

**TINJAUAN PELAKSANAAN DISIPLIN KERJA KARYAWAN PADA  
KOPERASI PEGAWAI “ABDI PRAJA” IPDN  
(Studi Kasus di Koperasi Pegawai “Abdi Praja” Institut Pemerintahan  
Dalam Negeri IPDN Kec. Jatinangor Kab. Sumedang Jawa Barat)**

**SKRIPSI**

Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat  
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi

Disusun Oleh:  
**Marinus Elastotagam**  
NRP C1130487

Dosen Pembimbing:  
**H. Dandan Irawan, SE., M.Sc**



**KOSENTRASI MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA  
PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
INSTITUT MANAJEMEN KOPERASI INDONESIA**

**2018**

## LEMBAR PENGESAHAN

JUDUL : TINJAUAN PELAKSANAAN DISIPLIN KERJA  
KARYAWAN PADA KOPERASI PEGAWAI "ABDI  
PRAJA" IPDN

NAMA : MARINUS ELASTOTAGAM

NOMOR POKOK : C.1130487

FAKULTAS : MANAJEMEN

KONSENTRASI : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA

Menyetujui dan Mengesahkan :

Pembimbing



( H Dandan Irawan., SE., M.Sc )

Mengetahui

Direktur Program Studi Strata 1 Manajemen,

Institut Manajemen Koperasi Indonesia



(Dr. H Gijanto Purbo Suseno., Drs., M.Sc )

**Motto Hidup**

**(Ulangan 28:13)**

"Tuhan akan mengangkat engkau menjadi kepala dan bukan menjadi ekor, engkau akan tetap naik dan bukan turun, apabila engkau mendengarkan perintah Tuhan, Allahmu, yang kusampaikan pada hari ini kau lakukan dengan setia."

**(Amsal 1:7)**

"Takut akan Tuhan adalah permulaan pengetahuan tetapi orang bodoh menghina hikmat dan didikan."

**(Amsal 9:10)**

"Permulaan hikmat adalah takut akan Tuhan, dan mengenal yang Mahakudus adalah pengertian."

**(Matius 22:37-39)**

"Kasihilah Tuhan, Allahmu, dengan segenap hatimu dan dengan segenap jiwamu dan dengan segenap akal budimu. Itulah hukum yang terutama dan yang pertama. Dan hukum yang kedua, yang sama dengan itu, ialah: Kasihilah sesamamu manusia seperti dirimu sendiri."

**Ku persembahkan karya kecilku ini kepada:**

**Bapak dan Ibuku serta keluarga yang mana selalu mendoakan  
keberhasilanku, serta selalu mendukung dalam menyelesaikan karya ilmiah  
ini.**

..... **IKOPIN 2018** .....

## **RIWAYAT HIDUP**

Nama Lengkap : Marinus Elastotagam  
Tempat Tanggal Lahir : Ilaga, 5 Mei 1995  
Agama : Kristen Protestan  
Anak-ke : 1 (Satu) dari 6 (enam) bersaudara  
Nama Ayah : Tegar Elastotagam  
Nama Ibu : Topina Magai

## **RIWAYAT PENDIDIKAN**

Pendidikan yang pernah ditempuh oleh penulis adalah sebagai berikut:

1. Tahun 2006 menyelesaikan Pendidikan SD Inpres Inggal puncak Ilaga.
2. Tahun 2010 menyelesaikan Pendidikan SMP Negeri 6 Mimika.
3. Tahun 2013 menyelesaikan Pendidikan SMA YPPGI MIMIKA.
4. Tahun 2013 mendapatkan Beasiswa dari Lembaga Pengembangan Masyarakat Amungme dan Kamoro (LPMAK) untuk melanjutkan pendidikan di Institut Koperasi Indonesia (IKOPIN)
5. Tahun 2013 penulis mencatat diri sebagai mahasiswa IKOPIN Jurusan Manajemen dan selanjutnya penulis mengambil Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) pada Fakultas Manajemen Institut Koperasi Indonesia Jatinangor Bandung-Sumedang Jawa Barat

