

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan pembahasan mengenai analisis pemberian motivasi oleh pengurus dalam upaya meningkatkan disiplin kerja karyawan pada Koperasi Peternak Garut Selatan, Cikajang :

1. Berdasarkan perhitungan dari tabel 4.37 hasil rekapitulasi pada variabel motivasi kerja karyawan Koperasi Peternak Garut Selatan, Cikajang secara keseluruhan memperoleh skor 3.076, dengan itu menunjukkan bahwa motivasi kerja karyawan pada Koperasi Peternak Garut Selatan, Cikajang dalam kriteria cukup baik. Hal tersebut diperoleh berdasarkan perhitungan dari semua indikator mengenai motivasi kerja karyawan yang dinilai.
2. Disiplin kerja menurut tanggapan karyawan sebagai responden dan pengurus sebagai informan di Koperasi Peternak Garut Selatan, Cikajang memperoleh skor 909, maka dari itu dapat disimpulkan bahwa disiplin kerja karyawan pada Koperasi Peternak Gaut Selatan Selatan, Cikajang dalam kriteria cukup baik.
3. Upaya-upaya apa saja yang harus dilakukan pengurus untuk memberikan motivasi guna meningkatkan disiplin kerja karyawan adalah :
 - Pengurus harus lebih memperhatikan kebutuhan dan harapan karyawan agar karyawan lebih termotivasi dalam bekerja dengan memberikan pujian atau pengakuan kepada karyawan, sistem promosi jabatan yang merata, mempertegas peraturan yang ada pada koperasi, seperti peraturan mengenai

jam masuk kerja, dan berakhirnyajam kerja, serta mebuatkan sanksi-sanksi yang jelas kepada karyawan yang melanggar aturan dengan adanya hal tersebut maka diharapkan disiplin kerja dapat meningkat.

5.2 Saran-saran

Berdasarkan hasil penelitian penulis memberikan beberapa saran yang diharapkan dapat digunakan untuk meningkatkan disiplin kerja dimasa yang akan datang di KPGS, Cikajang. Semoga saran-saran yang diberikan dapat bermanfaat dan menjadi sumbangan pemikiran bagi pengurus KPGS, Cikajang.

1. Dalam memberikan motivasi pada hasil analisis menurut tanggapan karyawan sebagai responden dan pengurus sebagai informan di Koperasi Peternak Garut Selatan, Cikajang dapat disimpulkan bahwa disiplin kerja mempunyai kriteria Cukup Baik. Dalam hal ini peneliti menyimpulkan bahwa motivasi yang diberikan pengurus kepada karyawan harus lebih ditingkatkan dan harus dirasakan oleh setiap karyawan, karena motivasi kerja yang diberikan harus memberikan dampak baik bagi karyawan sehingga karyawan mampu mempertahankan kinerja baiknya dan mampu merealisasikan tujuan koperasi yang belum tercapai, saran yang dirasa baik dalam penelitian ini adalah, sebagai berikut :

- a. memberikan pengakuan berupa penghargaan, promosi jabatan atas prestasi kerja yang dicapai karyawan.
- b. Memberi karyawan atas kinerja yang dicapai seperti melalui pujian, imbalan berupa uang, pengakuan berupa hadiah, perhatian terhadap kinerja yang dicapai.

- c. pengurus harus bisa menempatkan dibagian yang selaras dengan kemampuan/potensi karyawan,
 - d. pengurus yaitu mengadakan pemberian gaji pokok yang adil dan merata
2. Dalam tingkat disiplin pada hasil analisis menurut tanggapan karyawan sebagai responden dan pengurus sebagai informan di Koperasi Peternak Garut Selatan, Cikajang dapat disimpulkan bahwa disiplin kerja mempunyai kriteria Cukup Baik. Dalam hal ini peneliti menyimpulkan bahwa disiplin kerja karyawan pada KPGS, Cikajang harus lebih ditingkatkan, karena disiplin kerja karyawan yang baik harus bisa mempertahankan kinerja baiknya dan mampu merealisasikan tujuan koperasi yang belum tercapai, saran yang dirasa baik dalam penelitian ini adalah, sebagai berikut :
- a. pengurus yaitu menegaskan kembali peraturan yang sudah disepakati, dengan cara menulis peraturan yang sudah ditetapkan salah satunya jam masuk kerja dan ditempel dimeja masing-masing karyawan
 - b. mewajibkan karyawan saat pertama masuk untuk mengisi absen agar tidak lupa. Dan menulis tata tertib diantaranya jika berhalangan hadir diwajibkan memberi kabar kepada pimpinan baik manajer maupun pengurus.
 - c. pengurus agar lebih teliti lagi dalam memeriksa kesalahan dari karyawan agar tidak terjadi tindakan yang tidak sesuai dengan aturan dan agar karyawan lebih berhati-hati lagi dalam bekerja.

- d. pengurus agar tetap memperhatikan kesalahan karyawan dengan memberikan teguran tertulis berupa surat peringatan kepada karyawan yang akan memberikan efek jera.



IKOPIN