

**ANALISIS PERTUMBUHAN *RETURN ON EQUITY* (ROE) DAN  
*SUSTAINABLE GROWTH RATE* (SGR) SERTA KAITANNYA DENGAN  
MANFAAT EKONOMI ANGGOTA**

(Studi Kasus pada Koperasi Pegawai Republik Indonesia Korps Pegawai  
Kesehatan Sumedang)

**SKRIPSI**

Disusun oleh

**Dimas Puja Kesuma**

**C1140138**

Dosen Pembimbing

**Drs. Wahyudin, M.Ti**



**KONSENTRASI MANAJEMEN KEUANGAN**

**PROGRAM STUDI S-1 MANAJEMEN**

**INSTITUT MANAJEMEN KOPERASI INDONESIA**

**2018**

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : ANALISIS PERTUMBUHAN *RETURN ON EQUITY* (ROE)  
DAN *SUSTAINABLE GROWTH RATE* (SGR) SERTA  
KAITANNYA DENGAN MANFAAT EKONOMI  
ANGGOTA (Studi Kasus pada Koperasi Pegawai Republik  
Indonesia Korps Pegawai Kesehatan Sumedang)

Nama Mahasiswa : Dimas Puja Kesuma


Nomor Pokok : CI140138

Program Studi : Manajemen

Konsentrasi : Manajemen Keuangan

MENYETUJUI DAN MENGESAHKAN,

Pembimbing,



Drs. Wahyudin, M.Ti

Direktur Program Studi S-1 Manajemen,



Dr. H. Gijanto Purbo Suseno, SE., M.Sc

## RIWAYAT HIDUP

**Dimas Puja Kesuma**, lahir di Boyolali, Jawa Tengah pada tanggal 23 Desember 1996. Putra kedua dari dua bersaudara, pasangan Bapak Budiyo dan Ibu Sumarsini. Pendidikan formal yang ditempuh hingga sekarang, yaitu sebagai berikut:

1. Tahun 2003 lulus dari Taman Kanak-kanak Pertiwi Desa Butuh Kabupaten Boyolali, Jawa Tengah,
2. Tahun 2008 lulus dari Sekolah Dasar (SD) Negeri 1 Butuh Kabupaten Boyolali, Jawa Tengah,
3. Tahun 2011 lulus dari Sekolah Menengah Pertama (SMP) Negeri 2 Boyolali Kabupaten Boyolali, Jawa Tengah,
4. Tahun 2014 lulus dari Sekolah Menengah Atas (SMA) Negeri 1 Teras Kabupaten Boyolali, Jawa Tengah.

Pada tahun 2014, peneliti tercatat sebagai mahasiswa Strata 1 di Institut Koperasi Indonesia (IKOPIN), Konsentrasi Manajemen Keuangan. Adapun pengalaman organisasi yang pernah di ikuti oleh peneliti yaitu sebagai berikut:

1. Sekretaris Sinoman Krida Remaja Desa Butuh Kabupaten Boyolali, Jawa Tengah (2012-2014),
2. Pengurus Sanggar Teater SMA Negeri 1 Teras Kabupaten Boyolali, Jawa Tengah (2012-2013),
3. Pengurus Ikopin Badminton Club (IBC) (2014-2016),
4. Pengurus Ikopin Football Club (IFC) (2015-2017),
5. Anggota Komisi Pemilu Raya (KPR) Ikopin (2015),
6. Komisi Disiplin (Komdis) Masa Bimbingan HIMA S-1 Ikopin (2016),

7. Anggota Komisi II Badan Perwakilan Mahasiswa (BPM) Ikopin (2016-2017),
8. Panitia Musyawarah Nasional Forum Lembaga Legislatif Mahasiswa Indonesia (FL2MI) (2017).



IKOPIN

## RINGKASAN

**Dimas Puja Kesuma**, Analisis Pertumbuhan *Return On Equity* (ROE) dan *Sustainable Growth Rate* (SGR) Serta Kaitannya Dengan Manfaat Ekonomi Anggota (Studi Kasus pada Koperasi Pegawai Republik Indonesia Korps Pegawai Kesehatan Kabupaten Sumedang, Sumedang, Jawa Barat), di bawah bimbingan **Bapak Drs. Wahyudin, M.Ti**.

