

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1. Kesimpulan**

1. Hasil analisis pada variabel disiplin kerja menurut tanggapan karyawan sebagai responden dan pengurus sebagai informan di Koperasi Unit Desa (KUD) Sinar Jaya Ujungberung dapat disimpulkan bahwa disiplin kerja mempunyai kriteria “Cukup Baik”.

2. Hasil analisis pada variabel kinerja karyawan menurut tanggapan karyawan sebagai responden serta pengurus dan anggota sebagai informan di Koperasi Unit Desa (KUD) Sinar Jaya Ujungberung dapat disimpulkan bahwa kinerja karyawan mempunyai kriteria “Cukup Baik”.

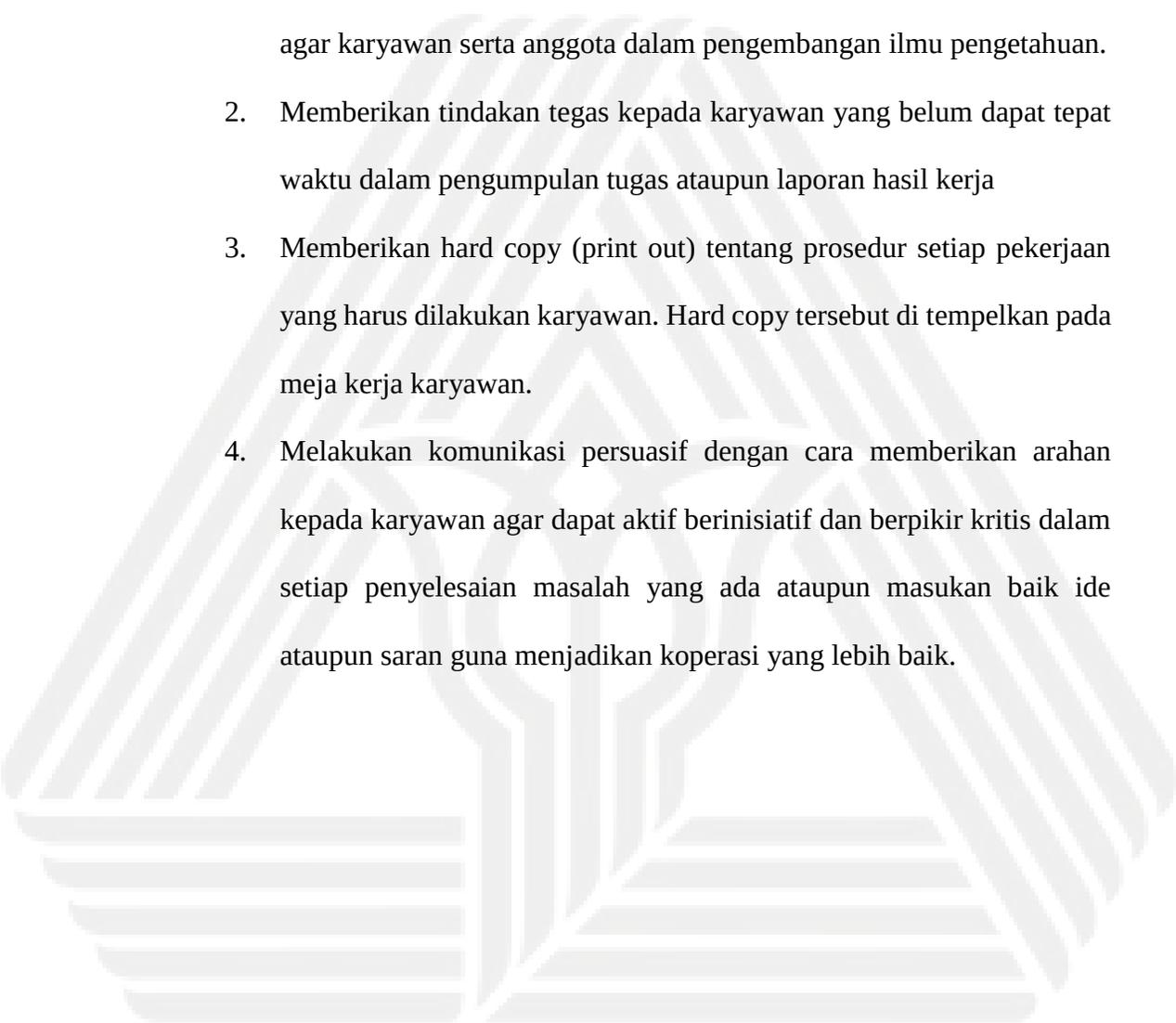
3. Berdasarkan hasil penelitian diatas dapat di deskripsikan bahwa menggunakan analisis rank spearman ternyata terdapat hubungan antara disiplin kerja dengan kinerja karyawan. Hubungan antara disiplin dan kinerja menurut Guilford menunjukan arah hubungan positif. Sedangkan pengaruh antara kedua variabel tersebut memperoleh hasil adanya pengaruh sedang antara variabel disiplin dan kinerja karyawan. Selain disiplin kerja adanya variabel lain yang mempengaruhi diantaranya pemberian gaji/ upah, insentif, lingkungan pekerjaan, reward bagi karyawan yang berhasil mencapai target, serta gaya kepemimpinan dari seorang pemimpin.