## KATA PENGANTAR

Terpujilah Tuhan, penulis panjatkan segala Puji dan Syukur kepada Tuhan Yesus Kristus karena dengan Rahmat Pertolongan dan AnugerahNya penulis dapat melaksanakan kegiatan penelitian dan penulisan dengan judul skripsi “**Tinjauan Pelaksanaan Disiplin Kerja Karyawan Pada Koperasi Pegawai “Abdi Praja” IPDN.**”

Penyusunan Skripsi ini dimaksudkan untuk memenuhi salah satu syarat guna menempuh sidang Sarjana Ekonomi pada Jurusan Manajemen Sumber Daya Manusia Program Studi Manajemen Institut Koperasi Indonesia (IKOPIN)

Dalam menyelesaikan skripsi ini, baik secara langsung maupun tidak langsung penulis banyak mendapat bantuan, bimbingan dan dorongan dari berbagai pihak. Untuk itu dalam kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu segala bentuk bantuan baik moril maupun materil khususnya penulis sampaikan rasa hormat yang sedalam-dalamnya dan terimakasih yang tak terhingga kepada:

1. Bapak DR. Burhanuddin Abdullah, Ir. MA Selaku Rektor Institut Manajemen Koperasi Indonesia (IKOPIN)
2. Bapak DR. Giyanto Purbo Suseno, Drs., M.Sc Selaku Direktur Program Studi S-1 Manajemen
3. Bapak Ir. Indra Fahmi, M.Si sebagai Direktur PIBI IKOPIN yang mana telah memberikan banyak perhatian, motivasi dan kesempatan dalam penyusunan skripsi. Sejak penulis menjadi mahasiswa IKOPIN dan sampai saat ini.

4. Bapak H. Dandan Irawan, SE., M.Sc sebagai dosen pembimbing penulis dalam penyusunan skripsi yang telah memberikan saran, mengarahkan, mengoreksi, memberikan semangat untuk pantang menyerah.
5. Bapak Dr. Heri Nugraha, SE., M.Si selaku Dosen Penguji Koperasi baik saat seminar Usulan Penelitian, Kolokium skripsi dan Sidang Skripsi.
6. Bapak Drs. Agus Bahdjah, MM selaku Dosen Penguji Konsentrasi baik saat seminar Usulan Penelitian, Kolokium skripsi dan Sidang Skripsi.
7. Bapak Udin Hidayat, SE., M.Ti sebagai dosen wali penulis yang telah memberikan arahan dan bimbingan sejak penulis menjadi mahasiswa IKOPIN dan tinggal di asrama mahasiswa Papua PIBI IKOPIN.
8. Terimakasih sebesar-besarnya kepada seluruh staf dan karyawan PIBI IKOPIN yang mana selalu memberikan semangat dan motivasi penulis dalam penulisan skripsi.
9. Seluruh Bapak dan Ibu serta Karyawan Program Studi Strata Satu (S1) yang telah menolong baik secara langsung maupun tidak langsung selama penulis menempuh pendidikan di kampus tercinta IKOPIN.
10. Terimakasih sebesar-besarnya kepada Lembaga Pengembangan Masyarakat Amungme Kamoro (LPMAK) yang telah memberikan bantuan berupa beasiswa dalam menempuh studi di Kampus IKOPIN sesuai dengan target waktunya.
11. Terimakasih sebesar-besarnya kepada Pemerintah Kab. Puncak Ilaga dan Pemerintah Kab. Timika yang memberikan bantuan berupa dana bantuan pendidikan selama penulis menempuh studi di Kampus IKOPIN.