Koperasi Pegawai Republik Indonesia Korps Pegawai Kesehatan Kabupaten Sumedang (KPRI KPKS) merupakan koperasi yang beranggotakan PNS dinas kesehatan Sumedang, Calon PNS bidang kesehatan dan Pegawai bidang kesehatan Kabupaten Sumedang. Sampai tahun 2017 jumlah anggota KPRI KPKS adalah 1954 orang. KPRI KPKS memiliki lima unit usaha diantaranya unit simpan pinjam, unit niaga, unit foto copy, unit penyewaan gedung dan unit penyewaan barang.

*Sustainable Growth Rate* (SGR) merupakan alat perencanaan yang efektif dalam mengatur tingkat pertumbuhan perusahaan. *Sustainable Growth Rate* (SGR) di KPRI KPKS memiliki rata-rata selama 5 tahun terakhir sebesar 0,84%. *Sustainable Growth Rate* (SGR) KPRI KPKS dipengaruhi oleh *Return On Equity* (ROE) dan *Retention Rate* (RR). *Return On Equity* (ROE) dipengaruhi oleh *Profit Margin* (PM), *Total Asset Turnover* (TATO), dan *Debt to Equity* (*DER*). Segala sesuatu yang berkaitan dengan *Return On Equity* (ROE) akan berdampak pada *Sustainable Growth Rate* (SGR), sehingga faktor-faktor yang mempengaruhi *Sustainable Growth Rate* (SGR) yaitu *Profit Margin* (PM), *Total Asset Turnover* (TATO), *Debt to Equity* (*DER*) dan *Retention Rate* (RR).

*Sustainable Growth Rate* (SGR) paling besar dipengaruhi oleh *Debt to equity* (*DER*) yang mana pada 5 tahun terakhir mengalami penurunan sehingga diperoleh rata-rata sebesar 69,79%. Untuk *Profit Margin* (PM) juga terus mengalami peningkatan dalam 5 tahun terakhir sehingga diperoleh rata-rata 2,42%. *Total Asset Turnover* (TATO) terus mengalami penurunan dalam 5 tahun terakhir sehingga di peroleh rata-rata sebesar 0,8326 kali. Sedangkan *Retention Rate* (RR) tidak berubah selama 5 tahun terakhir dengan rata-rata 25%.

Manfaat ekonomi langsung yang dirasakan oleh anggota dari usaha yang dijalankan KPRI KPKS mengalami fluktuasi pada 5 tahun terakhir. ROE dan SGR jika disesuaikan dengan MEL akan memberikan nilai ROE dan SGR yang lebih besar jika dibandingkan dengan ROE dan SGR yang tidak disesuaikan dengan MEL.

## **ABSTRACT**

**Dimas Puja Kesuma**, *Analysis of Return On Equity (ROE) and Sustainable Growth Rate (SGR) Growth and Its Relation to Member Economic Benefits (Case Study on Koperasi Pegawai Republik Indonesia Korps Pegawai Kesehatan Kabupaten Sumedang, Jawa Barat), under the guidance of Drs . Wahyudin, M, Ti.*

Koperasi Pegawai Republik Indonesia Korps Pegawai Kesehatan Kabupaten Sumedang (KPRI KPKS) is a cooperative consisting of Sumedang health service civil servants, prospective civil servants in the health sector and health workers in Sumedang Regency. Until 2017 the number of KPRI KPKS members was 1954 people. KPRI KPKS has five business units including savings and loan units, commercial units, photocopying units, building rental units and goods rental units.

The Sustainable Growth Rate (SGR) is an effective planning tool in regulating the company's growth rate. The Sustainable Growth Rate (SGR) in KPRI KPKS has averaged over the past 5 years of 0.84%. Sustainable Growth Rate (SGR) KPRI KPKS is influenced by Return On Equity (ROE) and Retention Rate (RR). Return on Equity (ROE) is influenced by Profit Margin (PM), Total Asset Turnover (TATO), and Debt to Equity i (DER). Everything related to Return On Equity (ROE) will have an impact on the Sustainable Growth Rate (SGR), so that the factors that affect the Sustainable Growth Rate (SGR) are Profit Margin (PM), Total Asset Turnover (TATO), Debt to Equity (DER) and Retention Rate (RR).

