

BAB V

KESIMPULAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan Praktek kerja yang dilaksanakan dengan uraian penjelasan secara keseluruhan maka pada bab ini akan memberikan kesimpulan dari pokok pembahasan mengenai Prosedur Penyusunan Anggaran Administrasi pada PT PJB UBJ O&M PLTU Indramayu.

Adapun kesimpulan yang dapat diperoleh dari hasil praktek kerja dalam penulisan laporan Tugas Akhir ini adalah sebagai berikut :

1. Tahap-tahap Prosedur Penyusunan Anggaran Administrasi di PT PJB UBJ O&M PLTU Indramayu

Dalam penyusunan suatu Anggaran di sebuah perusahaan diperlukan tahap-tahap agar usulan anggaran yang dibuat dapat terrealisasikan sesuai target.

Oleh karena itu tahap-tahap Prosedur Penyusunan Anggaran Administrasi pada PT PJB UBJ O&M PLTU Indramayu

- a. User membuat program-program yang di butuhkan untuk RKAP tahun depan dengan anggaran –anggaran yang telah di tentukan
- b. Mengestimasi berdasarkan nilai ditahun sebelumnya mengikuti aturan dari PT PLN dengan mematok kenaikan 4,5% dari tahun sebelumnya

tetapi 4,5% tersebut bukan jadi tolak ukur di PT PJB UBJ O&M PLTU Indramayu karena bisa berubah dengan mengikuti fluktuatif ekonomi di Indonesia

2. Tahap-tahap pengelolaan Anggaran Administrasi Di PT PJB UBJ O&M PLTU Indramayu

Dalam melakukan Pengelolaan Anggaran Administrasi pada PT PJB UBJ O&M PLTU Indramayu terdapat beberapa tahap diantaranya :

- a. Memberikan monitoring dengan judul-judul program ditahun yang akan datang atau di tahun berjalan
- b. Mengisi usulan di monitoring untuk mengetahui rencana di bulan berjalan berapa sedangkan estimasi usulannya berapa
- c. Komperasi dengan realisasi yang ada di sistem

IKOPIN

5.2 Saran

Berdasarkan hasil praktek kerja dan kesimpulan tersebut diatas, penulis menyampaikan saran-saran dengan harapan dapat bermanfaat bagi perusahaan khususnya dan bagi pembaca umumnya.

Maka saran-saran yang direkomendasikan oleh penulis adalah sebagai berikut

:

1. Pengendalian intern dalam setiap mengajukan usulan anggaran hendaknya lebih dipertahankan dan lebih ditingkatkan. Komunikasi yang harus ditingkatkan lagi dalam membuat suatu usulan dengan tim
2. Perlu diadakan pengarahan lebih luas antara atasan kepada bawahan mengenai fungsi anggaran agar dapat terealisasikan dengan baik. Perlu dipertahankan dan ditingkatkan lagi atas kualitas dalam pelayanan publik kepada masyarakat atau pihak ketiga agar bisa bekerja sama dalam mengerjakan suatu proyek dengan baik. Perlu diberikan insentif atau bonus kepada karyawan yang berprestasi dibidangnya agar karyawan tersebut lebih semangat dalam melakukan pekerjaannya dan karyawan lainnya termotivasi untuk meningkatkan kualitas dan prestasi kerjanya