12. Terimakasih sebesar-besarnya kepada Ibu Dapur ( Ibu Yan, Ibu Dede, dan Ibu Eha) di asrama Papua PIBI IKOPIN yang mana selalu menyiapkan makan dan minum selama penulis kuliah sampai dengan selesai.
13. Terimakasih kepada Ibunda tercinta Topina Magai dan Ayah tercinta Tegar Elastotagam yang mana selalu memberikan dukungan dalam doa maupun memberikan nasehat dalam motivasi agar penulis bisa menyelesaikan penulisan skripsi dengan baik.
14. Terimakasih kepada Ibunda mamiku tercinta Marny Magai dan Bapaku Almarhum Sony Wakerkwa serta Bapak Kayus Wakerkwa yang mana selalu mendukung penulis baik dalam moril maupun materil.
15. Terimakasih kepada Adik Marlyani Elas dan Ermina Elas serta Adik-adiku dan semua keluarga besarku yang mana selalu mendukung penulis selama Kuliah di Kampus IKOPIN.
16. Terimakasih kepada semua keluarga besar Tenamum Magai, Wakerkwa Magai dan semua keluarga besar yang ada di Papua yang mana selalu mendukung penulis untuk menyelesaikan pendidikan di Kampus IKOPIN.
17. Segenap pihak Koperasi Pegawai Abdi Praja Institut Pemerintahan Dalam Negeri IPDN baik Ketua, Sekretaris, Bendahara dan seluruh Karyawan serta anggota yang telah menerima penulis melakukan pelitian dan selama penelitian membantu baik secara langsung maupun tidak langsung dalam bentuk bentuk moril maupun meteril sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi.

18. Rekan-rekan senasip dan seperjuangan yaitu seluruh mahasiswa program beasiswa LPMK IMABETUS PIBI IKOPIN angkatan IV serta seluruh keluarga besar mahasiswa Papua di Jatinangor dan Bandung yang mana sudah memberikan dukungan baik dalam doa, maupun secara moril dan materil.
19. Terimakasih kepada teman-teman angkatan IV Program Beasiswa LPMK yang selalu memberikan semangat dan dukungan doa untuk menyelesaikan penyusunan skripsi.
20. Serta kepada seluruh pihak yang telah memberikan kontribusinya, baik secara langsung maupun tidak langsung dalam bentuk moril dan materil kepada penulis dalam melakukan penelitian ini. Atas kebaikan semua pihak yang telah penulis sebutkan maupun yang belum disebutkan, penulis akan mendoakan agar mendapatkan imbalan yang lebih besar dari Tuhan Yang Maha Kuasa.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan karena kekurangan dan keterbatasan pengetahuan penulis sebagai manusia biasa. Oleh karena itu, penulis sangat mengharapkan usul dan saran maupun kritik dari pembaca demi kesempurnaan penulisan skripsi ini. Harapan penulis, semoga skripsi ini berguna dan bermanfaat lebih khususnya bagi penulis dan pada umumnya bagi pembaca.

Akhir kata penulis mengucapkan terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu dan membimbing dalam penulisan skripsi. Semoga apa yang



dibantu oleh semua pihak agar mendapatkan balasan dari Tuhan Yang Maha Kuasa sesuai dengan harapan masing-masing.

Jatinangor, 17 Agustus 2018

Penulis

Marinus Elastotagam



IKOPIN

## DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
<b>Riwayat Hidup</b> .....	<b>i</b>
<b>Kata Pengantar</b> .....	<b>ii</b>
<b>Daftar Isi</b> .....	<b>vii</b>
<b>Daftar Tabel</b> .....	<b>ix</b>
<b>Daftar Gambar</b> .....	<b>xi</b>
<b>Abstract</b> .....	<b>xii</b>
<b>Ringkasan</b> .....	<b>xiv</b>
<b>BAB I       PENDAHULUAN</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	8
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian.....	8
1.4 Kegunaan Penelitian.....	8
<b>BAB II       PENDEKATAN MASALAH DAN METODE</b>	
<b>                  PENELITIAN</b>	<b>9</b>
2.1 Pendekatan Masalah Penelitian .....	9
2.2 Metode Penelitian dan Analisis Data.....	24
2.2.1 Metode Penelitian.....	24
2.2.2 Data yang diperlukan.....	24
2.2.3 Operasionalisasi.....	25
2.2.4 Sumber Data .....	25
2.2.5 Teknik atau Cara Pengumpulan Data.....	26
2.2.6 Teknik Pengambilan Sampel.....	29
2.2.7 Analisis Data.....	29
2.2.8 Tempat atau Lokasi Penelitian.....	33
2.2.9 Jadwal dan Waktu Penelitian.....	33