The Sustainable Growth Rate (SGR) is the most affected by Debt to equity (DER) which in the last 5 years has decreased so that it averaged 69.79%. For Profit Margin (PM) also continued to increase in the last 5 years so that an average of 2.42% was obtained. Total Asset Turnover (TATO) continued to decline in the last 5 years so that it gained an average of 0.8326 times. While the Retention Rate (RR) has not changed over the past 5 years with an average of 25%.

The direct economic benefits felt by members of businesses run by KPRI KPKS experienced fluctuations in the last 5 years. ROE and SGR when adjusted with MEL will give a higher ROE and SGR value compared to ROE and SGR that are not adjusted to MEL.

IKOPIN

## KATA PENGANTAR

**Assalamu'alaikum, Wr, Wb.**

Dengan mengucapkan segala puji bagi Allah SWT penulis panjatkan puja dan puji syukur kehadirat Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya. Shalawat serta salam selalu terlimpah curah kepada pimpinan kita Nabi Muhammad SAW beserta keluarga dan para sahabatnya. Hingga pada akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan mengambil judul “**Analisis Pertumbuhan Return On Equity (ROE) dan Sustainable Growth Rate (SGR) serta Kaitannya dengan Manfaat Ekonomi Anggota**”.

Adapun tujuan penulisan skripsi ini adalah sebagai salah satu syarat meraih gelar Sarjana Ekonomi pada Konsentrasi Manajemen Keuangan di Institut Koperasi Indonesia (IKOPIN).

Penulis menyadari bahwa dalam penelitian skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Hal ini disebabkan karena keterbatasan pengetahuan, wawasan, kemampuan, pengalaman dan referensi yang penulis miliki. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati penulis mengharapkan kritik yang sifatnya membangun dan saran yang memberikan manfaat dan dorongan bagi peningkatan penulis di masa yang akan datang.

Pada kesempatan kali ini penulis menyampaikan rasa hormat dan ucapan terima kasih serta penghargaan yang tulus kepada perempuan terhebat Ibunda tercinta Sumarsini dan Ayahanda tercinta Budiyono yang telah memberi kasih sayang, pengorbanan baik moril maupun materil, serta do'a tulus dan ikhlas yang selalu Ibu dan Bapak panjatkan, serta seluruh keluarga besar saya yang telah

memberikan semangat dan dukungan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis mengucapkan rasa hormat dan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada Bapak Drs. Wahyudin, M.Ti. selaku dosen pembimbing, yang telah banyak membantu memberikan saran, ide-ide, dorongan semangat serta meluangkan waktunya untuk memberikan pengarahan dan bimbingan dalam penulisan skripsi ini.

Seiring dengan tersusunnya skripsi ini, penulis juga telah banyak mendapat bantuan, bimbingan, petunjuk serta dorongan dari berbagai pihak. Oleh karenanya penulis menyampaikan terima kasih yang tulus kepada :

1. Ibu Hj. Lely Savitri, SE., M.Si. selaku dosen penelaah konsentrasi yang telah memberikan saran-saran yang sangat baik dalam menyelesaikan tugas akhir ini.
2. Bapak DR. Maman Suratman, Drs., MS selaku dosen penelaah koperasi yang telah memberikan saran-saran yang sangat baik dalam menyelesaikan tugas akhir ini.
3. Bapak Dr. H. Giyanto Purbo Suseno, M.Sc. selaku Direktur program studi S-1
4. Bapak/Ibu seluruh Civitas Akademik Institut Koperasi Indonesia yang telah memberikan pelajaran, motivasi, binaan, serta kenyamanan selama berada di bangku perkuliahan
5. Pengurus dan anggota Koperasi Pegawai Republik Indonesia Korps Pegawai Kesehatan Sumedang (KPRI-KPKS) yang telah bersedia meluangkan waktu untuk memberikan informasi yang dibutuhkan demi terselesaikannya penulisan skripsi ini.