4. Upaya yang harus dilakukan pengurus dalam meningkatkan pelaksanaan disiplin kerja dengan cara melengkapi fasilitas koperasi baik alat ataupun yang lainnya agar karyawan dapat melakukan pekerjaan dengan baik. Memberikan motivasi dan arahan kepada karyawan agar dapat mengikuti prosedur kerja yang berlaku dengan baik serta memberikan sanksi yang tegas bagi karyawan yang melanggar peraturan yang berlaku. Sedangkan upaya pengurus dalam meningkatkan kinerja karyawan dengan cara memberikan motivasi dan arahan kepada karyawan agar melakukan tugas dan kewajiban yang telah diberikan dengan sebaik-baiknya, sehingga terciptanya iklim kerja yang baik. Memberikan teguran dan sanksi yang tegas bagi karyawan yang belum tepat waktu dalam pengumpulan tugas atau laporan hasil kerja. Memberikan pendidikan dan pelatihan bagi karyawan untuk mengasah kemampuan yang telah dimiliki karyawan dan memberikan pengetahuan baru bagi karyawan. Melakukan negosiasi atas kerusakan alat yang dilakukan karyawan agar tidak memberatkan karyawan secara finansial.

## **5.2. Saran**

Agar dapat meningkatkan disiplin kerja karyawan yang akan berdampak baik terhadap kinerja karyawan di Koperasi Unit Desa (KUD) Sinar Jaya Ujungberung, maka penulis mencoba merekomendasikan hasil penelitian ini yang sekiranya dapat dipertimbangkan untuk dijadikan bahan masukan dengan segala kerendahan hati penulis memberikan saran:

1. Koperasi memberikan pendidikan dan pelatihan mengenai perkoperasian, kepemimpinan, pengembangan diri ataupun karakter dan yang lainnya agar karyawan serta anggota dalam pengembangan ilmu pengetahuan.
2. Memberikan tindakan tegas kepada karyawan yang belum dapat tepat waktu dalam pengumpulan tugas ataupun laporan hasil kerja
3. Memberikan hard copy (print out) tentang prosedur setiap pekerjaan yang harus dilakukan karyawan. Hard copy tersebut di tempelkan pada meja kerja karyawan.
4. Melakukan komunikasi persuasif dengan cara memberikan arahan kepada karyawan agar dapat aktif berinisiatif dan berpikir kritis dalam setiap penyelesaian masalah yang ada ataupun masukan baik ide ataupun saran guna menjadikan koperasi yang lebih baik.



IKOPIN