<b>BAB III</b>	<b>KEADAAN UMUM TEMPAT PENELITIAN</b>	<b>34</b>
3.1	Keadaan Organisasi dan Manajemen .....	34
3.1.1	Sejarah Berdirinya Koperasi .....	34
3.1.2	Struktur Organisasi Koperasi Pegawai “Abdi Praja” IPDN....	35
3.1.3	Permodalan.....	42
3.1.4	Unit Usaha Koperasi.....	42
3.1.5	Keadaan Keuangan.....	44
3.2	Implementasi Jati Diri Koperasi.....	49
3.2.1	Definisi Koperasi.....	49
3.2.2	Implementasi Nilai-Nilai Koperasi.....	49
3.2.3	Implementasi Prinsip-Prinsip Koperasi.....	54
<b>BAB IV</b>	<b>HASIL DAN PEMBAHASAN</b>	<b>61</b>
4.1	Karakteristik Responden.....	61
4.2	Penilaian Disiplin.....	63
4.2.1	Penilaian Disiplin Preventif.....	63
4.2.2	Penilaian Disiplin Korektif.....	69
4.3	Upaya - Upaya Peningkatan Disiplin Kerja Karyawan .....	80
4.4	Manfaat Disiplin kerja Karyawan Untuk Koperasi.....	83
<b>BAB V</b>	<b>KESIMPULAN DAN SARAN</b>	<b>86</b>
5.1	Kesimpulan .....	86
5.2	Saran.....	87
	<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>88</b>