6. Wirda Widiastuti Binti Sudirman (Calon Istri) yang telah memberikan suport kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini dengan tepat waktu
7. Teman seperjuangan (M. Rijal H, Arsyil F, Raka HM, Bayu HB).
8. ODEL IKOPIN kalian selalu dihati.
9. Teman seperjuangan di IFC Deni bentes, Arsyil wowo, Jihan alay, dan teman-teman IFC semua yang gak bisa disebutkan satu persatu tanpa kalian aku mah apa atuh.
10. Pengurus PBM Ikopin periode 2016/2017 salam rebo mania.
11. IBC Alay (Yayu, Dejan, Indah, Lucky, Yati, Shalsa, Noval, Ghozali, Al, Eki, Iman, Nizar, Kuni, yang telah memberikan tawa, haru, kenangan indah selama di IBC.

Terima kasih atas nasehat, semangat, dukungan dan juga partisipasinya dalam penyusunan skripsi ini. Semoga Allah SWT membalas kebaikan kalian semua.

Akhir kata penulis mengharapkan semoga penulisan skripsi ini dapat memberikan manfaat dan dapat memberikan kontribusi yang positif bagi penulis khususnya serta pembaca pada umumnya. Penulis mengucapkan terima kasih dan berharap semoga Allah SWT memberikan rahmat dan karunia-Nya kepada kita semua. Aamiin

**Wassalamu'alaikum Wr, Wb.**

Jatinangor, Agustus 2018  
Penulis

(Dimas Puja Kesuma)

## DAFTAR ISI

<b>RIWAYAT HIDUP</b> .....	i
<b>RINGKASAN</b> .....	iii
<b>ABSTRACT</b> .....	iv
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	v
<b>DAFTAR ISI</b> .....	viii
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	xii
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xiv
<b>BAB 1. PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang Penelitian .....	1
1.2 Identifikasi Masalah .....	10
1.3 Maksud Dan Tujuan Penelitian .....	10
1.4 Kegunaan Penelitian.....	11
1.5 Tempat Penelitian.....	12
<b>BAB II. PENDEKATAN MASALAH DAN METODE PENELITIAN</b>	
2.1 Pendekatan Masalah.....	13
2.1.1 Pendekatan Perkoperasian.....	13
2.1.2 Pendekatan <i>Sustainable Growth Rate</i> (SGR).....	25
2.1.3 Faktor-faktor yang Berhubungan dengan <i>Sustainable Growth Rate</i> (SGR) .....	30
2.1.3.1 <i>Return On Equity</i> (ROE) .....	31
2.1.3.2 <i>Profit Margin</i> .....	35
2.1.3.3 <i>Total Assets Turnover</i> (TATO) .....	36

2.1.3.4	<i>Debt to Equity Ratio (DER)</i> .....	37
2.1.3.5	<i>Retention Rate</i> .....	39
2.1.4	Pendekatan Manfaat Ekonomi .....	40
2.1.5	Kerangka Pemikiran.....	43
2.2	Metode Penelitian.....	44
2.2.1	Metode Penelitian yang Digunakan .....	44
2.2.2	Data yang Diperlukan .....	44
2.2.3	Sumber Data.....	45
2.2.4	Cara Pengumpulan Data.....	45
2.2.5	Operasionalisasi Variabel.....	46
2.2.6	Analisis Data .....	46
2.2.7	Jadwal dan Waktu Penelitian .....	49

### **BAB III. KEADAAN UMUM TEMPAT PENELITIAN**

3.1	Keadaan Umum Organisasi dan Manajemen KPRI KPKS.....	50
3.1.1	Sejarah Berdirinya KPRI KPKS .....	50
3.1.2	Prestasi KPRI KPKS .....	53
3.1.3	Struktur Organisasi KPRI KPKS .....	53
3.1.4	Keanggotaan dan Perkembangannya .....	55
3.1.5	Kegiatan Usaha Koperasi.....	58
3.1.6	Keadaan Keuangan Koperasi .....	62
3.2	Keadaan Wilayah Kerja KPRI KPKS .....	67
3.2.1	Keadaan Fisik dan Geografi Wilayah Kerja.....	67
3.2.2	Keadaan Sosial Wilayah Kerja.....	67

