **1. Disiplin Kerja Karyawan Pada KPDK 12 JULI**

Disiplin pada hakikatnya adalah kemampuan untuk mengendalikan diri dalam bentuk tidak melakukan sesuatu tindakan yang tidak sesuai dan bertentangan dengan sesuatu yang telah ditetapkan dan melakukan sesuatu yang mendukung dan melindungi sesuai yang telah ditetapkan. Dalam kehidupan sehari-hari dikenal dengan disiplin kerja. Disiplin kerja merupakan kemampuan seseorang untuk secara teratur, tekun secara terus-menerus dan bekerja sesuai dengan aturan yang berlaku dengan tidak melanggar aturan-aturanyang sudah ditetapkan.

Dalam ketentuan waktu jam masuk kerja dan waktu istirahat karyawan KPDK 12 JULI masih belum bisa mengoptimalkan waktu kerjanya. Sedangkan untuk ketepatan waktu berakhir jam kerja dan absensi karyawan sudah maksimal dan bisa dikatakan baik. Karyawan juga sudah melaksanakan tugas sesuai jabatan dengan tepat waktu sehingga tidak ada karyawan yang mendapatkan sanksi secara lisan lebih dari 2 kali.

Hal ini menunjukkan bahwa karyawan memberikan respon yang baik terhadap kedisiplinan kerja. Dengan melaksanakan disiplin yang baik maka akan meningkatkan kinerja karyawan.

## 2. Kinerja Karyawan Pada KPDK 12 JULI

Kinerja merupakan perwujudan kerja yang dilakukan oleh karyawan yang biasanya dipakai sebagai dasar penilaian terhadap karyawan. Kinerja yang baik merupakan langkah untuk tercapainya tujuan koperasi. Sehingga perlu diupayakan usaha untuk meningkatkan kinerja. Kinerja para karyawan KPDK 12 JULI sudah dikatakan baik dalam menyelesaikan pekerjaan rutin dan tugas secara baik dan memuaskan. Untuk tanggung jawab karyawan dalam kesalahan bekerja maupun peralatan kantor sudah dikatakan baik karena karyawan bertanggung jawab atas kesalahannya dan memecahkan masalahnya sendiri. Namun karyawan masih merasa tidak yakin atau dikatakan cukup baik dalam menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu. Kerjasama antara para karyawan dikatakan baik dengan seringnya karyawan menyalurkan ide dan gagasan pekerjaan mereka.

## 3. Upaya Yang Diharuskan Dilakukan KPDK 12 JULI Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Melalui Disiplin Kerja

Setiap perubahan yang terjadi pada disiplin kerja, akan meningkatkan perubahan pada kinerja karyawan. Koperasi sudah berupaya untuk meningkatkan kinerja dilihat dari disiplin yang diberikan semakin besar kepada karyawan. Dengan meningkatnya kinerja yang dihasilkan

menjadi salah satu hal peningkatan disiplin<sup>78</sup> yang diterapkan pada absensi atau kehadiran, dilihat dari penerapan sistem fingerprint.

## 5.2. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan pada KPDK 12 JULI penulis mencoba memberikan saran yang berkenaan bagi KPDK 12 JULI sebagai berikut :

1. KPDK 12 JULI cukup baik dalam penerapan disiplin kerja pada karyawan, namun dalam hal kedisiplinan para karyawan harus lebih ditingkatkan lagi menjadi lebih baik. Disiplin diartikan bilamana karyawan selalu datang dan pulang tepat pada waktunya, mengerjakan semua pekerjaan dengan baik, mematuhi semua peraturan. Disarankan supaya karyawan lebih memaksimalkan waktu untuk berangkat kerja untuk menghindari kemacetan di jalan dan tidak membuat karyawan terlambat masuk kerja yang sudah ditentukan.
2. Koperasi perlu meningkatkan kinerja karyawan dalam hal ketepatan waktu untuk menyelesaikan pekerjaannya. Disarankan supaya karyawan memaksimal waktu bekerja supaya bisa dengan cepat dan tepat menyelesaikan pekerjaannya serta memuaskan, bekerjasama dengan karyawan lain bisa memaksimalkan tugas pekerjaan.
3. Untuk mencapai tujuan para karyawan sudah mengupayakan dengan cukup baik. Akan lebih baik jika karyawan diberi reward atas kedisiplinannya yang diharapkan dengan adanya reward tersebut bisa membuat karyawan lebih giat dalam bekerja.