## DAFTAR TABEL

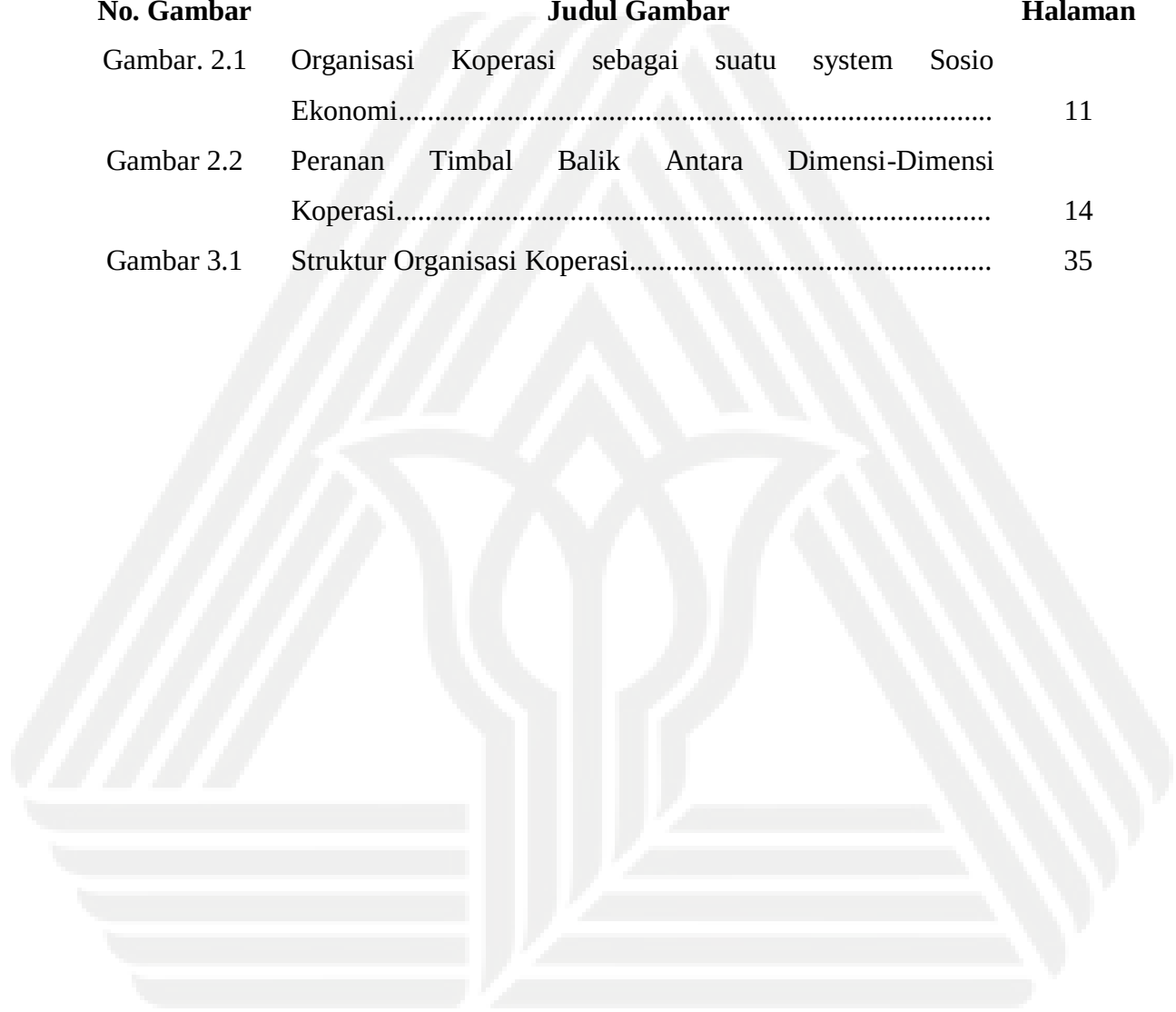
No Tabel	Judul Tabel	Halaman
Tabel 1.1	Perolehan hasil usaha Koperasi Pegawai “Abdi Praja” IPDN.....	3
Tabel 2.1	Operasional Variabel Disiplin Kerja, .....	25
Tabel 2.2	Sumber Data dan Cara Penarikan Data.....	26
Tabel 2.3	Rancangan Analisis Indikator.....	32
Tabel 2.4	Rancangan Tabel Rekspitulasi.....	32
Tabel 3.1	Modal Koperasi Pegawai “Abdi Praja” IPDN.....	42
Tabel 3.2	Tingkat Curent Ratio Koperasi Pegawai “Abdi Praja” IPDN Tahun 2016 dan 2017.....	45
Tabel 3.3	Tingkat Cash Ratio Pegawai “Abdi Praja” IPDN Tahun 2016 dan 2017.....	46
Tabel 3.4	Tingkat Solvabilitas Pegawai “Abdi Praja” IPDN Tahun 2016 dan 2017.....	47
Tabel 3.5	Tingkat Cash Ratio Pegawai “Abdi Praja” IPDN Tahun 2016 dan 2017.....	48
Tabel 3.6	Perkembangan Keanggotaan Pegawai “Abdi Praja” IPDN.	58
Tabel 4.1	Tanggapan Responden Terhadap Ketetapan Masuk Kerja.....	61
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	62
Tabel 4.3	Tanggapan Responden Terhadap Ketetapan Masuk Kerja.....	63
Tabel 4.4	Tanggapan responden Terhadap Ketetapan Mulai Jam Kerja.....	64
Tabel 4.5	Tanggapan responden Terhadap Istirahat.....	65
Tabel 4.6	Tanggapan Responden Terhadap Jam Berakhir Kerja.....	65

Tabel 4.7	Tanggapan Responden Terhadap Pemakaian Seragam.....	66
Tabel 4.8	Tanggapan Responden Terhadap Pengisian Daftar Hadir.....	67
Tabel 4.9	Tanggapan Responden Pekerjaan Tugas-Tugas Sesuai dengan Pedoman Kerja.....	68
Tabel 4.10	Tanggapan Responden Terhadap adanya Peringatan Secara Lisan Apabila terjadi Pelanggaran.....	69
Tabel 4.11	Tanggapan Responden Terhadap Adanya Peringatan Secara Tertulis Apabila Terjadi Pelanggaran.....	70
Tabel 4.12	Tanggapan Responden Terhadap Adanya Peringatan Skoring.....	71
Tabel 4.13	Tanggapan Responden Terhadap Pemecatan Apabila Melanggar Peraturan Kerja.....	72
Tabel 4.14	Tanggapan Responden Terhadap Pendisiplinan dilakukan Secara Adil.....	73
Tabel 4.15	Tanggapan Responden Terhadap Pendisiplinan dilakukan Atasan langsung dengan segera .....	74
Tabel 4.16	Tanggapan Responden Terhadap Pendisiplinan di berlakukan Keadilan.....	75
Tabel 4.17	Rekapitulasi Disiplin Kerja Karyawan.....	75