### **BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN**

4.1	Perkembangan <i>Profit Margin</i> , <i>Total Assets Turnover</i> , <i>Debt to Equity</i> , dan <i>Retention Rate</i> sebagai faktor-faktor yang menentukan <i>Return On Equity</i> (ROE) dan <i>Sustainable Growth Rate</i> (SGR) pada KPRI KPKS .....	69
4.1.1	Perkembangan <i>Profit Margin</i> pada KPRI KPKS .....	69
4.1.2	Perkembangan <i>Total Assets Turnover</i> (TATO) KPRI KPKS .....	71
4.1.3	Perkembangan <i>Debt To Equity</i> (DER) pada KPRI KPKS .....	73
4.1.4	Perkembangan <i>Retention Rate</i> (RR) pada KPRI KPKS.....	75
4.1.5	<i>Profit Margin</i> , <i>Total Assets Turnover</i> , <i>Debt To Equity</i> sebagai faktor-faktor yang menentukan <i>Return On Equity</i> (ROE) .....	77
4.1.6	<i>Profit Margin</i> , <i>Total Assets Turnover</i> , <i>Debt To Equity</i> , <i>Retention Rate</i> sebagai faktor –faktor yang menentukan <i>Sustainable Growth Rate</i> (SGR) .....	81
4.2	Perkembangan <i>Sustainable Growth Rate</i> (SGR) pada KPRI KPKS.....	86
4.3	Kaitan Perkembangan <i>Return On Equity</i> (ROE) dan <i>Sustainable Growth Rate</i> (SGR) terhadap Manfaat Ekonomi bagi Anggota KPRI KPKS.....	89
4.3.1	Manfaat Ekonomi Langsung .....	89
4.3.2	Kaitan Pertumbuhan ROE terhadap Manfaat Ekonomi Anggota ....	94
4.3.3	Kaitan Pertumbuhan SGR terhadap Manfaat Ekonomi Anggota.....	97

## **BAB V. SIMPULAN DAN SARAN**

5.1	Simpulan.....	101
5.2	Saran .....	103
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>		<b>105</b>

## **LAMPIRAN-LAMPIRAN**

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Perkembangan SHU Setelah Pajak, Ekuitas, dan ROE KPRI KPKS	5
Tabel 1.2	Daftar Rasio Standar Produktifitas Koperasi	6
Tabel 2.1	Operasionalisasi Variabel	46
Tabel 3.1	Perkembangan Jumlah Anggota KPRI KPKS	56
Tabel 3.2	Perkembangan Jumlah Simpanan Pokok dan Simpanan Wajib KPRI KPKS	57
Tabel 3.3	Perkembangan Piutang Anggota KPRI KPKS	58
Tabel 3.4	Perkembangan Simpanan Anggota KPRI KPKS	60
Tabel 3.5	Perkembangan Penyaluran Pinjaman Anggota KPRI KPKS	61
Tabel 3.6	Penjualan Unit Niaga Koperasi KPRI KPKS	62
Tabel 3.7	Perkembangan Ekuitas (Modal Sendiri) KPRI KPKS	63
Tabel 3.8	Perkembangan Aktiva Lncar, Hutang Lancar dan Rasio Likuiditas KPRI KPKS	64
Tabel 3.9	Perkembangan Total Aktiva, Total Hutang dan Rasio Solvabilitas KPRI KPKS	65
Tabel 3.10	Perkembangan SHU, Modal Sendiri dan Rasio Rentabilitas KPRI KPKS	66
Tabel 3.11	Perkembangan Pendapatan dan SHU KPRI KPKS	67
Tabel 4.1	Perkembangan SHU, Penjualan, dan Profit Margin KPRI KPKS	70
Tabel 4.2	Perkembangan SHU, Penjualan dan TATO KPRI KPKS	72
Tabel 4.3	Total Hutang, Modal Sendiri, dan DER KPRI KPKS	74
Tabel 4.4	Laba ditahan, SHU dan Retention Rate KPRI KPKS	76
Tabel 4.5	Perkembangan Profit Margin, TATO, DER dan ROE KPRI KPKS	77