IKOPIN

## DAFTAR GAMBAR

<b>No. Gambar</b>	<b>Judul Gambar</b>	<b>Halaman</b>
Gambar. 2.1	Organisasi Koperasi sebagai suatu system Sosio Ekonomi.....	11
Gambar 2.2	Peranan Timbal Balik Antara Dimensi-Dimensi Koperasi.....	14
Gambar 3.1	Struktur Organisasi Koperasi.....	35



IKOPIN

## ABSTRACT

**Marinus Elastotagam, Review of Employee Work Discipline Implementation at IPDN Civil Servant Cooperatives. (Case Study of Employees Cooperative in IPDN Staff in Cibeusi Village, Jatinangor District, Sumedang Regency). Under the guidance of H. Dandan Irawan. SE., M.Sc.**

"Abdi Praja" Employee Cooperative IPDN is a Cooperative whose members consist of 1,191 members of Domestic Government Intitute (IPDN) in 2016, which is managed by 4 (four) administrators, 2 (two) supervisors and 31 (thirty one ) employee. The business units that are managed in the cooperative of IPDN Public Servants, namely: waserda business unit, central business business unit, savings and loan business unit, OMI waserda business unit and cooperative business unit.

As for the phenomena that occur in the IPDN Employee Cooperative, the employee's work discipline is less than optimal, indicated by the existence of employees who have not yet adopted the rules or regulations that apply in the Cooperative such as: Most employees arrive late even though the standard working hours have been set at 7:30 a.m., which is only about 8-15 people from 31 employees who enter the work in accordance with the standard time that has been determined. The delay in the employee's impact on service to members will be reduced, which results in decreased cooperative income. Employees who often leave work during the event without notice, sometimes leaving work early which results in the completion of the work being slow from the time specified. There are several employees who do not enter work without notice, which results in a reduced attendance rate and absenteeism of the IPDN "Abdi Praja" KP employees are 87%, the Management does not give firmness to employees who carry out disciplinary levels more than once and only give reprimands. Therefore, there is a need for research on how to implement work discipline in the "Abdi Praja" employee cooperative of the IPDN of Sumedang Regency, West Java Province.

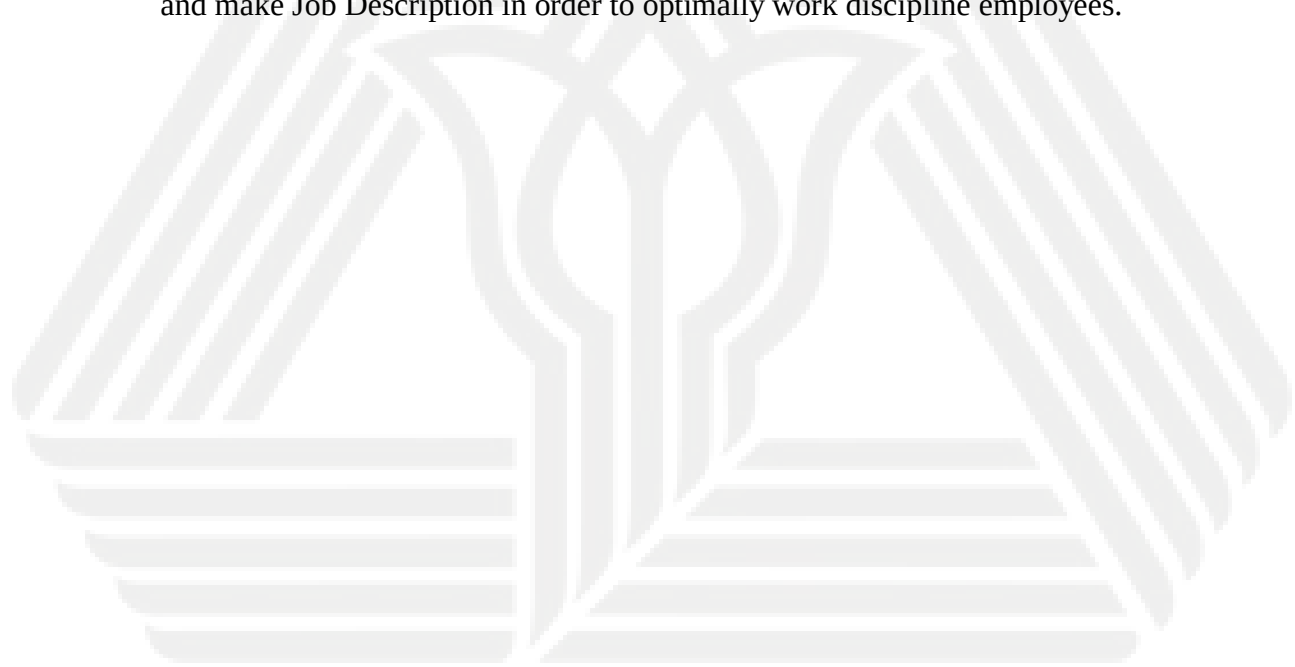
This study is intended to get a comprehensive picture of the implementation of employee work discipline on Cooperative Employees "Abdi Praja" IPDN and the aim to be achieved from this research is to find out the extent of the implementation of employee work discipline in the IPDN "Abdi Praja" Employee Cooperative.

The method used in this study is to use a case study. The goal is to explore the variables and their elements in depth about the background of the current state of an event by making direct observations of the object under study.

Employee Work Discipline achieved by the IPDN Public Servants Cooperative as a whole is in good enough criteria. This means that the work discipline achieved by employees in the criteria is quite good, as for some things that

must be considered and improved by employees, namely rest periods, work expiration times, oral warnings, written warnings, suspension, and dismissals.

The efforts that must be carried out by the management in the Cooperative IPDN "Abdi Praja" employees include arriving early and using time according to working hours that have been determined such as rest hours and hours of work so employees can follow the management in working and aware of work discipline when working. By giving a warning in the form of verbal or written reprimand to employees who do not comply with work orders that have been determined by the Cooperative Employee "Abdi Praja" IPDN, verbal and written reprimand so that employees do not make the same mistake in doing work and trying conduct suspension for employees who commit violations or commit violations repeatedly so that the employee has a deterrent effect and does not violate the work again, Making Standard Operational Procedures (SOP) and Management Operational Standards (SOM) in accordance with the needs of Employee Cooperatives Abdi Praja "IPDN, and make Job Description in order to optimally work discipline employees.



IKOPIN



## RINGKASAN

**Marinus Elastotagam, Tinjauan Pelaksanaan Disiplin Kerja Karyawan Pada Koperasi Pegawai Abdi Praja IPDN. (Studi Kasus Pada Koperasi Pegawai Abdi Praja IPDN Desa Cibeusi Kec. Jatinangor Kab. Sumedang). Dibawah bimbingan H. Dandan Irawan. SE., M.Sc.**

Koperasi Pegawai “Abdi Praja” IPDN Merupakan Koperasi yang beranggotakan Pegawai Intitit Pemerintahan dalam Negeri (IPDN) memiliki anggota sebanyak 1.191 orang pada tahun 2016, yang dikelola oleh 4(empat) orang pengurus, 2(dua) orang pengawas dan 31(tiga puluh satu) orang karyawan. Adapun unit usaha yang dikelola di koperasi Pegawai Abdi Praja IPDN, yaitu: Unit usaha waserda, Unit usaha central bisnis, Unit usaha simpan pinjam, Unit usaha waserda OMI danUnit usaha kerja sama.