Tabel 4.6	Perkembangan Profit Margin, TATO, DER dan ROE KPRI KPKS	82
Tabel 4.7	Perkembangan SHU, Modal Sendiri dan ROE KPRI KPKS	87
Tabel 4.8	ROE, RR dan SGR KPRI KPKS	88
Tabel 4.9	Perkembangan MEL, Bunga Simpanan KPRI KPKS	90
Tabel 4.10	Perkembangan MEL, Bunga Pinjaman KPRI KPKS	91
Tabel 4.11	Perkembangan MEL Unit Niaga KPRI KPKS	92
Tabel 4.12	Perkembangan MEL Gabungan KPRI KPKS	93
Tabel 4.13	Perkembangan ROE Bagi Anggota KPRI KPKS	95
Tabel 4.14	Perekembangan ROE Bagi KPRI KPKS	97
Tabel 4.15	Perkembangan ROE Disesuaikan dengan MEL KPRI KPKS	98



IKOPIN

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	<i>Organisasi Koperasi Sebagai Suatu Sistem Sosio Ekonomi</i>	15
Gambar 2.2	<i>Skema Analisis Du Pont dengan Memasukkan Penggunaan Hutang Dimodifikasi</i>	34
Gambar 2.3	Kerangka Berfikir	43
Gambar 3.1	Struktur Organisasi	54
Gambar 3.2	Struktur Organisasi KPRI KPKS Yang Disarankan	55
Gambar 4.1	Grafik Perkembangan <i>Profit Margin</i> KPRI KPKS	71
Gambar 4.2	Grafik Perkembangan Penjualan, Aktiva, dan TATO KPRI KPKS	73
Gambar 4.3	Grafik Perkembangan Total Hutang, Modal Sendiri dan DER KPRI KPKS	75
Gambar 4.4	Grafik Perkembangan Laba Ditahan, SHU dan RR KPRI KPKS	76
Gambar 4.5	Skema Analisis <i>Du Pont System</i> ROE KPRI KPKS Tahun 2013	78
Gambar 4.6	Skema Analisis <i>Du Pont System</i> ROE KPRI KPKS Tahun 2014	79
Gambar 4.7	Skema Analisis <i>Du Pont System</i> ROE KPRI KPKS Tahun 2015	79
Gambar 4.8	Skema Analisis <i>Du Pont System</i> ROE KPRI KPKS Tahun 2016	80
Gambar 4.9	Skema Analisis <i>Du Pont System</i> ROE KPRI KPKS Tahun 2017	81
Gambar 4.10	Skema Analisis <i>Sustainable Growth Rate (SGR)</i> KPRI KPKS Tahun 2013	83
Gambar 4.11	Skema Analisis <i>Sustainable Growth Rate (SGR)</i> KPRI KPKS Tahun 2014	84
Gambar 4.12	Skema Analisis <i>Sustainable Growth Rate (SGR)</i> KPRI KPKS Tahun 2015	85

Gambar 4.13	Skema Analisis <i>Sustainable Growth Rate</i> (SGR) KPRI KPKS Tahun 2016	85
Gambar 4.14	Skema Analisis <i>Sustainable Growth Rate</i> (SGR) KPRI KPKS Tahun 2017	86
Gambar 4.15	Grafik Perkembangan SH3U, Modal Sendiri dan ROE KPRI KPKS	88
Gambar 4.16	Grafik Perkembangan ROE, RR dan SGR KPRI KPKS	89
Gambar 4.17	Grafik Perkembangan MEL Bunga Simpanan KPRI KPKS	91
Gambar 4.18	Grafik Perkembangan MEL Bunga Pinjaman KPRI KPKS	92
Gambar 4.19	Grafik Perkembangan MEL Unit Niaga KPRI KPKS	93
Gambar 4.20	Grafik Perkembangan MEL Gabungan KPRI KPKS	94
Gambar 4.21	Grafik Perkembangan SHU Bagian Anggota, Modal Sendiri Anggota dan RO Anggota KPRI KPKS	96
Gambar 4.22	Grafik Perkembangan SHU Ditahan, Modal Sendiri dan ROE KPRI KPKS	99

IKOPIN