Adapun fenomena yang terjadi di Koperasi Pegawai ”Abdi Praja” IPDN yaitu disiplin kerja karyawan yang kurang maksimal, ditunjukkan dengan masih adanya karyawan yang belum mematuji peraturan atau tata tertib yang berlaku di Koperasi seperti: Sebagian besar karyawan datang terlambat padahal standar waktu jam kerja yang telah ditetapkan jam 07:30 Wib, yaitu hanya sekitar 8-15 orang dari 31 orang karyawan yang masuk kerja sesuai dengan standar waktu yang telah ditentukan. Keterlambatan karyawan tersebut dampaknya terhadap pelayanan kepada anggota akan berkurang, yang mengakibatkan pendapatan koperasi menurun, Adanya karyawan yang sering meninggalkan pekerjaan pada saat berlangsungnya tanpa pemberitahuan, kadang-kadang pulang kerja lebih awal yang mengakibatkan penyelesaian pekerjaan menjadi lambat dari waktu yang telah ditentukan, Adanya beberapa karyawan yang tidak masuk kerja tanpa pemberitahuan, yang mengakibatkan tingkat kehadiran berkurang dan absensi karyawan KP ”Abdi Praja” IPDN adalah 87%, Pengurus kurang memberikan ketegasan kepada karyawan yang melakukan tingkat indisipliner lebih dari satu kali dan hanya memberikan teguran saja. Maka dari itu diperlukan adanya penelitian tentang bagaimana pelaksanaan disiplin kerja pada koperasi pegawai “Abdi Praja” IPDN Kabupaten Sumedang Provinsi Jawa Barat.

Penelitian ini dimaksudkan untuk mendapatkan gambaran secara menyeluruh tentang pelaksanaan disiplin kerja karyawan pada Koperasi Pegawai “Abdi Praja” IPDN dan Tujuan yang ingin dicapai dari penelitian ini adalah untuk mengetahui sejauh mana pelaksanaan disiplin kerja karyawan pada Koperasi Pegawai “Abdi Praja” IPDN.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah menggunakan studi kasus. Tujuannya untuk menggali variabel-variabel beserta unsur-unsurnya secara

mendalam tentang latar belakang keadaan sekarang dari suatu peristiwa dengan melakukan pengamatan langsung terhadap objek yang ditelitinya.

Disiplin Kerja Karyawan yang dicapai Koperasi Pegawai Abdi Praja IPDN secara keseluruhan dalam kriteria cukup Baik. Artinya disiplin kerja yang dicapai oleh karyawan dalam kriteria cukup baik, adapun beberapa hal yang harus diperhatikan dan ditingkatkan oleh karyawan yaitu waktu istirahat, Waktu berakhir kerja, Peringatan Lisan, Peringatan tulisan, Skorsing, dan pemecatan.

Upaya - upaya yang harus dilakukan oleh pengurus di Koperasi Pegawai “Abdi Praja” IPDN diantaranya datang lebih awal dan menggunakan waktu sesuai dengan jam kerja yang telah di tentukan seperti jam istirahat dan jam pulang kerja agar karyawan dapat mencontoh pengurus dalam bekerja dan sadar akan disiplin kerja pada saat sedang bekerja, Dengan memberikan peringatan berupa teguran secara lisan maupun tulisan kepada karyawan yang tidak mematuhi perintah kerja yang sudah ditetapkan oleh Koperasi Pegawai “Abdi Praja” IPDN, Teguran secara lisan dan tulisan agar karyawan tidak melakukan kesalahan yang sama dalam melakukan pekerjaan dan mencoba melakukan tindakan skorsing bagi karyawan yang melakukan pelanggaran keras atau melakukan pelanggaran dengan berulang-ulang agar karyawan tersebut mendapatkan efek jera dan tidak melakukan pelanggaran kerja kembali, Membuat Standar Operasional Prosedur (SOP) dan Standar Operasioanal Manajemen (SOM) yang sesuai dengan kebutuhan Koperasi Pegawai “Abdi Praja” IPDN, dan membuat *Job Description* agar optimalnya disiplin kerja karyawan.



IKOPIN